

台東區會業務競賽獎勵辦法

105.7. 第十四屆 105 年度第三次委員會修訂實施。

第一項至第七項獎勵對象為單位社

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	協會	榮獲協會業務競賽之獎勵者，區會則以相同之金額給予獎勵。	
	區會	<p>表揚時間：台東區會年會</p> <p>條件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 每年 12 月底成績為標準，按照協會各項評分方式外，另增加下列評分項目： <ol style="list-style-type: none"> 開會通知單:10 分 條件:1.主動於每月 28 以前通知區會次月開會時間。以 e-mail 或傳真、郵寄方式送達。(5 分) 開會前 2 日 e-mail 或傳真議程。(5 分) 報表繳交:日期在 10 號以前 10 分。(需包含財務報表、理監事會紀錄、逾放表、放款資產評估明細表，缺任一項扣 5 分) 專職人員年度考核成績表：二月底以前呈報區會(10 分) 本項目③自 100 年施實 <ol style="list-style-type: none"> 業務競賽項目部份 (1) 人數~ (13) 聘僱合約及年底備抵呆帳規定提撥等項成績不得有一項為 0，或(12)穩定基金項為負分。 督導查帳成績總分達 320 分以上。 因條件 2、3 喪失受獎資格，獎勵名次依序遞補。 	<p>獎狀乙只、獎金</p> <p>第一名【2,500】元</p> <p>第二名【2,000】元</p> <p>第三名【1,500】元</p> <p>第四~六名【1,000】元</p>

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	二、團保參加獎	<p>條件：(於每年區會年會中表揚)</p> <ol style="list-style-type: none"> 年度新參加之單位社。 參加率達社員人數 40%~49%、50~59%、60%~69%、70%~79%、80%~89%、90%以上者。 	<ol style="list-style-type: none"> 【1000】元 【 500】元 (40%~49%) 【1000】元 (50%~59%) 【1500】元 (60%~69%) 【2000】元 (70%~79%) 【2500】元 (80%~89%) 【3000】元 (90%以上)

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	三、防癌參加獎	條件：(於每年區會年會中表揚) 1. 年度新參加之單位社， <u>首次參加人數需達 10 人。</u> 2. 參加率達社員人數 15%~19%、20%~24%、25%~29%、30%以上者。	1. 【1000】元 2. 【 500】元 (15%~19%) 【1000】元 (20%~24%) 【1500】元 (25%~29%) 【2000】元 (30%以上)

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	四、團體意外參加獎	條件：(於每年區會年會中表揚) 1. 年度新參加之單位社， <u>首次參加人數需達 10 人。</u> 2. 參加率達社員人數 5%~19%、20%~24%、25%~29%、30%以上者。	1. 【1000】元 2. 【 500】元 (5%~19%) 【1000】元 (20%~24%) 【1500】元 (25%~29%) 【2000】元 (30%以上)

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	五、長青意外參加獎	條件：(於每年區會年會中表揚) 1. 年度新參加之單位社， <u>首次參加人數需達 5 人。</u> 2. 參加率達社員人數 3%~10%、11%~18%、19%~26%、26%以上者。	1. 【1000】元 2. 【 500】元 (3%~10%) 【1000】元 (11%~18%) 【1500】元 (19%~26%) 【2000】元 (26%以上)

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	六、重大疾病參加獎	條件：(於每年區會年會中表揚) 1. 年度新參加之單位社， <u>首次參加人數需達 5 人。</u> 2. 參加率達社員人數 3%~10%、11%~18%、19%~26%、26%以上者。	1. 【1000】元 2. 【 500】元 (3%~10%) 【1000】元 (11%~18%) 【1500】元 (19%~26%) 【2000】元 (26%以上)

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對單位社	七、幹部研習參與率獎	條件： 1. 社幹部(不含專職)參加協、區會舉辦之幹部研習出席率。 2. 參訓人員必需是活動指定人員(幹部)，代理人員出席則不予計算。 3. 出席率計算方法：(到訓幹部/社應訓幹部)，年終依出席率的平均數給獎。	<u>取前六名</u> <u>每社</u> <u>獎金 \$1,000</u>

第八項至第十五項獎勵對象為專職人員

※ 上述專職人員之條件為：(1)完成聘僱合約書,並陳送協會備查者。

(2)年度查核評分表總分需達(含)320 分以上。

類別名稱		條件說明	獎 勵	
針對專職人員	八、團保人數增加獎	條件： 1. 年度續約 2. 參加人數比前一年度增加 10 人以上，按獎勵方式發給獎勵金。 3. 獎勵以社為單位發給。 ※ 保費需於期限內繳交協會,且照規定方式入帳,督導查帳無誤。	11~20 人	\$500
			21~25 人	\$1,000
			26~30 人	\$1,500
			30 人以上	\$2,000

類別名稱		條件說明	獎 勵	
針對專職人員	九、防癌人數增加獎	條件： 1. 年度續約 2. 參加人數比前一年度增加 10 人以上，按獎勵方式發給獎勵金。 3. 獎勵以社為單位發給。 ※ 保費需於期限內繳交協會,且照規定方式入帳,督導查帳無誤。	11~20 人	\$500
			21~25 人	\$1,000
			26~30 人	\$1,500
			30 人以上	\$2,000

類別名稱		條件說明	獎 勵	
針對專職人員	十、團體意外人數增加獎	條件： 1. 年度續約 2. 參加人數比前一年度增加 10 人以上，按獎勵方式發給獎勵金。 3. 獎勵以社為單位發給。 ※ 保費需於期限內繳交協會,且照規定方式入帳,督導查帳無誤。	11~20 人	\$500
			21~25 人	\$1,000
			26~30 人	\$1,500
			30 人以上	\$2,000

類別名稱		條件說明	獎 勵	
針對專職人員	十一、長青意外人數增加獎	條件： 1. 年度續約 2. 參加人數比前一年度增加 5 人以上，按獎勵方式發給獎勵金。 3. 獎勵以社為單位發給。保費需於期限內繳交協會,且照規定方式入帳,督導查帳無誤。	5~10 人	\$500
			11~15 人	\$1,000
			16~20 人	\$1,500
			20 人以上	\$2,000

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對專職人員	十二、重大疾病 人數增加獎	條件： 1. 年度續約 2. 參加人數比前一年度增加 5 人以上，按獎勵方式發給獎勵金。 3. 獎勵以社為單位發給。 ※ 保費需於期限內繳交協會，且照規定方式入帳，督導查帳無誤。	5~10 人 \$500 11~15 人 \$1,000 16~20 人 \$1,500 20 人以上 \$2,000

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對專職人員	十三、逾期催 收績效獎	【年終平均逾放比與前一年比較】 1. 減少 3%~4.99% 2. 減少 5%~9.99 3. 減少 10% 以上	取前 5 名 【每社】 獎金 \$ 1,000

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對專職人員	十四、業務目標達 成效獎	【按區會年度計畫所訂之目標為依據，並於每年第二次委員會核定各社目標】 1. 評定業務項目：人數、股金、4101 達成率（各項比重取平均值） 2. 業務目標訂定需經督導及區會認可 3. 經區會評定後取前三名	【每社】 第一名：獎金 \$3,000 第二名：獎金 \$2,000 第三名：獎金 \$1,000

類別名稱		條件說明	獎 勵
針對專職人員	十五、年資服務 績優獎	條件： 1. 在儲蓄互助社服務每滿 10 年即可授獎。 2. 其服務之年資由單位社理事會之認定為準。	獎狀乙只 紀念品乙份