



中華民國儲蓄互助協會台東區會季刊

106年8月
第三季
印刷品

收件人：

Happy
Father's
Day



地址：台東市臨潼街 77 號
電話：089-346664
傳真：089-346652
E-mail: twcu.a0014@msa.hinet.net

儲蓄互助社的應與變

撰寫人：台東區會委員 蔣爭光

參加中華民國儲蓄互助協會舉辦的 106 年儲蓄互助社分區核心幹部研習會後，在返家開始的路程中，台東區會必華幹事告訴我希望我能寫寫這次參加研習會的心得，感覺得出她似乎機不可失的心情，我也一時不知如何拒絕這突如其來的期待，變化再轉瞬間，為了尋找靈感，做了一些些的互動交流，然而！談話中仍無法聚焦出主題要訂什麼。倒是感覺本次研習課程的內容規畫務實用心，生活與學習安排上細心貼心，可以做為各社辦活動的參考標準。

望著車窗外美美的東海岸風景，思緒似乎還是急著想找到心得的標題，看著東海岸大自然的變化，感覺好像有時間與空間，自然與人為，競爭與選擇的元素在當中，相互交錯出現在仍然美麗的東海岸。看著望著想著也睡著了，醒來時已經到達目的地。祝福道別後，心得主題也成為我沉重的行李。

回想返程得知要寫心得的事，看著東海岸的依舊美麗，想著課堂上教授說的川普當選美國總統，台股飆上萬點，英國脫離歐盟，這些事我們都事先不知道！如今又因事隔兩個月，因職務工作上的關係，許多干擾元素不斷，心得仍未完成，也反映出變與應的重要，期間也參加了逢甲大學舉辦的有關合作經濟的論壇，加深了諸多金融快變與科技運用新思維的元素，故選擇了以「儲蓄互助社的變與應」做為心得的題目，並將蒐集之訊息與大家分享如下！

一、世界的快速改變，我們掌握了嗎？

我們是否了解電腦網路普及的變，讓我們進入資訊爆炸的世代。是否也清楚未來誰能掌握最多、最新資訊的人，在任何領域裡絕對具有優勢。其次，我們是否也掌握了世界變化太大，以及資訊傳遞無比快速的變。

未來學家戴維·霍爾說：「地球已有 15 萬年，以 50 年平均壽命計算，我們這一代算是第 3000 代。其中花了 200 代完成農業時代，6 代人完成工業時代；我們這一代就完成了資訊時代。」



他提出人類將邁入下一個「轉折時代」，轉折時代世界的變化如下，是否我們也能了解與預判：

1. 全球 61 億人在使用手機；一支 iPhone 的計算力遠超過 NASA 當年火箭登月的計算力。
2. 我們都會活在真實的世界和屏幕的世界。
3. 過去的思惟會完全瓦解，新思惟有無限的空間，這是人類第一次重大思惟變化。
4. 3D 列印出現、人工智能使用廣泛、機器人的取代；人類壽命可到 125 年。

看到外面和未來大世界的快變與轉折；當你理解進入 21 世紀，人類的改變不僅是同步，更是同體時，你會選擇在哪一半。這樣的啟示，希望我們儲蓄互助社幹部及社員都選擇隨時充實自己，並且樂於擁抱新知識，掌握資訊，抓住快變，找到方法，並以積極行動來應變，以求同步生存發展，並建構快速因應轉折的大變化時代的能量！

二、金融與科技、監管，我們知道多少呢？

儲蓄互助社實為合作金融體系之一環，面對金融環境的改變，我們清楚什麼是移動支付、大數據、雲計算、區塊鏈、網絡融資、智能金融理財服務等新技術嗎？這些在金融領域的廣泛應用，與金融、科技、監管有著密不可分的關係，業已帶動了金融服務效率的提升，促進了數字金融的發展，當然也潛藏著不可預期的風險。

在上海新金融研究院(SFI)在主辦以「科技驅動全球金融變革」為主題的第四屆金融科技外灘峰會期間，業界專家就金融科技發展可能引發的潛在危機和如何進行行之有效的風險監管展開討論，並將金融科技創新與監管問題置於高度戰略性發展的思維中。

金融科技(FinTech)是指技術帶來的金融創新，它能創造新的業務模式、應用、流程



或產品，從而對金融市場、金融機構或金融服務的提供方式造成重大影響。中國網際網路金融協會會長李東榮表示，金融科技能夠提高金融服務的可獲得性，將更多的小微經濟主體納入經濟

金融活動中。大數據、人工智慧等應用也可以降低信息不對稱，提高風險定價和風險管理能力。但是金融科技提供跨市場、跨機構、跨地域的金融服務時，會使金融風險的傳染性更強，波及面更廣，傳播的速度更快。

「對科技金融的有效監管，最後還是需要用科技支持，就是通常所說的 RegTech(監管科技)。而如何創設和嘗試 RegTech，需要金融機構和監管部門之間更多的合作，共同嘗試有效的監管框架。」對於儲蓄互助社這樣的合作金融體系，我們是否也感受或領略到即將面對的金融環境的發展趨勢。

三、組織的靈活變革，我們有想法了嗎？

重要的商業指標顯示，世界正飛快地往前進。金融、社會、環境與政治影響等承擔的風險，也同樣以指數方式成長。因此我們看見許多儲蓄互助社都在掙扎，希望跟上社會的快變化，大多數人雖秉持著儲蓄互助社互助服務的精神，但沒有感受到周遭環境的疾速變化，在這樣的情況下，更遑論能早一步做組織調整，及預見變化的到來，這也是問題的環節之一。

其次，儲蓄互助社共同面臨的大問題，就是如何保有競爭力與獲利成長能力。應變上最根本的在於儲蓄互助社必須保持策略彈性，能快速應變和抓住正在興起合併的機會，避開威脅，尤其不具獲利性的小社。對重大的策略轉向，要快速凝聚共識、作出改變；另外用過去像似有效的架構、流程與方法，要解決突如其來的威脅或掌握眼前的重大機會，也可能事與願違。用老舊的方法來設計與執行新策略，往往也會以失敗收場。

所以當社務運作未見起色，就應該重新思考自己的基本策略，當經濟與社會猶如銅板的兩個面時，以生存與否來說健全企業體的生存能力，還是佔有比較優先與重要的地位。因此要不斷依照大社會環境做調整，快速做出必要的營運變革，強化管考機制，與建構具有企業行為的合作組織，合作經濟強調「合作意識」，否則就是陷自己於險境。

另外，雖然我們也了解企業行為以領導者位居中心，然而其他人在各自的位置上，更必須落實執行不同的分工計劃，所有人的行動都要尋找機會與冒險；這些行動的前位，是所有人都深信不疑的共同願景。每個人都要充滿活力，行動起來要快又靈活，才有機會起死回生，達到

永續服務社區與真實照顧社員的目的。

四、增強服務的優勢，我們做到了嗎？

儲蓄互助社具有服務、奉獻、非營利、關懷社員、關懷社會的經營態度，並具備志願服務、小額信貸、利息低廉、保險保障以及社員教育之基本精神及特質（孫鴻沂，1997），故儲互助社能對於社內之成員提供利息低廉之無擔保借款以及適度的保險，使眾



多社員透過儲互助社之貸放資金，達成改善經濟之功能之目的，並養成儲蓄之習慣。以上我們基本的優勢，如何增強以因應驟變及競爭的環境，實為當前重要課題之一。

從績效研究的文獻看，Surendra & Raymond (1996)

曾利用統計方法，比較美國商業銀行、存款銀行以及儲蓄互助社在 1989 年至 1992 年之獲利能力，發現儲蓄互助社之淨邊際利息較其他兩種組織為高，顯示儲蓄互助社在經營方面似乎是優於商業銀行及存款銀行。這也顯示另一種優質，故擴大放款業務，相信會有競爭優勢。

因此，從以上儲蓄互助社的制度功能來看，我們要捫心自問，這些優勢我們都做到幾分？也讓幹部及社員們我們一起來省思：

1. 我們真得了解相信互助社的本質是「愛與互助」嗎？我們真的靠愛與服務參加互助社嗎？您知道互助社是一個具共同關係像一家人的概念嗎？存款與還款是我們愛與互助的當然行為，我真的做到了嗎？身為基督徒我們當然是一家人，按主的旨意，真實履行愛與公義，榮神益人。
2. 我們彼此「服務」，相互傳遞訊息，彼此叮嚀存款與還款（尤其「逾期貸款之控制」是決定組織可繼續存活並且成長之關鍵性因素），還是只是管好我自己，或是應該清楚明白互助社與幹部及社員是三位一體的關係？信任、合作、扶持、關懷。
3. 互助社在需要我們的時候，我將我的時間「奉獻」給我們的互助社了嗎？社幹部會議、教育大會、社員大會及社內活動（研習、講座、讀書會、影片欣賞等），我積極撥冗參加了嗎？我們了解參加活動可以提升生活智慧、生命靈性的成長、認識社會趨勢等嗎？
4. 我「了解關心相信」互助社的「服務項目與產品」嗎？您知道好好運用可以幫助自己嗎？我們知道儲蓄預防經濟危機，快速貸款解決財務困境及幫助創業與提升生活品質，提供生活生命的保險與基金，降低減少財務風險與威脅等等嗎？

五、擴大服務的面向，我們努力了嗎？

儲蓄互助社因著他的人力規模與資金情況，也決定服務面向之多寡。雖然我們儲蓄互助社的任務有 11 項之多，一般我們能做或在做的只有 5-6 項任務，其他有關社會企業部分，絕大部分互助社也沒有能力去推動，但是合作經濟不能只在新時代裡追求經濟功能，更要追求它的社會影響。



面對新環境新思維的競爭，擴大共同關係，從互助金融到社會金融是儲蓄互助社的機會與未來。而社會企業的建構，是拓展新社員，建立永續社區實務，找到資源回饋的機會。有關社區產業、身心障礙福利、老人福利（包括長照服務體系）、婦女福利、兒童及少年福利、新移民福利、社會保險、社會救助、保護服務等社會福利、合作事業型態之社會企業等，均應納入社會企業服務項目。

儲蓄互助社是服務人為導向之組織，是互助合作的事業，

以人為優先的考量，創造永續的工作機會，投資社區建立社群關係及找回社會核心價值之事業。所以有可能將餘裕資金或其他資金投注在社會企業裡，互助社透過協會機制之建立與導引，取得融資服務及獎助，從議題倡議者到投資者，除鞏固即有的社員外，更能有效開發新社員，從穩健發展，甚或成為社會企業未來經營者，使互助金融與社會金融成為一體永續發展。

【續接第六頁】

台東區會業務競賽成績統計表—6月(第一頁)

社號	社名	社員人數		社 員 股 金					理事會	監事會	月報表
		增減	得分	(105)年度	(106)年度	增減	本月每人平均	得分			
5124	東台	78	416	80,989,733	89,788,852	8,799,119	6,367	63	18	18	24
5127	金崙	4	19	51,701,954	51,688,599	(13,355)	0	0	18	18	24
5142	土坂	1	7	26,510,642	27,124,663	614,021	1,418	14	18	18	24
5113	延平	9	46	20,965,141	21,703,618	738,477	2,529	25	18	18	24
5134	東園	19	97	50,014,040	51,312,823	1,298,783	1,567	15	18	18	24
5135	海端	17	87	33,484,253	34,126,272	642,019	958	9	18	18	24
5139	基善	1	5	27,039,140	27,383,355	344,215	3,701	37	18	18	24
5121	永福	6	31	22,139,732	22,974,936	835,204	2,057	20	18	18	24
5116	導明	(8)	0	190,930,591	186,875,527	(4,055,064)	0	0	18	18	24
5106	作基	6	27	19,095,009	19,648,378	553,369	1,586	15	18	18	24
5129	南王	4	20	45,422,153	46,856,841	1,434,688	1,963	19	18	18	24
5122	馬蘭	7	26	54,485,111	55,164,447	679,336	900	8	18	18	24
5131	大泉	0	1	26,114,191	26,545,217	431,026	1,602	16	18	18	24
5141	長濱	11	55	8,068,595	8,250,644	182,049	662	6	18	18	24
5105	高原	8	42	13,203,151	13,505,555	302,404	1,015	10	18	18	24
5112	成功	(1)	0	21,748,216	21,296,026	(452,190)	0	0	18	18	24
5125	真柄	0	0	28,239,225	28,474,203	234,978	854	8	18	18	24
5108	新興	12	60	11,232,502	12,009,884	777,382	3,534	35	18	18	24
5102	都歷	(11)	0	39,666,392	38,806,281	(860,111)	0	0	18	18	24
5123	育成	(11)	0	40,383,129	39,870,973	(512,156)	0	0	18	18	24
5110	宜灣	(1)	0	18,503,945	18,594,433	90,488	517	5	18	18	24
5104	大鳥	10	52	36,176,839	35,825,959	(350,880)	0	0	18	18	24
5117	聖光	(1)	0	40,761,165	40,563,437	(197,728)	0	0	15	15	20
5114	都蘭	7	42	38,846,770	39,089,901	243,131	412	4	18	18	24
5137	台東	(4)	0	77,539,597	77,797,550	257,953	371	3	18	18	24
5128	竹湖	1	4	29,745,593	29,113,616	(631,977)	0	0	18	18	24
5120	長光	(5)	0	52,869,614	51,655,534	(1,214,080)	0	0	12	12	16
5111	賓朗	(7)	0	8,919,792	8,844,201	(75,591)	0	0	9	9	12
5101	大溪	3	12	24,109,108	24,176,315	67,207	82	0	15	15	20
5143	馬偕	2	10	148,951,373	152,703,698	3,752,325	5,809	58	18	18	24
5144	金太	4	17	10,650,914	10,844,683	193,769	400	3	15	15	20
總計 31 社		161	1076	1,298,507,610	1,312,616,421	14,108,811	38,304	373	534	534	712

台東區會業務競賽成績統計表—6月(第二頁)

儲蓄率	協會幹部研習	區會幹部訓練聯誼	社員教育及觀摩活動			協會費	安全基金	穩定基金	聘僱合約	區會列席社會會議	承辦理財營儲互節	儲蓄率成長	社幹部年輕化	報表繳交	開會通知	財報上傳	電子公文	總分	名次
			常年教育	發行社刊	互助社節														
60	70	75	50	10	0	20	144	0	23	12	0	1	21	60	30	90	20	1,225	1
30	40	40	70	0	30	20	144	0	20	4	0	2	12	60	60	90	20	721	2
85	45	60	50	0	0	20	150	0	20	4	0	0	9	50	30	90	20	714	3
40	30	20	50	0	0	20	141	0	20	12	0	1	12	60	60	90	20	707	4
0	40	30	50	0	0	20	138	0	23	8	0	5	18	50	30	90	20	694	5
0	25	45	50	0	0	20	150	0	23	8	0	1	3	60	30	88	20	679	6
90	50	50	50	0	0	20	60	0	20	8	0	0	21	50	50	88	20	679	6
10	40	45	50	0	0	20	135	0	20	8	0	3	3	60	60	90	20	675	8
60	60	35	70	0	30	20	138	0	23	8	0	8	0	50	25	60	20	667	9
0	25	55	50	0	0	20	126	0	20	16	0	1	21	60	55	88	20	659	10
10	35	40	50	0	0	20	144	0	23	8	0	0	21	40	50	88	20	648	11
0	45	45	50	0	0	20	135	0	23	12	0	0	15	60	30	88	20	637	12
0	40	40	50	0	0	20	147	0	20	8	0	0	3	60	60	90	20	635	13
0	30	35	50	0	0	20	135	0	0	8	0	0	3	60	50	90	20	622	14
0	35	55	50	0	0	20	123	0	20	8	0	7	0	40	35	88	20	613	15
0	40	40	50	0	0	20	132	0	20	4	0	9	3	60	60	88	20	606	16
0	25	25	50	0	30	20	135	0	20	4	0	0	6	50	50	88	20	591	17
0	30	25	0	0	0	20	129	0	20	8	0	0	9	40	35	90	20	581	18
0	25	40	50	0	0	20	138	0	20	16	0	0	6	50	25	90	20	560	19
40	20	25	50	0	0	20	138	0	20	4	0	0	12	20	30	88	20	547	20
5	20	15	50	0	0	20	135	0	20	16	0	5	6	0	60	75	20	512	21
0	25	15	50	0	0	20	135	0	23	4	0	0	6	0	25	75	20	510	22
0	5	55	50	0	0	20	135	0	20	8	0	3	0	20	25	88	20	499	23
0	30	10	50	0	0	20	132	0	20	16	0	0	6	0	20	62	20	492	24
0	5	10	50	0	0	20	96	0	23	0	0	0	12	20	55	88	20	462	25
0	45	50	0	0	0	10	132	0	0	0	0	0	9	0	30	90	20	450	26
0	30	40	0	0	0	20	132	0	20	4	0	0	12	10	25	87	20	440	27
0	25	30	0	0	0	20	135	0	20	8	0	2	12	0	30	89	20	421	28
0	30	35	50	0	0	20	72	0	20	8	0	0	9	0	30	60	20	416	29
120	0	0	0	0	0	20	0	0	20	8	0	0	15	0	30	20	20	381	30
0	20	20	0	0	0	20	72	0	20	16	0	0	21	0	25	75	20	379	31
550	985	1105	1290	10	90	610	3858	0	604	256	0	48	306	1090	1210	2561	620	18,422	

【承接第三頁】

WE WANT YOU!

進行社會企業的社區服務，雖是重要的機會與責任，但開發社區服務須做好各項的思考，如互助社可以提供什麼樣的服務，審視社區的需求，及服務資源的盤點，可行性的分析，如何開發所需的資源，都是重要的準備與設計。凡此擴大服務之面向，本為儲蓄互助社應努力之方向。

最後在心得結語時，仍不免有意猶未盡之感，也深感在儲蓄互助事務及合作金融事務上之學淺，眼見世界與環境快速的變化，期待幹部與社員們能身歷其境，感同身受，故藉此分享以拋磚引玉的方式觸發與激盪大家的思維，認真看待儲蓄互助社的面臨的變化，並採取應對之策。

期待競爭的環境帶給儲蓄互助社不斷改變的動力來源，激發與渴望了解其他地區在面臨改變的環境下之發展情況，以開發更新、更符合自己社員所需之產品及服務，建立制式調查表、製作問卷以探詢社員所需、市場策略整合、運用科技資訊並提供相關技能訓練及水平整合等，共同為提供社員們更優質的服務而努力。同時也應該要團結地區的儲蓄互助社幹部們，共同為儲蓄互助社運動的發展而努力。

科技金融的思維注入，與尋找適當的科技系統，以提供社員們更好且更多的服務，並且提升工作效率，已成為重要的工具；儲蓄互助社的資訊管理系統，提供社區全球化之網路連結及社員的資料庫等等，因此，千萬也不可忽視高科技所帶來之重大影響力。科技革命造成了金融市場愈趨複雜化，同時也為滿足社員持續增加的各種需求，因此「提供科技化之服務」也成為儲蓄互助社邁向競爭市場之有利條件之一。

市場結構的轉變，身處於新世紀的工作團隊模式中，更須因應外在環境的改變而適時調整彼此之合作關係，重新定位彼此所扮演之角色及應負擔之權責義務。儲蓄互助社應計畫性且制度化的做好市場定位，並應將市場行銷視為職責所在，甚至需將合作服務及合作生活方式推廣至行銷理念中，才能成為真正的贏家。

黑格爾說：「沒有熱忱，世界上沒有一件偉大的事情能獲得成功。」下雨天的時候，所有的鳥都躲了起來，只有老鷹飛越雲霄，面對的問題都一樣，態度卻造成不一樣。故我等儲蓄互助社幹部及全體社員，必須帶著熱忱與衝破困境的態度經營與投入儲蓄互助的合作事業，讓夢想成真。願儲蓄互助社蒙神降福賜恩，使幹部與社員們慷慨犧牲而不計代價、為人服務而不問酬勞、盡力工作而不怕勞苦、關心別人與人合作，造就一個充滿愛與互助服務的社會，創造一個按著神旨意健全永續發展的儲蓄互助社。



參考資料

中華民國儲蓄互助協會，2017。106年儲蓄互助社分區核心幹部研習會講義資料。

瓦歷斯·貝林，2013。我國儲蓄互助社運動發展概況。2017/08/02，

<http://www.taiwanncf.org.tw/ttforum/62/62-10.pdf>。

邱碧珠、陳佳容，2003。2003年亞洲儲蓄互助社公開論壇－「優良的合作管理」研習報告。

張珮涵，2011。國內儲蓄互助社建構金融制度之研究碩士論文。

東方財富網，2016。全球金融科技監管的現狀與未來，2017/08/02。<https://read01.com/njyK0G.html>。

北京新浪網，2017。金融、科技、監管「新三駕馬車」：誰也離不開誰，2017/08/02。

<http://m.news.sina.com.tw/article/20170710/22988336.html>。

陳雪如、黃劭彥、林琦珍、林家賢，2008。非營利儲蓄互助社技術效率及生產力變動之探討。中華管理評論國際學報·第十一卷·第四期，2017/08/02。

<http://cmr.ba.ouhk.edu.hk/cmr/webjournal/v11n4/CMR168C07.pdf>。



107年1月1日起LS保障結構調整-個人最高給付金額調整

案例說明

- (一). 107年1月1日前股金結餘未達10萬元者，個人最高給付金額未來以累積至10萬元為上限。
- (二). 107年1月1日前股金結餘已超過10萬元但未達106年度社個人最高給付金額上限者，以106年12月31日之股金結餘為未來最高給付金額。
- (三). 107年1月1日前股金結餘已達106年度社個人最高給付金額上限者，則以106年度社個人最高給付金額為未來最高給付金額。
- (四). 106年度社個人最高給付金額上限低於10萬元者，以社個人最高給付金額為未來最高給付金額。

案例	日期	存入股金	股金結餘	個人最高給付金額	說明
一	106/12/31		96,200	96,200	(一)
	107/01/15	2,000	98,200	98,200	
	107/02/15	2,000	100,200	100,000	

案例	日期	存入股金	股金結餘	個人最高給付金額	說明
二	106/12/31		135,000	135,000	(二)
	107/01/15	2,000	137,000	135,000	
	107/02/15	2,000	139,000	135,000	

案例	日期	存入股金	股金結餘	個人最高給付金額	說明
三	106/12/31		180,000	160,000	(三)
	107/01/15	2,000	182,000	160,000	
	107/02/15	2,000	184,000	160,000	

案例	日期	存入股金	股金結餘	個人最高給付金額	說明
四	106/12/31		48,000	48,000	(四)
	107/01/15	2,000	50,000	50,000	
	107/02/15	2,000	52,000	50,000	

- ◇ 人壽儲蓄互助基金(簡稱LS)自106年7月1日起社員所存股金每月最高給付限額為新台幣3,000元。

【106.06.30 儲協督字第0486號函】

本互助基金之調整**攸關社員權益**，請於社員教育時加以說明並公告社員周知，以免爾後造成糾紛

《牆下》

有人高中時沉迷網路，時常半夜翻牆出校上網。

一日他照例翻牆，翻到一半即拔足狂奔而歸，面色古怪，問之不語！從此認真讀書，不再上網，學校盛傳他見鬼了。

後來他考上名校，昔日同學問及此事，他沉默良久說：

那天父親來送生活費，父親捨不得住旅館，在牆下坐了一夜。

《功夫》

爸爸：兒子你覺得爸爸壯嗎？

兒：嗯。

爸爸：你覺得少林功夫厲害嗎？

兒子：厲害。

爸爸：如果我剃成光頭？練少林功夫好嗎？

兒子拍手：太好了。

第二天，兒子看到光頭的爸爸，高興地說：爸爸加油，一定要練成高手。

那天，是爸爸化療的前一天了

《染髮》

今天爸爸在家自己染頭。

我就問他：爸，你都快 60 了，還染頭髮幹嘛啊，還想勾搭女人去啊？

我爸說：每次我回老家前都把頭髮染黑，那樣你奶奶看見就會以為我還年輕，她也不老了



又到了溫馨感恩的節日，感謝家中默默為家人付出老爸，您辛苦了！

祝 全天下的爸爸
88 節快樂~~



榮譽榜

106 年第二季

業務競賽成績前 5 名

- 第一名 東台社 1225 分
- 第二名 金崙社 721 分
- 第三名 土坂社 714 分
- 第四名 延平社 707 分
- 第五名 東園社 694 分

106 年第二季

股金成長前 5 名

- 第一名 東台社 880 萬
- 第二名 馬偕社 375 萬
- 第三名 南王社 143 萬
- 第四名 東園社 130 萬
- 第五名 永福社 83 萬

106 年第二季

人數淨成長前 5 名

- 第一名 東台社 78 人
- 第二名 東園社 19 人
- 第三名 海端社 17 人
- 第四名 新興社 12 人
- 第五名 長濱社 11 人

協區會活動預告



日期	內容	對象	地點
8/1 (二)-8/3 (四)	青少年理財營-協會	10-14 歲青少年	東遊季
8/24 (四)	儲蓄互助社分區業務班-協會	專職、社務助理	社福館-大禮堂
10/14 (六)	慶祝 2017 儲蓄互助社節活動	社員、社區民眾	都蘭國中