



新竹縣 Hsinchu County 家祿儲蓄互助社通訊



期別：115 年第 1 期 出刊人：沈朋源 出刊單位：新竹縣家祿儲蓄互助社
總編輯：嚴永海 編輯委員：陳美玲、韋菊芳、陳碧蓮、陳振雄 出刊日期：115. 03. 05

新竹郵局許可證
新竹字第 0364 號

～115 年度社員教育旅遊活動～

草嶺之旅二日遊

旅遊行程

二日遊 第一天：06:00 集合出發→清水休息→古坑咖啡品嚐→古坑蘿莎玫瑰莊園→午餐→劍湖山彩虹劇場遊世界奇遇記→草嶺公路→轉搭中型巴士遊(四面佛、峭壁雄風、921 觀景台等免費品嚐苦茶雞)→晚餐(宿：草嶺飯店)

第二天：07:00 圓桌式早餐→08:00 集合出發中型巴士五元兩角半日遊(太極銅雕、雲嶺山丘、360 度觀景台、杉林步道、漫步京都嵐山、五元兩角等等)五元兩角為雲林版嵐山竹林密境→午餐→草嶺公路→竹山瑞龍瀑布步道、賞絕佳美景的空中觀瀑平台→晚餐～回可愛的家。

第一梯次：115 年 04 月 03～04 日 (星期五、六)

假日宿 2 人房 2,200 元；4 人房 3,200 元

第二梯次：115 年 04 月 15～16 日 (星期三、四)

非假日宿 2 人房 1,800 元；4 人房 2,800 元

第三梯次：115 年 04 月 18～19 日 (星期六、日)

假日宿 2 人房 2,200 元；4 人房 3,200 元

◆報名費用及相關事項

報名費用：社員：2,000 元 宿費自理

非社員：2,800 元 宿費自理

報名日期：3 月 1 日起，預定各梯次 3 部車額滿為止。

報名處：請於辦公時間攜帶身分證向本社辦公室報名繳費並登記住宿，限參加一梯次。

出發時間：當天上午 6:00 分逾時不候，不退費。

並請隨身攜帶健保卡、身份證。

注意事項：

1. 80 歲以上需一人陪同；參加人數未達 30 人取消該車次。
2. 報名後需親自參加，不得冒名頂替，以免產生權益上之糾紛。
3. 114 年起旅宿業不提供盥洗及個人衛生保養用品等。
(請自行攜帶)



新竹縣第 49 隊志願服務隊結合 時間銀行特殊研習課程

壹. 依據: 本社 115 年度時間銀行結合社區志願服務計畫辦理

貳. 目的: 藉由社福類志願服務隊運用單位社試辦時間銀行計畫, 本社依志工培力多元學習課程涵蓋文化傳承(客語、美食)、生活實用(風水、手作)、現代科技(AI 應用)特殊研習課程, 期待互助利用時間銀行模式及青銀互助機制, 提供社區與服務隊相互間溝通機會, 媒合時間銀行賺取時間幣, 發揮志工新的使命!

參. 指導單位: 一. 行政院客委會(台北客家愛鄉協會)

中華民國儲蓄互助協會 新竹區會

二. 主辦單位: 新竹縣家祿儲蓄互助社

肆. 日期: 115 年 03/12 日至 07/23 日(星期四 8:30~11:30)

伍. 地點: 本社辦公室(2 樓)會議室

陸. 對象: 凡本社社員(第 49 志願服務隊員), 時間銀行會員
皆可報名參加

柒. 內容:



日期	課程內容	講師姓名 (預定)	備 註
03 月 12 日	1. 114 年時間銀行回顧 2. 115 時間銀行教育計畫 3. 薪傳師之任務及推廣	講師: 沈朋源理事長 講師: 曾宏輝副理事長 講師: 謝興隆薪傳師.	影片回顧
03 月 19 日	客家鄉野傳奇分享	講師: 龍乾一	分享在地客家傳說故事
03 月 26 日	動手動腦動動樂	講師: 溫秀春	活潑互動, 促進身心紓壓
04 月 09 日	手工作藝研習	講師: 羅嘉琪、王美玉	工藝創作, 培養學員的專注力與美感創造力。
04 月 16 日	手工作藝研習	講師: 羅嘉琪、王美玉	
04 月 23 日	客家美食製作	講師: 呂清浪	製作傳統客家點心或料理, 體驗道地的客家風味。
05 月 07 日	客家美食製作	講師: 呂清浪	
05 月 21 日	室內裝修與風水	講師: 嚴永勝	探討居家空間配置與傳統風水觀念, 將專業知識融入日常家居生活。
05 月 28 日	室內裝修與風水	講師: 嚴永勝	
06 月 11 日	客語教學	講師: 曾宏輝	客語鄉野奇談分享。
06 月 18 日	客語教學	講師: 曾宏輝	
06 月 25 日	客家文化教學	講師: 呂紹澄	深度解析客家文化與傳統禮俗
07 月 02 日	客家文化教學	講師: 呂紹澄	
07 月 09 日	AI 的多媒體應用	講師: 曾宏輝	分享及介紹人工智慧 APP 的應用
07 月 16 日	AI 的多媒體應用	講師: 曾宏輝	
07 月 23 日	成果發表活動	全體學員	全體學員共同展示計畫期間的學習作品或心得, 慶祝課程圓滿完成。

一. 新竹縣家祿「時間銀行/活化客語環境班」第一期課程表

二. 所有師資及課程行政業務, 配合志願服務隊時間銀行模式暨台北市客家愛鄉協會統一辦理, 每年開辦二期課程。



家祿社執行時間銀行計畫的回顧與展望

副理事長 曾宏輝

家祿社的宗旨明確—「非為營利，非為救濟，乃是服務」。然而，隨著時代推移，關西鎮面臨了嚴峻的挑戰：人口結構高齡化、大眾運輸班次削減、以及城鄉教育資源的落差。這些問題使得社區對「生活化」與「在地化」的支援需求日益增加。



為了回應這些需求，家祿社引入了「時間銀行」的概念。這不僅僅是志工服務，也是一種「社會交換」：服務者支付時間成本來協助他人，換取的「時間幣」可在未來換取自己所需的生活協助。這種模式旨在盤點社區的人力與資源，強化社區自主解決問題的能力。

114 年的基石：回顧與反思

在邁入 115 年的多元培力計畫之前，114 年的實施經驗為計畫奠定了堅實基礎。114 年已成功推動了修理事件（修理咖啡館）、二手物資交換以及多元的社區課程。也透過 114 年的會員回饋與居民需求調查，家祿社發現了更深層的需求，包括長者的交通接送與年輕家庭的學童照護，也利用家祿社現有的場地，連結了社區資源，初步建立了會員間的交換機制與互助網絡。

115 年的展望：多元培力與深度連結

進入 115 年，家祿社時間銀行計畫將服務範疇從「一般性互助」提升至「專業化與產業化支援」。115 計畫將強化以下核心領域，以彌補現有公共服務的不足：

1. 教育服務與安親試辦：針對年輕家庭，除了伴讀與接送，115 年 7 月至 12 月將重點試辦「課後安親班及家長雙向服務」，並培育專業的安親輔導人力。
2. 駕駛與跑腿服務：因應公共運輸減少，將提供代購、陪醫、取藥及護送等服務，成為長者重要的生活代勞支援。
3. 深化在地特色-農業換工：關西鎮擁有豐富的農業背景，115 年將提前規劃「農業特色換工」。特別是在柑橘收割等農忙季節，透過時間銀行會員招募與時程安排，讓農場主能以時間幣換取勞動力，強化農村社區的韌性。
4. 服務流程與數位轉型：為了確保運作的永續性，115 年將優化服務交換機制：開發 App 或網頁介面，讓會員隨時查詢餘額，並利用媒合平台進行精準的需求匹配。這項計畫其終極目標不僅是時數的交換，家祿社更希望透過專業講座、時間市集與實質的互助服務，建立起會員間的信任與認同感。

從 114 年的摸索到 115 年的全面擴展，家祿時間銀行正朝向「永續運作」邁進，為關西鎮打造一個跨年齡、跨地域的溫暖互助網絡。這不只是勞務的流動，更是社區心靈價值的重生。有意加入者，請到家祿社填寫入會申請單，不用繳費，您就可以成為時間銀行的會員喔！

歡迎大家加入時間銀行的會員，發揮共享、共好、互助、互惠的美好價值。

歲月釀出的橘紅甘甜：時間銀行與砂糖橘的溫馨相遇 理事 呂清浪

當冬日的暖陽斜照進下橫坑的丘陵地，空氣中開始浮動著一種清甜而微酸的氣息，那是砂糖橘熟透的訊號。對於農家而言，這抹橘紅是整年辛勞的結晶，卻也是一場與時間賽跑的挑戰。在採收與出貨的高峰期，龐大的勞務壓力往往讓農友們喘不過氣。然而，今年這片果園裡，除了忙碌的腳步聲，更多了銀鈴般的笑聲與互助的溫情。

為了解決農忙時期的人力缺口，一場由「時間銀行」媒合的溫馨行動在鄉間展開。家祿時間銀行的夥伴們，暫時放下手邊的日常，走進農家包裝場，成為農友最堅實的後盾。這不僅是一場資源的媒合，更是一次社區精神的深度實踐——透過邀請會員進入農村，實質減輕了農家的負擔，更在每一次的遞送與合作間，促進了社區互助的深厚情誼。

包裝場內，參與的會員們圍坐於洗選機作業台前，流露著專注與細膩。他們的第一項任務，是將砂糖橘果實上的葉片與枝梗一一剪除整理。這看似簡單的動作，卻決定了果實裝箱後是否會因擠壓而受損。大家屏氣凝神，深怕傷了那嬌嫩的果皮，每一顆橘子在他們手中，都像是被細心呵護的珍寶。

緊接著是外觀的整理與初步分級，會員們用雙眼與雙手感知大地的饋贈，挑選出最飽滿、色澤最勻稱的果實。在分級裝箱與出貨前的最後包裝環節中，大家配合著自動化包裝設備，展現出驚人的默契。原本繁雜的包裝流程，在眾人分工合作下變得流暢無比，工作效率大幅提升，不僅縮短了作業時間，更確保了每一箱砂糖橘出貨時，都能維持高品質與一致的美觀度。

這次的活動，不僅是人力的補足，更是一次生命教育的過程。在長達數小時的包裝作業中，會員們親身體會到農業生產流程的辛勞，從採後處理到裝箱出貨，每一個環節都飽含著農人的汗水與堅持。這份深刻的體認，讓我們對桌上的食物多了一份敬意。

更重要的是，這次行動完美落實了時間銀行「以時間交換時間」的互助精神。在時間銀行的體系裡，勞動不再只是冰冷的數字，而是可以被儲存、被轉化的愛心資產。今天志工們貢獻時間協助農家，這份溫暖的能量未來也將在社區中流轉，強化了社區與農家之間密不可分的連結。

活動圓滿落幕時，看著一箱箱排列整齊、準備運往全台各地的砂糖橘，農友的臉上洋溢著感激的微笑。

這一切的順利完成，要特別感謝家祿社會員的熱心投入。他們實際參與了剪葉、分級與裝箱的每一個步驟，用雙手為農業現場帶來了最實質的協助，也用熱情為寒冬中的農村注入了溫暖的力量。這不僅是一份工作成果報告，更是一篇關於愛、關於互助、關於人與土地共生共榮的動人樂章。





以學力為本，在生活中學習、行動中成長

太平國小校長 黃春嫻

太平國小以「勤學國際、永續太平」為校務發展主軸，近年從學力扎根、數位學習、多元展能與品德實踐等面向，持續發展為兼具教育專業與人文溫度的精緻小校。學校位於新竹縣關西鎮東平里，在歷任校長、親師生共同努力下，辦學方向逐步穩定，學生人數成長，學習成果日益精進。

一、學力扎根：穩定提升，看得見的成果

學校以基本學力為核心，114 年度全國學力檢測中，三、五年級學生各科答對率全面高於全國平均，榮獲教育局敘獎表揚；總受測學生中六成以上達全國 PR90 以上，更有學生於國語與數學科目達答對率 100%、全國 PR99，表現亮眼。重視閱讀教育辦理多項主題書展，成立閱讀志工，讓學力轉化為面對學習的信心與跨領域能力。

二、學生數位學習：科技成為學習的助力

太平國小積極推動數位學習，為全國 AI 智慧聯盟學校，並獲選新竹縣 114 年度數位學習重點學校，於數位學習成果展、科普博覽會進行成果發表，並完成一場全縣公開授課。教師即時掌握學生學習歷程，進行差異化教學，引導學生完成主題構思、實驗設計與成果展示，讓數位學習走向真實情境。

三、多元展能社團：成就每一個學生

學校開設樂樂棒球、足球、獨輪車、太鼓、合唱、桌遊、環境教育、烏克麗麗與繪畫等多元社團，讓每位學生皆能參與。近年並成立田徑隊，透過與石光國小、坪林國小進行跨校合作與聯合訓練，擴展學生運動學習的同儕互動與視野。全校客語認證比例優異，並榮獲本土語言客語修課人數比率競賽小學校組金牌獎。

四、童軍與幸福天使：以服務學習形塑品格

學校成立幼童軍團，連續兩年參與全縣幼童軍宿營及童軍節活動，展現團隊合作與服務精神；並結合跨學年「幸福天使計畫」，打破學年組成幸福家族，由高年級學生陪伴低年級新生適應校園生活，形塑互信、友善與支持的校園文化。

五、插秧、校園導覽與收割：土地成為教室

學校結合在地文化產業特色，依節氣實施插秧、校園導覽與收割課程，建構完整的生活學習歷程。孩子在實作中理解土地價值、勞動意義與永續精神，讓學習自然連結生活。

結語

太平國小相信，教育的核心在於成就完整的人。承接培斯塔洛齊「教育根植於愛與生活」以及杜威「教育即生活」的精神，學校在學力扎根的基礎上，透過生活課程、服務學習與實作經驗，陪伴孩子在真實世界中學習與成長。太平國小，誠摯歡迎您的到來。



71 周年校慶



晨間打掃

選擇自己的終章：父母留給孩子的最後一堂課 ～一位子女心中的感念與醒悟

社員 林筠臻

【導言】

在人生的最後一程，有些人選擇順流而行，把一切交付命運；也有些人，選擇在終點之前，為自己的人生寫下清楚而溫柔的句點。這篇文章，記錄的是我的父母如何以平靜與智慧，為自己安排告別。他們將生死視作人生的必修課，也讓我們這些留下來的子女，在悲痛之中，真正理解了什麼叫作「圓滿」。



一、以清明迎向生命的終點——父母共同的遠見

在我們的家庭裡，「死亡」從來不是禁忌。

父親是一位在偏鄉任教四十餘年的國文老師，母親則是一位虔誠修行的一貫道信徒。他們不僅用言教，更以身教教會我：死亡不是避之唯恐不及的話題，而是人生自然的一部分；而一場安然、有序的告別，正是一生修行的總結與圓滿。

爸爸年輕時通過教育部國中國文教師檢定，來到關西鎮石光國中任教，便在這純樸的山城間落地生根。他內斂寡言、做事細膩，不僅是學生心中的良師，也是鄉里處理紅白喜事時的重要依靠。他常說，看多了離合悲歡，才更明白最後的告別應該「乾乾淨淨，不給子女添麻煩」。

因此，在1980年代「生前契約」仍屬新興觀念的年代，父母便已主動了解、規劃相關事宜。禮儀師閔先生回憶，當年他滿懷熱忱四處推廣生前契約，常被人當成瘟神般驅趕出門，卻沒想到父親不僅耐心聽完，還逐項詢問細節，當場完成簽約並預付費用。那份沉著與前瞻，至今仍令閔先生由衷敬佩：「若有一天真的能為您服務，我一定傾盡所能，做到最好。」

母親面對生死的豁達，也同樣令我難以忘懷。她在民國七十年前後投入一貫道修行，從佛理中自修，也以慈悲渡人。晚年，她常與父親攜手參與法會、協助建堂、濟貧，一貫道於她而言，不只是信仰，更是日常生活的準則。

母親曾在好幾個春節全家團圓之際，平靜地談起「以後的事」。她語氣柔和卻篤定，反覆叮嚀我們：喪禮不要鋪張，只求安靜、有序，不要孩子傷心費神。離世前半年，她甚至請我替她拍攝遺照。本只是想應她所求，讓她安心，沒想到她對照片的選取、修圖細節十分在意，還仔細標註編號，註明靈堂要用的那一張。



直到母親離去那天，我站在她親自選定的遺照前，腦中浮現我們討論照片時的畫面，心痛之餘，竟生出一絲難以言說的溫柔——她清楚自己喜歡什麼，也清楚自己要如何與這個世界道別。那不是冷靜，而是一種圓熟而清醒的自覺。

除了喪葬安排，父母更在身體尚稱健康之時，以實際行動落實「不讓子女為我操心」的信念。他們將財務狀況詳列清楚、整理成冊。那不是冰冷的數字，而是一份深沉的愛，將孩子日後可能面對的混亂、猜疑與爭執，全都在源頭悄然化解。他們反覆叮嚀我們，萬一發生變故，一切皆有所序，不至於驚慌失措、雜亂無章。那本筆記，對我們而言，不只是一份資產清單，更像是一份寫滿體貼與愛的「安心使用說明書」。

他們也相信，人生的故事若能自己記錄下來，才算真正完整。於是，在閒暇時光裡，他們各自將生平經歷與心路歷程寫成文章，讓我們得以走進那些未曾經歷的歲月～父親年少時的刻苦自勵、母親成長過程的艱辛。文字之中，是他們一生的節奏；字句之後，是他們希望被理解、讀懂的心意。

當時的我，只覺得父母行事周全，卻未曾想到，這些看似平實無華的準備，竟會在短短兩個月內，全數成為我們撐過巨變的支柱。

二、兩個月、兩場告別——悲痛中照亮的恩情

沒有人能預料，父母在如此健康時所做的安排，竟會在同一年、同樣兩個月內，一一派上用場。

那是一種幾乎撕裂靈魂的痛——彷彿世界的地基在瞬間崩塌了兩個角，連呼吸都失去了支點。對我們子女而言，悲傷無以言喻；然而，也正因父母當年的縝密安排，喪事得以井然有序、莊重而從容地完成。無論是財務分配，還是儀式的細節，都早有清楚指引，兄弟姊妹在悲傷中沒有爭執，仍能彼此和諧、互相扶持。

我們深知，那不只是一場父母規劃的告別儀式，也是父母為自己負責、也為子孫著想的最後一堂課。

他們教會我們的，從來不是如何面對死亡，而是如何好好地活著；不是消極地聽天由命，而是主動而有尊嚴地迎接生命的完成。

原來，死亡，不是對生命的否定，而是一種成全；預先安排，不是害怕，而是最溫柔的負責。原來，世間最深刻的愛，是讓離別變得從容。他們的作為不是宿命，而是一種徹悟；不是無情，而是比情更深的慈悲。他們用清楚的財務記錄、完整的筆記、親筆寫下的生命故事，甚至連遺照的拍攝、選取與修飾，都親自完成。那不是冷漠，而是「留給自己最後的自主權，也留給子女最大的安心」。

三、父母的智慧，也成為我對下一代的承諾

年過半百，我回望父母留下的這份「生命功課」，心中湧起無盡感恩。他們教我的，不只是如何辦好一場喪事，更是如何為下一代鋪出一條安穩的路——那是一種「離開後仍在保護你」的愛，一種不再以言語流動，而以安排延續的愛。

也正因如此，我逐漸理解：真正的孝順，不只是陪父母變老，更是學會在人生的最後一刻，也替自己的孩子點一盞燈。

於是，我開始效法父母，整理自己的資料、財物與重要紀錄，思考自己的最後安排，預先為孩子移除那些悲傷之外的額外負擔。這不是因為害怕死亡，而是因為我終於看見原來「愛」，會在準備之中顯形：若有一天我離開，我希望孩子能像當年我們送別父母那樣～在悲傷之外，再無任何牽掛。

是的，父母選擇了自己的離開方式，也教會我們，如何好好地說再見。

如果你問我：父母留給了我什麼？我會說，除了滿屋回憶外，他們給了我三份無聲卻震撼的禮物：一份將死亡視為人生功課的態度、一份「不讓子女為我操心」的慈悲、一份即使走到終點，也堅持親手書寫結局的堅定。他們用一生示範了什麼是責任、信仰與尊嚴，也教會我們最深的愛，是讓離別變得從容。

【尾聲：互助的溫度】

我寫下這篇文章，除了感念與追憶父母，更希望每一位讀到這些文字的人，能從他們的故事中獲得一點勇氣與啟示。

原來，「互助」並不只存在於生者之間，它也延續於生命的交接之中。一份提早的準備，不只是為自己選擇最後的尊嚴，更是對家人的體貼；離別，也可以是有秩序、有溫度、有愛的；而最深的愛，正是讓留下來的人少一些負擔，多一份平安。

願我父母的智慧，成為更多人生命中的一盞燈。



115 年社員大會動態 (115/01/17)



社員報到



大會主席報告



副理事長曾宏輝社員教育



協會督導組副組長謝天成致詞



區會劉輔導員盛璟致詞



社員專心聆聽

114 年活動花絮



全國客語活化班成果發表



慶祝國際儲蓄互助社節



志願服務隊年終工作會報



志願服務隊表揚優良志工



專職年終研習



區會理事長年終聯誼

本社 01 月 31 日止業務簡報：

- 一、社員人數：4,245 人
- 二、儲蓄部人數：36 人計 4,281 人
- 三、股金總額：745,026,500 元
- 四、放款總額：413,625,300 元整
(抵押放款：301,949,900 元整)
- 五、社員團體互助基金：308 人
- 六、社員團體意外基金：32 人
- 七、社員防癌險：130 人
- 八、社員松年意外互助基金：37 人
- 九、社員重大疾病互助基金：01 人

(公告)

本社辦公時間比照金融機構及農會、郵局，週休二日股金存款請多多利用備轉金轉帳方式。謝謝合作！

行庫：關西鎮農會石光分部
戶名：新竹縣家祿儲蓄互助社
帳號：92902110001816
新通匯代號：9290020
ATM 行庫代碼：929 或 600
查詢電話農會：03-5868805
家祿社電話：03-5869105



社員團體互助基金

一、保障期間：一年（每年 4 月 1 日至次年 3 月 31 日）

二、保障內容：如下表

保障內容 費用	A 計畫	B 計畫	C 計畫	D 計畫	E 計畫	F 計畫
給付項目	1,610 元	2,420 元	4,640 元	5,350 元	812 元	805 元
一般身故 /完全失能	100,000 元	100,000 元	200,000 元	500,000 元	-----	50,000 元
意外身故 /完全失能	300,000 元 含一般身故/完全失能	300,000 元 含一般身故/完全失能	700,000 元 含一般身故/完全失能	1,000,000 元 含一般身故/完全失能	-----	150,000 元 含一般身故/完全失能
意外失能	依意外傷害事故發生之日起 180 日內致成表訂項目之失能者，依該表所列之給付比例計算；E 計畫無表訂項目完全失能之保障。					
意外受傷住院 (最高 120 日/每次事故)	-----	每日 1,000 元。	每日 1,000 元 (含疾病住院 500 元)。	每日 2,000 元 (含疾病住院 1,000 元)。	每日 1,000 元。	-----
意外加護病房醫療 (最高 60 日/每次事故)	-----	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$1,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	另按其住進加 護病房日數， \$2,000/日。	-----
重大燒燙傷	50,000 元	50,000 元	125,000 元	125,000 元	-----	25,000 元
意外門診手術醫療	-----	\$2,000 元/次，限於醫院進行門診手術者得申請，每次事故以一次為限。				-----
骨折未住院醫療	-----	按骨折部位不同所定日數依完全骨折、不完全骨折、龜裂等傷勢情況以日額之 1/2、1/4、1/8 給付。				-----
疾病住院 (最高 365 日/每次事故)	-----	-----	每日 500 元。	每日 1,000 元。	-----	-----
燒燙傷病房醫療 (最高 60 日/每次事故)	-----	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$1,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	另按其住進燒 燙傷病房日 數，\$2,000/日。	-----
意外住院手術津貼 (最高上限 10 次)	-----	5,000 元/次	2,500 元/次	5,000 元/次	5,000 元/次	-----
意外住院 前後一週門診	-----	500 元/次	250 元/次	500 元/次	500 元/次	-----

三、參加年齡：

(1) 初次參加的社員：A、B、C、F 計畫為 15 足歲至 70 歲(未滿)，D 計畫為 15 足歲至 45 歲(未滿)，E 計畫為 0 歲至 15 歲(未滿)。

(2) 續約社員：A、B、C、F 計畫可繼續參加至滿 75 歲止；D 計畫滿 45 足歲後可轉至 A、B、C、F 計畫，繼續至滿 75 歲止，E 計畫滿 15 足歲後可重新選擇 A、B、C、D、F 計畫。

四、生效日期：社員加退保於每月 25 日前申請後，次月 1 日起生效，申請受理至當年度 11 月 25 日為止。

五、免責期間及除外責任：

(1) 新參加 A、B、C、D、F 計畫的社員，一律須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以承保。

(2) 參加 C、D 計畫者，經核保通過後，於契約保險責任開始持續有效後第 31 日起所發生之疾病，或因此所引起之併發症，經醫師或醫院診斷確定必須住院治療時，承保公司按上列保障內容核實給付互助金。

※跨社社員只能選擇其中一社參加。

※詳細互助基金內容請參閱保單條款及批註書之規定。

社員防癌互助基金

一、保障期間：每年6月1日至次年5月31日

二、保障內容：

保障內容 給付項目	計畫一 (1)	計畫二 (2)	計畫三 (3)
互助費	1,760 元	3,520 元	4,550 元
因罹患癌症住院 醫療	1,000 元／每日	2,000 元／每日	1,000 元／每日
因罹患癌症外科 手術醫療	30,000 元／每次	60,000 元／每次	30,000 元／每次
因罹患癌症門診 醫療	800 元／每次	1,600 元／每次	800 元／每次
因罹患癌症 身故	100,000 元	200,000 元	100,000 元

三、參加年齡和計畫別

(一)計畫一和計畫二：

- 1.初次參加：自出生至正常出院日起至未滿65歲，擇一參加，須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以承保。
- 2.續約社員：可繼續參加至滿70歲止。年度續約時可選擇轉換參加計畫，由計畫一改為計畫二時，須提供健康聲明書，經核保通過後，始予以轉換。

(二)計畫三：已參加計畫一或計畫二且未罹患癌症之續約社員滿70歲後，可繼續參加計畫三至滿75歲止。

四、生效日期

- (一)社員中途參加、退出情形者，須於每月25日前將名冊和相關文件送達至協會（郵寄正本或先電郵通知），始能於次月1日起生效。
- (二)每年參加或退出申請受理至次年1月25日止。

五、等待期間

- (一)被保險人於契約保險責任開始後第31天起經醫師診斷確定罹患癌症，而致身故、住院醫療、門診醫療或手術醫療時，承保公司按上列保障內容核實給付互助金。
- (二)由計畫一改選擇計畫二時，其等待期需重新計算。

六、除外責任：契約生效前（投保前）已罹患癌症者，不負給付責任。
已罹患癌症之續約社員，不得轉換參加計畫。

- ※參加計畫只能擇一參加，且中途不得轉換。
- ※跨社社員只能選擇其中一社參加。
- ※詳細互助基金內容請參閱保單條款及批註書之規定。



社員松年意外互助基金

附件一

一、保障期間：一年（每年十月一日至次年九月三十日）

二、保障內容及年繳互助費

保 障 給 付	保 障 金 額
年 繳 互 助 費	2,000 元
一般意外身故 / 完全失能	50 萬 元
意外失能	依意外傷害事故發生之日起 180 日內致成表訂項目之失能者，依該表所列之給付比例計算。
重大燒燙傷	12.5 萬元
意外傷害醫療-實支實付型 (每一事故最高給付)	1 萬 元
意外傷害住院-日額型(最高 120 日/次)	1,000 元/日
骨折未住院給付	按骨折部位不同所定日數依完全骨折、不完全骨折、龜裂等傷勢情況以日額之 1/2、1/4、1/8 給付。
意外傷害加護病房(含日額)(最高 60 日.併燒燙傷病房)	3,000 元/日
燒燙傷病房(含日額)(最高 60 日.併加護病房)	3,000 元/日
意外傷害住院手術津貼(最高上限 10 次)	5,000 元
意外住院前後一週門診	500 元
海外急難救助	詳見條款

三、參加年齡

(一) 初次參加社員：滿 15 歲至滿 80 歲前。 (二) 續約社員：續約至滿 85 歲止。

四、投保限制

(一)不承保職業類別：

遠洋漁船船員、近海漁船船員、礦工、採石爆破人員、民航機試飛員、船體切割人員(海上)、潛水工作人員、爆破工作人員、爆破工、硫酸或鹽酸或硝酸製造工或有毒物品製造工、火藥爆竹製造及處理人員（包括廠務管理及廠長）、戰地記者、特技演員、動物園、馬戲團馴獸師、從事特種營業服務人員(吧女、酒女、舞女、咖啡女郎、按摩女郎…等)、特技演員、保鑣、電力高壓電工程設施人員、核廢料處理人員、海上油污處理人員、職業潛水夫、防爆小組、特種軍人（傘兵、爆破、佈雷、防爆、負有特殊任務之特勤人員……等）、艦艇及潛艦官兵、武器或彈藥製造人員、軍機駕駛及機上工作人員、下列職業運動類選手：自由車、跆拳道人員、國術人員、拳擊人員、滑水(含教練)、潛水(含教練)、滑雪(含教練)、馬術(含教練)、特技表演(含教練)、雪車(含教練)、滑翔機具(含教練)、汽車賽車(含教練)、機車賽車(含教練)、跳傘(含教練)、動力及無動力飛行載具(含教練)、鐵人三項(含教練)、相撲、合氣道、衝浪、高空彈跳(含教練)、跳水(含教練)、馬球、攀岩(含教練)。

(二) 已罹患精神官能症者及身體狀況已達 1~3 級失能程度者皆不予承保。

五、參加社員如中途因職業變更為上述不承保職業類別時須辦理退保。

六、生效日期

(一) 社員於申請參加後，須於每月 25 日前將參加名冊送達協會(先傳真後寄正本)，始能於次月 1 日起生效，退保時亦同。

(二) 每年加、退保申請受理至次年 5 月 25 日為止。

※跨社社員只能選擇其中一社參加。 ※詳細互助基金內容請參閱保單條款及批註書之規定。



中華民國儲蓄互助協會

113.10 版