



新竹縣 Hsinchu County 家祿儲蓄互助社通訊



新竹郵局許可證
新竹字第0364號

期別：113年第1期 出刊人：沈朋源 出刊單位：新竹縣家祿儲蓄互助社
總編輯：嚴永海 編輯委員：陳美玲、韋菊芳、陳碧蓮、陳振雄 出刊日期：113.02.25

~113年度社員教育旅遊活動~

高雄、台南二日遊 屏東霧台、三地門三日遊

- 第一梯次二日遊： 113年04月13~14日（星期六、日）
假日宿 2人房3,200元；4人房5,400元
- 第二梯次二日遊： 113年04月16~17日（星期二、三）
非假日宿 2人房2,400元；4人房3,800元
- 第三梯次三日遊： 113年04月21~23日（星期日、一、二）
宿 2人房 第一晚2,200元 第二晚3,600元
4人房 第一晚3,000元 第二晚4,000元
- 第四梯次二日遊： 113年04月27~28日（星期六、日）
假日宿 2人房3,200元；4人房5,400元

※報名費用及相關事項

- 二日遊： 社員：1,500元 宿費自理
非社員：2,600元 宿費自理
- 三日遊： 社員：2,600元 宿費自理
非社員：3,800元 宿費自理

報名日期：3月1日起，預定各梯次3部車額滿為止。

報名處：請於辦公時間攜帶身分證向本社辦公室報名繳費並登記住宿，限參加一梯次。

出發時間：當天上午6:00分逾時不候，不退費。並請隨身攜帶健保卡、身分證

- 注意事項：1. 80歲以上社員需一人陪同；參加人數未達30人取消該車次
2. 報名後需親自參加，不得冒名頂替，以免產生權益上之糾紛。
3. 飯店報價含早餐消夜自助式吧費、咖啡、餅乾、冰淇淋等等
不提供加床服務 120公分以上需加收每人800元，120公分以下免費。

※旅遊行程

二日遊 第一天：06:00 集合出發→清水休息→竹崎親水公園→嘉義午餐→高雄搭乘小火車遊大港橋，再搭觀光遊輪→晚餐→宿高雄康橋商旅飯店。
第二天：07:00 台南菁寮無米樂園含午餐→深緣及水園區→晚餐回可愛ㄉ家。

三日遊 第一天：06:00 集合→中興穀堡博物館→午餐→瀾湖遊船烤蚵吃到飽→宿台南。
第二天：07:00 自助早餐→屏東三地門原住民文化園區→山川琉璃吊橋
(午餐)→搭中型巴士遊霧台縱谷之旅→宿屏東飯店。

第三天：07:00 六堆客家園區→天明觀光工廠→午餐→深緣及水園區→晚餐→再會啦

第十屆 新科理監事箴言



理事長 沈朋源

「互助」在任何領域、組織、團體都是關鍵的成功要素，期待家祿理監事、專職管理團隊延續良好的團隊互助精神，相信自己，投入熱情，服務社員，創新突破並學習成長，尋覓並培養人才，以傳承家祿永續的成長與芬芳。



副理事長 曾宏輝

第10屆理監事在大家的投票選舉下順利產生，感謝各位社員頭家賦予理監事重任，相信新的一年，在理事長的領導之下，必能為家祿社創造更大的福利，也歡迎各位社員頭家，有空可以到家祿社坐坐聊聊。



秘書 呂紹崧

秉持「非為營利，非為救濟，乃是服務」之宗旨，延續「我為人人，人人為我」創社初衷，發揮團隊合作，使互助社運作更加順暢高效，提供社員完善優質服務，為社員創造最大福祉。



司庫 范秀春

這世界總有比我們有困難的人，能為家祿社社員服務是有福的；知福、惜福、再造福，求福壽倒不如求平安，平安就是添福。



放款主席 嚴永勝

儲蓄互助社經營的核心業務「放款」，是依法令遵循、風險管理及確保全體股東社員權益，而協助有資金需求的社員順利取得資金。呼籲有資金需求的股東社員們請親自到社來貸款，我們將竭誠為您服務。



放款秘書 戴錦常

存款借款別忘了，大膽來家祿，社員投資理財找家祿，人生養老規劃依家祿，社區心脈守護有家祿，心靈的真善美在家祿，信服家祿，願我們家祿業績斐然，更上一層樓。



放款委員 陳惠玲

又是一個新年度的開始，互助社的經營總是充滿了挑戰，我也換了新的任務，希望在前輩們的指導下能很快的步上軌道，讓社務能順利推展。



教育主席 嚴永海

家祿社是一個有溫度的大家庭，期許自己能為這個大家庭奉獻出最大的心力。我們共同努力，創造對社員最大的價值。



理事 謝興隆

擔任新的職責，是責任的開始，期盼讓儲蓄互助運動的精神，嘉惠社員，能促進社區祥和，使家祿社業務更圓容、順暢，發光發亮更有感！



理事 李常棟

家祿社是給人希望，給人智慧，給人快樂，給人自信，給人方便的好地方。人的心念意境，如能保持開朗清明、則所見都是美而善的；有社員才會有家祿，共體時艱，再創佳績。



理事 呂紹澄

期待我自己和全體社員秉持積少成多的精神，每月注入一杯水，急時擁日月潭，為自己也為下一代存下第一桶金、第N桶金！



理事 呂清浪

期望新的經營團隊，讓儲蓄互助運動的精神，挑戰國際消費嚴酷蕭條的環境下，能以服務宗旨，嘉惠社員，能促進社區祥和，使家祿社業務更圓容、順暢，發光發亮更有感！



理事 張靜妹

新的一年，我把我的祝福送給家祿、家祿、家祿年年賺錢，事事順利，平安送給家祿所有夥伴們幸福、健康、平安、喜樂！



理事 王美玉

家祿儲蓄互助社的宗旨，乃為協助弱勢族群，改善生活及促進生產，社員如需要資金，在此歡迎您加入我們的大家庭！



理事 賴成青

很高興能連任家祿理事，經過三年的學習，未來對社務的發展和社員能夠更加全面服務，期望不同背景之經驗對家祿社運作有所貢獻，本著互助的初衷幫助更多的人。



監事主席 呂紹錡

承蒙社員厚愛，能再次為這個溫馨的大家庭服務，將一本初衷持續以客觀、公正的態度做好分內的職責，監督社務，守護社員的權益與資產，更期盼社永續發展，社務長紅，為社員創造最好之福利。



監事秘書 嚴和祥

自助互助有錢存家祿，創業投資找家祿，利息合理，貸款手續簡便，資金運籌帷幄，社員福利優惠，理監事團結，專職服務熱心，請踴躍宣導。家家添福添祿，賀財源廣進，社再創佳績。



監事 張金良

互助社幫助了數不清的社員們！我們代表社員參與互助社的各項活動，清楚的知道社務正常透明的運作，讓社員可以放心安心把錢存在互助社，更期待更多人的參與，幫助更多需要幫助的人！



監事 曾國書

互助社秉持「非為營利、非為救濟、乃是服務的宗旨。在時代的變遷中，為我們外六里鄉親們帶來了自助、互助、人助的管道，扶助經濟相對弱勢族群，便利融資促進生產、改善生活，有非常具體的助益，期待未來能和有理念與熱忱的團隊夥伴們共同成長。



監事 羅嘉琪

「自助與互助」是讓人生獲得平安與福祉的必要做法。如 德蕾莎修女所言：「神喜愛那些懷著喜悅給予的人，如果你懷著喜悅給予，你將會給得更多，一顆喜悅的心來自一顆燃燒著愛的心。」秉持此信念，期許達到互助之宗旨。



家祿團隊

團結是一種力量～
團隊的精神，成功的開始
用心每一步，認真每一天
團結的前提，不分您我他
～自助互助、不忘初衷～
～造福群倫、永續經營～
為家祿社團隊經營方針！



立法委員:高金素梅

協會理事長 李春風

協會副理事長 謝興隆

儲蓄互助社是世界合作運動的一環，主要是受到歐洲合作思想啟發。經過 60 年的發展，邁入穩定成長，合法化賦稅，社會福利等等... 儲互社未來展望，靠各社幹部、專職團結動力，永續發展能量。

～～退休十年 家祿十年～～ 隨筆

理事長 沈朋源

在接下第十屆家祿儲蓄互助社理事長一職的那一剎那，突然間意識到「十」這個字一直閃過腦海並無邊際綿延，原來今年有這麼多完美「十」意……二十年前加入家祿儲蓄互助社 … 前十年對互助社完全無感
十年前從職場上退休 … 仍然不了解互助社的運營
十年前加入家祿理、監事團隊
… 傾聽與學習「儲蓄」與「互助」的真意



第十屆家祿社理事長 … 責任與傳承

第十本股金憑證簿 … 小孫女滿月加入互助社成為我家第十位社員

理事長交接完成後感覺好像又回到職場上班模式……每日到互助社打卡

看著理、監事前輩們一個一個屆齡退休(72 足歲)，在未來兩屆後會有更多的屆齡退休，故尋覓與培養人才的規劃必須提早進行以利家祿社的永續經營與持續成長。今年 1 月 20 日會員大會那天，看到三、四百位社員參與大會，頓時覺得肩負著幫社員頭家看好股金、小心投資、謹慎借貸、多元服務、創造福利等責任湧上心頭；幸好這十年來社裡的理、監事幹部及專職等傳承與堅守團結、互助的家祿精神，紮下穩固的經營基礎，就像邱代書瑞國所言「我可以放心交接了」，讓我有信心家祿的經營管理能持續成為互助社標竿。

與前理事放款主席邱代書聊起他年輕時加入互助社的經歷，他說還好有加入互助社，從他買車、買房、結婚、創業都是從互助社貸款來完成的，這真是「儲蓄」「互助」的最真寫照，後來因他的誠信與代書的專業能力，23 年前被選為理、監事管理團隊，加入理、監事加入管理團隊後，漸漸地他因代書職業的嚴謹需求看到當時家祿互助社各種借貸流程與文書作業管理是如此鬆散沒有章法，於是邱代書著手制訂各種借貸的系統流程與表章制度、抵押、信貸合約等，讓社的經營管理減少風險與制度化、合法化。看著邱代書真誠面帶微笑，信心滿滿、一派大師(氣功大師)侃侃而談的氣度，真的要謝謝他的付出，最重要的是他毫無保留地幫助培養訓練出接班的人，讓好的制度與管理能延續，也看到「互助」精神在家祿管理團隊非常關鍵的成功基因。

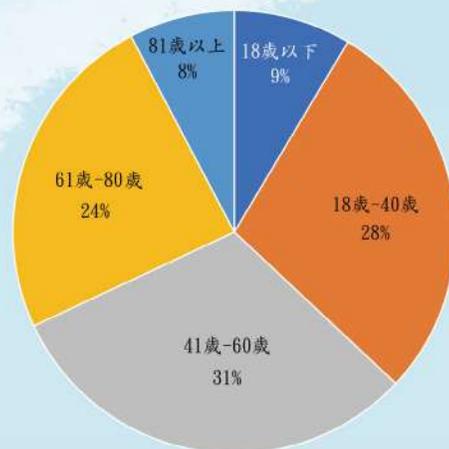
前一陣子剛好有機會拜訪新竹馬偕社劉理事長，言談中劉理事長提到馬偕社裡有醫生問到收入高又不缺錢用，為何要加入儲蓄互助社?劉理事長跟這醫生說:「當你有錢想幫助人但沒有信心把錢借給需要的人時，你可以把錢儲蓄到互助社，當個頭家;



當有需要錢用的人加入互助社後可以簡便、快速的借到錢，這樣你就間接幫助到需要的人且仍有利息可領」，儲蓄互助運動的精神莫此為甚了。

家祿社的理、監事歷年來都是精挑細選的，除了要有誠信與操守外更需有服務的熱誠、積極學習的態度、團隊的精神，在專業的領域方面，家祿的理、監事們各個都是各行業裡的達人，他們從園藝、裝潢、柑橘、畜牧、蜂蜜、投資、代書到生命禮儀、公司主管、退休老師、民意代表等都有，這對服務社員的專業與經驗可多元而寬廣，這也是家祿社難能可貴的一環。

家祿社社員雖然仍是全國三百多個社以單一社社員人數排名第二，但因人口結構的變化，社員也有逐年減少的跡象(目前社員年齡分布如圖)，我們仍有許多要努力的地方，期待這個分布圖能持續保持下去，不斷有新社員的加入與成長。



退休十年，家祿十年

加祿了十年……也加祿了十年。~~服務與感恩~~

113年關西鎮衛生所宣導標語 關西鎮衛生所關心您

早晚一杯奶、菜比水果多一點、豆魚蛋肉一掌心，我的餐盤聰明吃。

均衡飲食吃全穀好健康 用藥請諮詢專業藥師，不自行購買成藥使用

趕走腸病毒，贏在勤洗手。接種疫苗是預防流感的最好方法

預防肺結核，咳嗽超過兩週，請盡速就醫 預防腸道疾病勿生食生飲

1925安心專線24小時免付費  兒童發展早期篩檢、早期評估



珍愛生命遠離毒品。健康新主張，拒吸二手菸、電子菸

家事應該由男女共同分擔；網路交友要注意，拒絕不當性邀約

篩檢C肝與您有關 善用氟化物，牙齒好有氟，6-12歲可做溝隙封填

共用針頭，注射毒品，愛滋與你為鄰
自我篩檢詳情上疾管署了解



失智關懷專線
0800-474-580

防跌有招保命無惱
熱傷害遠離你我



有長照服務需求請撥打03-5878381

孕產婦關懷專線0800-870-870

出生3個月內新生兒記得做免費聽力篩檢

淺談儲蓄互助社與銀行的不同點

副理事長 曾宏輝

陳弘（化名）和美玲是國中同學，從小感情不錯，又是鄰居，陳弘長年在外創業打拼，近期受到疫情影響，資金調度有點困難，常常為籌募週轉資金傷透腦筋。美玲在家祿社任職，工作穩定。一日陳弘從外返家遇到美玲，閒聊之中提到資金問題，美玲建議他可以參加家祿社，遇到有資金需求時可以向家祿社借貸，手續簡便又快速，陳弘不屑的說：外面各式金融機構這麼多，我幹嘛要向家祿社借錢呢？於是美玲就跟他分析儲蓄互助社與一般金融機構的異同，美玲說：



◆儲蓄互助社與一般金融機構相同點是：

1. 兩者都能存錢、貸款，但銀行稱客戶，互助社稱社員。
2. 兩者存錢都能領利息。銀行每半年依據利率結存一次利息，互助社每年依據盈餘分配利息。

◆儲蓄互助社與一般金融機構不同點：

1. 銀行以賺錢為目的，互助社以服務為宗旨、賺錢是次要。
2. 銀行資本額較大，服務對象不受限制，互助社資本額較小，服務對象須經篩選，並且儲蓄部開始存滿 6 個月後 才可升任正式社員，享受一般社員的權益與福利。
3. 管理互助社的理監事不支薪都是義務職，但銀行董、監事大都是大肥貓，由公司或政府指派。
4. 互助社社員福利多：有結婚津貼、住院津貼、生小孩津貼。上述項目銀行一毛錢也沒有。
5. 互助社存款具有壽險功能，目前具有人壽儲蓄互助基金（LS），貸款安全互助基金（LP），所需費用均由互助社繳納。
- 人壽儲蓄互助基金（LS）：社員儲存在儲蓄互助社的股金，身後在一定額度內，有加倍的價值，可以減輕社員家屬的負擔。
- 貸款安全互助基金（LP）：一定的額度內，讓社員的貸款（債務）隨著社員死亡而消失，參加儲蓄互助社 讓你的債務也可以講究價值與尊嚴！
6. 可參與互助社辦的各項社員教育活動（如旅遊、健行、講座、社員大會等），銀行舉辦的活動只有員工可以參加，一般客戶無法參加。
7. 服務對象均是在地人，專職認識每個社員，存款被盜領、冒領的風險幾乎沒有。
8. 較為偏鄉的互助社會兼辦郵局業務，如家祿社。



9. 兼辦關懷據點，由志工分組關懷在地老人。
10. 成立祥和志工大隊，參與區會、協會、支援縣市政府各項大型活動志工。
11. 兼辦共購業務，所得盈餘由全體社員共享。

其他還有很多，先說到這裡吧，美玲說。陳弘聽完之後，才知道原來儲蓄互助社與一般金融機構有這麼大的不同，趕緊跟美玲說，你介紹我進入家祿儲蓄互助社好嗎？美玲說：當然好啊！我們就從加入儲蓄部開始吧！正如同前理事長呂紹澄所言，每月注入一杯水，急時擁有日月潭，就當作儲蓄，每月只要一點點錢，需要時就不用傷腦筋了！

親愛的社員們，趕緊樓上招樓下，親戚招朋友，一起來加入家祿社吧！

成就你的夢想 青創貸

儲蓄互助社「青年創業貸款」專案

◎ 專案內容：

- 一、貸款受理對象：凡年滿20歲以上至45歲之儲蓄互助社社員。
- 二、貸款辦理期間：每年1月3日至11月30日。
- 三、貸款額度上限：50萬。
(每人限貸1筆，須出具青年創業貸款需求表)
- 四、貸款年利率：4%。

◎ 專案適用：

- 一、想靈活運用資金，以較低成本取得創業資本。
- 二、未辦理政府政策性貸款，需自行創業者。
- 三、短期內無法一次負擔創業成本者。
- 四、本專案貸款須符合社章程及放款相關規定，不得辦理換單或增貸。

額度有限 額滿為止



請洽：家祿儲蓄互助社

電話：035869105

家祿社的好消息!

- (一)、恭賀本社謝理事興隆當選 17 屆新竹區會主委。
- (二)、112 年社通訊獲得全國評比優選, 協會大會頒發獎金 4, 000 元。
- (三)、本社推廣零利率助學貸款共計 44 筆, 歡迎請大家多多利用。

家祿愛的活動看板



志工團表演合影



縣府志工表揚



縣府志工表揚

112/12/03 參加縣府接受表揚服務滿 500 小時以上授獎名單:

金級獎: 呂薰、呂張春英、謝興隆

銀級獎: 陳惠玲。當日呂理事長帶志工團表演客家舞曲, 發揮志工團隊精神。

本社社務報告

- (一). 112/12/09 至德來社參加專職年終研習及社理事長聯誼活動。
- (二). 112/12/29 收到協會補助關懷據點計畫 5 萬 4 千元列入政策性獎助。
- (三). 112/12/28 申請 113 年關懷據點計畫。
- (四). 113/01/20 社員大會感謝各理監事志工滿完成圓滿完成。
- (五). 113/01/22 向國稅局申報 39 件利息所得共計: 3, 060, 566 元
- (六). 113/01/26 本社辦理新舊理事長及常務監事交接儀式。
- (七). 113/01/26 督導呈報大會紀錄、結算報告書、理監事紀錄至主管機關。
- (八). 113/02/03 沈理事長、曾副理事長參加北區研習會。
- (九). 113/02/18 區會召開年代表大會(地點: 家祿社)由社代表謝興隆理事參加。
- (十). 113/03/21~6/13 本社志工隊結合客語活化班和社區開辦第一期課程。
- (十一). 113/03/23 協會召開會員代表大會(地點: 台中)由社代表謝興隆理事參加。

***年度紀念品領取時效 113/3/31 止, 逾期不受理。



113 年社員大會動態 (113/01/20)



社員報到



大會主席報告



曾教育主席宏輝社員教育



大會選舉投票



協會洪副秘書長哲雄致詞



區會劉輔導員盛璟致詞

112 年活動花絮



國際儲蓄互助社節理事長致詞



國際儲蓄互助社節健行活動



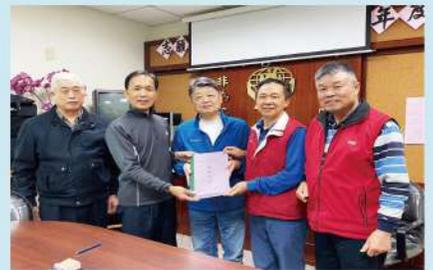
專職年終研習



志願服務隊年終工作會報



志願服務隊表揚優良志工



新舊理事長及常務監事交接儀式

本社 01 月 31 日止業務簡報：

- 一、社員人數：4,337 人
- 二、儲蓄部人數：33 人 計 4,370 人
- 三、股金總額：749,041,700 元
- 四、放款總額：377,127,200 元整 (抵押放款：274,897,700 元整)
- 五、社員團體互助基金：333 人
- 六、社員團體意外基金：34 人
- 七、社員防癌險：141 人
- 八、社員松年意外互助基金：32 人
- 九、社員重大疾病互助基金：01 人

(公告)

本社辦公時間比照金融機構及農會、郵局，週休二日股金存款請多多利用備轉金轉帳方式，謝謝合作！

PS 即日起農會更換新帳號如下：

行庫：關西鎮農會石光分部
 戶名：新竹縣家祿儲蓄互助社
 帳號：92902110001816
 新通匯代號：9290020
 ATM 行庫代碼：929 或 600
 查詢電話：農會 03-5868805
 家祿社電話：03-5869105

淺談教育訓練

教育主席 嚴永海

承蒙社員老闆們對我的疼惜，讓我能再次選上理事，也謝謝理事會的肯定讓我能教育主席的位置歷練，共同為我們家祿儲蓄互助社盡一己之力。



教育訓練在企業界已經是非常成熟的顯學，然而在非營利組織的教育訓練相對比較少資訊可以取得。我們都知道企業透過教育訓練可以讓員工擁有更多的知識與技能，讓企業擁有高度的競爭力。那麼教育訓練對我們的家祿儲蓄互助社有甚麼幫助呢？接下來我要先談的是企業員工的教育訓練。員工教育訓練是企業或組織為其員工提供的學習和培訓活動，教育訓練目的在於提高員工的專業知識、技能和能力，並且能夠更好地應對工作職責和挑戰。員工訓練活動可以涵蓋多個範疇，包括工作技能、領導能力、軟實力、法規合規、多元性和包容性培訓等。以下是將企業教育訓練簡單的說明：

1. 教育訓練的目標

一般來說不外乎是提升員工能力與產值，減少企業支出成本以及創造企業文化認同。

2. 教育訓練的種類

- 職前教育：幫助新進人員或是調職人員能快速的適應新環境或是新工作。
- 在職訓練：針對工作能力或是工作技能做加強，不論是操作技能或是專業認知和能力是訓練重點。
- 儲備訓練：儲備訓練是訓練儲備幹部或是專業經理人所使用。要作為一名稱職的管理者，光有年資和專業經驗是不夠的，還需要有領導、處理問題、經營管理.....等能力。
- 企業內部講師訓練：除了訓練工作上的專業知識及技能之外，透過內部員工將這些專業的知識和經驗，繼續傳遞給後進，也是能夠有效降低員工訓練成本的方式。

3. 教育訓練的規劃

- 參與對象：在規劃的最初階段要清楚地了解參與的對象，對他們的需求和背景來調整課程內容和教學方法，確保培訓達到預期的效果。
- 課程目的：要釐清這門課程想達成的目標是什麼，才能使整個培訓過程



更有方向。

- 講師選擇：選擇內部講師最重要的是教學經驗和能力，也可以邀請外部各領域的專業講師。

4. 教育訓練的方法

- 講座法：指演講或是研討會，適合集體培訓。
- 演練示範法：此方法常用於動作性的工作訓練，適合一對一進行，示範給受訓者。
- 研究討論法：由進行教育的人員提出問題，讓受訓人員彼此進行討論，提出解決方案。

5. 教育訓練的評量

- 反應層次：受訓者是否滿意。如問卷調查、訪談等。
- 學習層次：受訓者的學習效果。如心得報告、工作測驗等。
- 行為層次：受訓者是否將所學應用在工作中。如深度訪談、實作、觀察等。
- 結果層次：受訓者對組織的貢獻。如營運績效、獲利率、不良率等。

談到這裡或多或少我們對企業的教育訓練有了一定的了解，那麼對我們家祿儲蓄互助社這種非營利組織要如何運用教育訓練的工具呢？我認為最重要的是要先非常清楚家祿儲蓄互助社的願景、使命與方針。這樣我們就會有明確的目標，有了明確的目標我們就知道要走到那裡，要走到那裏我們還需要補足的能力是甚麼？要補足的能力就是我們要做的教育訓練。要達成家祿儲蓄互助社的願景會有許多的目標，依據80/20法則(註一)先將影響度比較大的目標投入資源來進行教育訓練，提升組織能力以達成目標。

新的任期，全新的教育主席職務，如履薄冰的我需要各位社員老闆們給予我們家祿儲蓄互助社更多方面的意見和建議，我們將透過系統性的整理找出對社員老闆們更好的服務項目，透過教育訓練提升我們的能力來達成更多社員老闆們的期待，讓我們家祿儲蓄互助社能走在時代的潮流的尖端，提供更優質的服務。

註一：80/20法則，也稱為二八定律。其基本原理是，大多數的結果（約80%）往往由少數的原因（約20%）產生。這個法則並不是精確的數學模型，而是一種經驗法則，用來描述資源分配和結果產出之間的不均衡關係。

請多多利用本社(零)利率助學貸款專案

- 一、受理對象：現就讀本國政府立案之公、私立學校(含幼兒園)之本社社員。
- 二、申請時間：
 1. 每學年度上學期 08-10 月、下學期 01-03 月，須於該期間內完成放款程序。
 2. 應備資料：
 - (1). 繳證明文件影本。(甲. 5 萬元內:在學證明。乙. 超過 5 萬元：應繳費用證明)
 - (2). 另借款人若以法定代理人或監護人社員為借款人者，需另檢附學生社員股金憑證影本及戶口名簿或戶籍謄本影本一份。
 - (3). 超過 5 萬元需另附銀行帳戶
- 三、助學放款專案金額：
 1. 以學校所寄發註冊應繳費用之證明文件為貸款依據；
貸款金額得以萬元為單位，不足 1 萬元以貸足 1 萬元計。
 2. 利率：年利率 0 %。

新竹縣家祿儲蓄互助社放款辦法

1. 本社放款分為：信用放款、股金內放款、消費性旅遊放款、專案放款、助學貸款及擔保放款。
2. 信用放款：超過股金之借款申請受理後送放款委員會審查。
3. 股金內放款：理事會授權股金內借款由經理先行核放，於十日內送放款委員審查追認。
4. 消費性旅遊放款：利息由旅行社支付，團費訂金申請人先支付。
5. 專案放款：另依理事會通過事項公告辦理，未規定事項悉依本辦法規定辦理。
6. 助學放款：貸放對象在學之社員本人，股金內助學貸款可以未成年社員為借款人，超過股金之助學貸款，須改由其法定代理人或監護人社員為借款人。
7. 擔保放款：另依本社辦理擔保放款辦法規定辦理，未規定事項悉依本辦法規定辦理。
8. 放款利率：以日計息，需按期償還本金及按月繳付利息，逾期未還款者應加收按應付利息 15% 違約金計算。各項放款利率理事會得視實際需要調整公告。

項目	年	還款期限	附記
信用放款	6.6%	6 年(72 期)	
股金內放款	2.4%	6 年(72 期)	
消費性旅遊放款	2.4%	1 年(12 期)	
專案放款(300 萬元以上)	2.0%	15 年(180 期)	理事會通過
助學放款	0%	13 期	
抵押擔保放款	3.0%	15 年(180 期)	參考擔保放款辦法



社員團體互助基金

一、保障期間：一年（每年4月1日至次年3月31日）

二、保障內容：如下表

保障內容 費用 給付項目	A計畫	B計畫	C計畫	D計畫	E計畫	F計畫
	1,610元	2,420元	4,640元	5,350元	812元	805元
一般身故 /完全失能	100,000元	100,000元	200,000元	500,000元	-----	50,000元
意外身故 /完全失能	300,000元 <small>含一般身故/完全失能</small>	300,000元 <small>含一般身故/完全失能</small>	700,000元 <small>含一般身故/完全失能</small>	1,000,000元 <small>含一般身故/完全失能</small>	-----	150,000元 <small>含一般身故/完全失能</small>
意外失能	依意外傷害事故發生之日起180日內致成表訂項目之失能者，依該表所列之給付比例計算；E計畫無表訂項目完全失能之保障。					
意外受傷住院 (最高120日/每次事故)	-----	每日1,000元。	每日1,000元 (含疾病住院 500元)。	每日2,000元 (含疾病住院 1,000元)。	每日1,000元。	-----
意外加護病房醫療 (最高60日/每次事故)	-----	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$1,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	-----
重大燒燙傷	50,000元	50,000元	125,000元	125,000元	-----	25,000元
意外門診手術醫療	-----	\$2,000元/次，限於醫院進行門診手術者得申請，每次事故以一次為限。				-----
骨折未住院醫療	-----	按骨折部位不同所定日數依完全骨折、不完全骨折、龜裂等傷勢情況以日額之1/2、1/4、1/8給付。				-----
疾病住院 (最高365日/每次事故)	-----	-----	每日500元。	每日1,000元。	-----	-----
燒燙傷病房醫療 (最高60日/每次事故)	-----	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$1,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	-----
意外住院手術津貼 (最高上限10次)	-----	5,000元/次	2,500元/次	5,000元/次	5,000元/次	-----
意外住院 前後一週門診	-----	500元/次	250元/次	500元/次	500元/次	-----

三、參加年齡：

(1) 初次參加的社員：A、B、C、F計畫為15足歲至70歲(未滿)，D計畫為15足歲至45歲(未滿)，E計畫為0歲至15歲(未滿)。

(2) 續約社員：A、B、C、F計畫可繼續參加至滿75歲止；D計畫滿45足歲後可轉至A、B、C、F計畫，繼續至滿75歲止，E計畫滿15足歲後可重新選擇A、B、C、D、F計畫。

四、生效日期：社員加退保於每月25日前申請後，次月1日起生效，申請受理至當年度11月25日為止。

五、免責期間及除外責任：

(1) 新參加A、B、C、D、F計畫的社員，一律須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以承保。

(2) 參加C、D計畫者，經核保通過後，於契約保險責任開始持續有效後第31日起所發生之疾病，或因此所引起之併發症，經醫師或醫院診斷確定必須住院治療時，承保公司按上列保障內容核實給付互助金。

※跨社社員只能選擇其中一社參加。

※詳細互助基金內容請參閱保單條款及批註書之規定。

中華民國儲蓄互助協會 社員防癌互助基金

一、保障期間：每年 6 月 1 日至次年 5 月 31 日

二、保障內容：

給付項目 \ 保障內容	基礎型 (1)	加倍型 (2)
互助費	1,650 元	3,300 元
因罹患癌症住院醫療	1,000 元／每日	2,000 元／每日
因罹患癌症外科 手術醫療	30,000 元／每次	60,000 元／每次
因罹患癌症門診醫療	1,200 元／每次	2,400 元／每次
因罹患癌症身故	100,000 元	200,000 元

三、參加年齡：

(1)初次參加：自出生至正常出院日起至 65 歲前，須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以承保。

(2)續約社員：可繼續參加至 70 歲止。年度續約時可選擇轉換參加計畫，由基礎型改為加倍型時，須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以轉換。

四、生效日期：(1)社員中途參加、退出情形者，須於每月 25 日前將名冊和相關文件送達至協會（郵寄正本或先電郵通知），始能於次月 1 日起生效。

(2)每年參加或退出申請受理至次年 1 月 25 日止。

五、等待期間：(1)被保險人於契約保險責任開始後第 31 天起經醫師診斷確定罹患癌症，而致身故、住院醫療、門診醫療或手術醫療時，承保公司按上列保障內容核實給付互助金。

(2)由基礎型改選擇加倍型時，其等待期需重新計算。

六、除外責任：契約生效前（投保前）已罹患癌症者，不負給付責任。原參加基礎型之社員已罹患癌症者，不得選擇加倍型。

七、身故或喪葬費用互助金受益人：可指定，需填具受益人指定/變更申請書，未指定時依法定繼承人順位。

※基礎型及加倍型只能擇一參加，且中途不得轉換參加計畫。

※跨社社員只能選擇其中一社參加。

※詳細互助基金內容請參閱保單條款及批註書之規定。



新竹縣第 49 隊志願服務隊結合 時間銀行特殊研習課程

壹. 依據：本社 113 年度結合社區志願服務計畫辦理

貳. 目的：藉由社福類志願服務隊運用單位結合關西社試辦時間銀行機會，本社依志工培力特殊研習課程，期待互助社利用時間銀行模式，青銀互助機制，提供社區與服務隊相互間溝通機會，媒合時間銀行賺取時間幣，發揮志工新的使命！

參. 指導單位：一. 行政院客委會(台北客家愛鄉協會)

中華民國儲蓄互助協會 新竹區會

二. 主辦單位：新竹縣家祿儲蓄互助社

三. 協辦單位：新竹縣關西儲蓄互助社

肆. 日期：113 年 03 月 21 日 (星期四上午 8:30~12:30)

伍. 地點：本社辦公室(2樓)會議室

陸. 對象：凡本社志工(第 49 志願服務隊員)，皆可報名參加

柒. 內容：

一. 新竹縣家祿「活化客語環境班」第一期課程表



日期	課程內容	講師姓名
03 月 21 日	1. 如何推動活化客語環境班 2. 未來薪傳師傳承 3. 說明時間銀行服務資源	講師: 沈朋源理事長 講師: 謝興隆薪傳師, 理事 講師: 羅文蔚 (關西社副理事長)
03 月 28 日	1. 客語文化師父話童謠 2. 時間銀行幣兌換以服務換服務	講師: 呂紹澄理事 講師: 羅文蔚 (關西社副理事長)
04 月 11 日	客家伯公之美	講師: 曾宏輝副理事長
04 月 18 日	客家文化教學打嘴鼓	講師: 沈朋源理事長
04 月 25 日	欣賞一張老照片之美	講師: 曾宏輝副理事長
05 月 02 日	認識我們全體愛鄉協會好朋友	全體學員(講師: 溫源銜台北愛鄉協會校長)
05 月 09 日	<漫談客家文化...從創意神豬說起>	講師: 呂紹澄理事
05 月 16 日	從唐詩宋詞看客家語言之美	講師: 曾宏輝副理事長
05 月 23 日	說唱與團康(發揮表演團康活動)	講師: 溫秀春老師
05 月 30 日	客家人製作蜂蜜過程	講師: 張靜妹理事
06 月 06 日	客家捏塑彩繪	講師: 羅嘉琪監事
06 月 13 日	結業成果發表	全體學員(托斯卡尼)

二. 所有師資及課程行政業務，配合關西志願服務隊時間銀行模式暨台北市客家愛鄉協會統一辦理，每年開辦二期課程。

新竹縣家祿儲蓄互助社共購產品價目表



瑞春醬油
120 元



源順玉米胚芽油
130 元



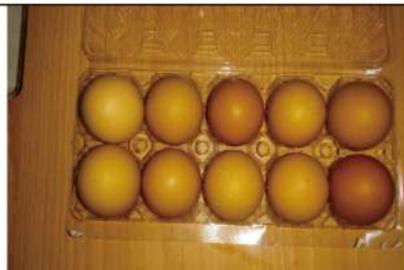
妙管家洗衣精
140 元



關西玉山麵
35 元



舒潔衛生紙
100 元



土雞蛋
100 元



裕大燒仙草 10 包
350 元



裕大燒仙草 30 包
1050 元



裕大仙草茶
60 元/600ml
100 元/1000ml

共購慶典 嚴選好物



產品介紹說明，請逕洽電詢仕誠整合行銷公司梁翰君先生0988-263490



本社共購在於提供最優質商品，並協助社員最便捷之服務
 (其他共購商品多元廣泛，歡迎加入本社 LINE 共購群組平台)
 社 址：新竹縣關西鎮石光里 7 鄰 321 號
 詢問電話：(03)5869105 傳真：(03)5860155