



中華民國儲蓄互助協會台東區會季刊

107 年元月
第一季
印刷品

收件人：



地 址：台東市臨潼街 77 號
電 話：089-346664
傳 真：089-346652
E-mail: twcu.a0014@msa.hinet.net

用愉快的心情迎接新的一年 期待有更好的成績



文/主任委員 徐昇明

Happy New Year
2018
in advance



一、前言

敬愛的各位社幹部、工作的好伙伴以及我們的社員們大家平安。在這新的一年（2018）首先要衷心地恭賀各位新年快樂，並祝各位闔家平安，健康喜樂。

二、感謝

我們社幹部一任就是三年。理事長可連任一次，那就是六年了。當在社員大會改選理監事時；各位擔任幹部。在新卸任交接時；就是責任與任務也一併交在你手上了。社員們都期望我們能使單位社的社務、業務、財務等都能有所進展。尤其是理事長，要帶領我們的社幹部，為社的發展而努力。監事主

三、勉力與期望

1. 莫忘初衷，發揮互助社的精神～自助、互助。
2. 專職，是站在第一線，對於本身份內的工作一定要做到。協會區會的來文一定要瞭解。來文一定要給理事長看。
3. 理事、監事（社幹部），我們每月都召開會議一次，除了要知道社的財務報表和損益表。要知道我們社的儲蓄率、貸放比、逾期（呆帳）的處理進度外。還要了解各項互助基金並協助推廣。

席要帶頭作我們單位社的內部管控，擔任醫師的工作，找到社的缺失進而建議理事會，督促專職改進。

在此，要誠摯地向各位社幹部說聲”感謝”。我們的理事長有的是擔任六年，有的是三年。不論是三年或六年都要感謝各位。

還要感謝協會的東辦，侯主任、三位督導（昇航、附琇、志翔）及台東區會的必華幹事，你們都辛苦了。也要謝謝站在第一線的專職及社務助理。讓我們一起手牽手、肩並肩，繼續為我們的儲蓄互助運動努力，並付出行動。



4. 監事主席，一定要做到內部管控的工作，五人小組大家分工合作。查核社員存摺、核對現金、往來銀行的帳務，以減少錯誤產生。
5. 從我們單位社的損益表可以知道，單位社的最大收入就是貸放社員的利息。社員沒有借貸，我們就沒有收入。所以，理事會應多思
考
如何將餘裕資金貸放給社員。有社幹部在問備抵呆帳的問題，其實，說起來沒有那麼困難。儲蓄率提高、逾期降低、貸放比提升這是重要條件。讓我們加油，大家都努了。



四、結語

今年(107)年初是我們各社的大事—社員大會。

在社員大會中，我們要選出第八屆的理監事，期望各社
社
都能選出優秀的社幹部，能帶領我們，使社的社務、業務、財務都能有長足的進步。謝謝第 7 屆的理監事好伙伴，三年一路走來真的辛苦各位了。祝福所有的社員們新年快樂，平安健康。



協會宣導事項

1. 協會獎勵儲蓄互助社辦理「助學貸款」自 107 年起：①. 每期受理金額由 2,500 萬提高至 4,500 萬；②. 獎勵利率由 3% 調降至 2.5%；③. 借款期限最低 6 個月提高至 1 年並於 107 年起適用。
2. 107 年度第一期原住民小額週轉專案貸款（原”生活週轉金”專案貸款），受理期間自 107 年 1 月 2 日上午九時開始受理至 6 月 29 日中午 12 時止，本期受理總額度修正為「無總貸款額度上限」（單筆放款最高仍為 7 萬元），採「通報上傳」方式受理登記額度。原民會專案貸款逾期放款累積逾 5 筆（含）以上者，該社暫停申請該計畫放款額度。
3. 107 年度原住民創業貸款，自 107 年 1 月 2 日上午九時開始受理，本次採「通報上傳」方式，上傳”原住民創業專案貸款獎助金申請書”受理登記額度，另完成放款當天應「傳真」「原住民創業專案貸款計畫需求表影本」
4. 各社應於元月前依規定完成扣繳申報作業及上傳年終各項資料（資料不全者將影響貴社分類評核結果、推動業務獎勵）。
5. 公布 105 年度全國平均股息率為 0.76%。社備抵呆帳提撥未達 100% 者，請社年終結算前提撥補足，如社提撥仍未達法定比率者，當年度股息率不得逾前一年度全國平均股息率。（社章程第 54 條規定）
6. 各社參加本會第 15 屆第 1 次(107 年度)會員代表大會團體會員代表名單，會員代表資格期間為 3 年，請將前述名單連同會議紀錄以電子公文於 107 年 2 月 9 日前陳報本會，毋須再寄送紙本資料；若有提案事宜，請於 107 年 2 月 2 日前函報所屬區會，並經區委員會議審查提案後於 107 年 2 月 14 日前陳報協會。





笑一笑 大家輕鬆一下 😊😊😊😊



今早我到咖啡店，買杯熱咖啡。
 店員：「咖啡要大杯?還是小杯?」
 我說：「小杯就好。」
 店員大聲喊：「這位先生是小咖！」聲音迴蕩中.....
 人生體悟 “想成為大咖之路，咖啡請點~大杯！”

中午，我到咖啡店旁的便當店買便當;便當因飯量多寡分大小。有了早上買咖啡的經驗，就跟店員點了大份的排骨便當。
 等拿到便當時，發現盒上用簽字筆寫了三個字……
 [大排便]!”

晚上下班，經過頂呱呱，想買包薯條解饞，為了避免早上及中午的情形重演，便點了中份的薯條。
 聽到櫃台對後方炸薯條的工讀生喊道：「快一點，又一位中暑！」
 人生體悟 “人生大中小，隨緣就好！”

早上，我去燒餅店買燒餅，店員問我：「大的或小的，要加蔥嗎？」我說「要加蔥，三個小的」。店員面對我大聲吆喝「蔥三小！」
 此時，我頓悟了，不是做人太難，是中文字太有學問了，阿彌陀佛

各項活動剪影





★★★★★★★★★★

106 年

業務競賽成績前 5 名

- 第一名 東台社 2010 分
- 第二名 基善社 1241 分
- 第三名 金崙社 1153 分
- 第四名 延平社 1127 分
- 第五名 土坂社 1089 分

★★★★★★★★★★

★★★★★★★★★★

106 年

股金成長前 5 名

- 第一名 東台社 1275 萬
- 第二名 馬偕社 812 萬
- 第三名 東園社 219 萬
- 第四名 新興社 110 萬
- 第五名 台東社 107 萬

★★★★★★★★★★

★★★★★★★★★★

106 年

人數淨成長前 5 名

- 第一名 東台社 118 人
- 第二名 海端社 27 人
- 第三名 延平社 24 人
- 第四名 長濱社 17 人
- 第五名 大鳥社 16 人

★★★★★★★★★★

獎勵
方案



為有效激勵儲蓄互助社配合協會推動業務，針對「社員成長」及「貸放社員」兩項主要業務實施階段性成長獎勵，獎勵方案如下：

- 一、社員成長獎勵：107 年 **50 歲以下新入社正式社員**每位提供社獎勵金 200 元。
例：107/1/1~107/12/31，**50 歲以下**新入社為正式社員 32 人，獎勵金為 6,400 元(增加社員數 32 人*200 元/人)。
- 二、貸放社員獎勵：107 年**平均每月貸放社員餘額**較 106 年底增加額度，發放 0.5% 獎勵金。
例：106/12/31 貸放社員餘額為 5,200 萬元；**107 年 1~12 月平均每月貸放社員餘額**為 5,600 萬元，增加 400 萬元，獎勵金為 2 萬元(增加額 400 萬元*0.5%)。
- 三、相關規定：
 - a、實施年度：107 年，獎勵金於 108 年 4 月份發放。
 - b、各項成長以各社上傳資料計算，清算中、當年度新成社、資料上傳不完整或未上傳，不予獎勵。



協區會活動預告

日期	內容	對象	地點
2/9(五)	領導者研習會(協)	理事長、副理事長	社福館
2/24(六)	台東區會年會	理事長、社代表	社福館
3/9(五)~3/10(六)	區會幹部研討會(協)	區會委員、幹事	GAYA 飯店
3/20(二)	放款委員研習會	放款委員	社福館
3/23(五)~3/25(日)	全國會員代表大會暨理事長聯誼活動	理事長、社代表	台中