



# 中華民國儲蓄互助協會台東區會季刊

107 年四月  
第二季  
印刷品

收件人：



地 址：台東市臨潼街 77 號  
電 話：089-346664  
傳 真：089-346652  
E-mail：[twcu.a0014@msa.hinet.net](mailto:twcu.a0014@msa.hinet.net)



Mama, I love you!

## 儲蓄互助社 107 年大事記

文/臺東社理事長 黃惠信

個人從擔任台東儲蓄互助社的幹部從監事到理事近二十年。特別是擔任了近 12 年的副理事長，終於在 2018 年 1 月 20 日經社員大會選為理事後，再經由理事會選為理事長；因此才能有機會參與互助社的重大會議。容許我簡單介紹如下：

首先是 2 月 9 日的儲蓄互助社的領導者研習會，區會為了許多新任的理事長(或社代表)而辦理，為的是能讓新手趕快上軌道。尤附琇督導在課程「理事長職責與會議規範」中提到理事長的職責及工作要點時，指出理事長不是一個頭銜，而是一個責任(個人深感同意)。更在課程中提到理事長的職責對外代表本社，對內是各項會議的主席，並需要簽署許多的會議記錄、公文、財報等。特別是有關財務報表，以往擔任幹部時，都是一知半解的看著這些報表，如今接下理事長職務就必須付起全責。接著吳昇航督導的「如何閱讀財務報表」課程，解說了互助社的一些報表如資產負債表、業務統計表、損益表等，讓我信心大增，相信自己是勝任的。當

天最後的一堂課是于躍門老師的「經營管理實務」，教導了理事長該如何成為一個優秀的領導者，例如善用策略規劃、利用 SWOT 分析瞭解互助社的治理，更重要的是如何成為一個引導他人創造新局勢的理事長，來帶領理事會推動互助社的業務使社員獲得最大的利益，當天就帶著滿滿的信心回家。



緊接著是在 2 月 24 日台東區會 107 年的年會，就如同單位社的社員大會，區會也會每年召開一次，出席的人員是單位社的理事長或社代表。在年會中區會報告前一年的業務狀況，更由於區會是代表協會監督輔導協助台東地區各單位社的社務成長及輔導新社的成立，同時也負責評比單位社的業務競賽，因此當天也頒發了台東區各社的業務競賽結果。另區會幹部也是三年一任，如同單位社的幹部任期一樣，而今

年也剛好需要改選；因此，就在年會改選委員時，個人也被推選成為台東區的委員，緊接著在區委員會議中再被邀請擔任區會的司庫，如同單位社的司庫，因這職務更加重了自己的責任。

由於擔任區委，所以必須參加3月9~10日協會所辦理的互助社核心幹部研討會。在會中協會洪副秘書長教導了區會委員的職責與角色，讓自己清楚知道擔任區委是更需要比別人瞭解儲蓄互助社的業務，如此才能前去輔導單位社的業務。接著由協會行政組康組長講演儲蓄互助社目前面臨的挑戰如政府機關社會大眾對互助社認識不足、政府行政法規的限制、市場利率長期偏低網路借貸平台的成型、金融機構推動小額信貸及保險商品，對於這些威脅區會要如何協助單位社來面對。接著由林正全老師進行實務的操練，讓參加的宜花東三區的區委分組直接進行規劃一個計畫來因應面臨的問題，我們這一組有樂冷主委、陳威華、江金安和我四個人，大伙一

起討論。10日的早上就由各組上台報告並接受評比。本組雖未得獎，但從實際操作及各組的報告我們學會了”如何”去因應互助社目前的困境。



緊接著參加3月19日協會每三年都會為新任的主委、司庫和幹事所辦理的區



會財務業務研習，一大早就趕第一班火車前去新左營然後轉乘高鐵前往台中再坐計

程車進入會場，從10點的財務課程說明了協會辦理互助社餘裕資金交付信託作業要點還有資金融通及運用管理辦法等內容，及區會財務如原始憑證、區會資產報廢當如何處理，下午一點的公文系統操作課程，最後下午三點的業務輔導說明，介紹了各單位社的業務競賽是如何評定以及區會之間的評比。緊湊的課程內容通通裝進了自己的腦袋，結束了一天的研習，然後又匆匆趕回台東。

最後就是協會在台中召開的會員代表大會，區會依循往例順便辦理了三天兩夜的理事長聯誼活動。第一天從台東前往溪頭，路上理事長或社代表彼此自我介紹，從不熟到有說有笑，也有卡拉OK歡唱，時間很快就過去，途中也去溪頭自然園區走走，晚上就住在杉林溪大飯店。隔天早上在杉林溪附近爬山健行、看牡丹花，彼此都有很好的互動，午餐前趕至台中大會會場。

協會總共有324個單位社，各區單位社分別進場，隊呼聲一個比一個大聲，顯見互助社在台灣已茁壯成人，進一步要開始開創新局。由於今年是選舉年，因此會議從頒獎、報告、還有選舉共花了近四個鐘頭，到了下午五時才完成年會。晚宴則由協會招待，已熟識的會員代表彼此敬酒問候，而初次參加的看此番場面也覺得很興奮。晚餐後大家依依不捨繼續各自的行程。第三天早上前往南投微笑天梯走走，在車上各社代表說出了參加全國代表大會感言以及對自己社未來的期許，更有主委樂冷的勉勵，希望台東區的社



務名次能夠向上爬升。結束晚餐後，一路平安送完各社的代表，為本次大會旅程劃上完美的句號。



以上介紹了協會和區會經常性的大事或活動，個人參加了這些活動，發現協區會的用心，乃是希望透過這些活動來讓單位社的領導人能接受訓練，而不是孤軍奮鬥。相信只要理事長願意「慷慨犧牲而不計代價，為人服務而不問酬勞，盡力工作而不怕勞苦」，應該都能將業務做好。若單位社出現問題協會區會也會協助處理如併社或清算單位社的財務等。希望台東區會的理事長們都能努力將本身的業務做好，社的幹部也能努力學習成為單位社未來的接棒人。

台東區會第十五屆委員名單



	<b>樂冷. 跋初理嘞</b> 主任委員 (教育召集人) 東台社		<b>余澄華</b> 副主任委員 (推廣召集人) 海端社		<b>黃惠信</b> 司庫 (輔導召集人) 臺東社
	<b>徐萬順</b> 委員 (教育小組) 導明社		<b>張清福</b> 委員 (推廣小組) 長光社		<b>洪萬誠</b> 秘書 (輔導小組) 南王社
	<b>高金蓮</b> 委員 (教育小組) 金崙社		<b>陳成華</b> 委員 (推廣小組) 馬蘭社		<b>江金安</b> 委員 (輔導小組) 育成社

「107 年全國會員代表大會」各單位社理事長及社代表在回程的途中彼此分享了參與活動的心得及意見交流，樂冷主委也提出了下列的期許與勉勵。分享给大家一起共勉～

- 儲蓄率的提升（了解靜止-睡眠社員原因，給予機會或後續處理計畫？例如轉入備轉金？）。
- 提高貸放率：藉由理事會議，研擬開放多元放款項目，以減少餘裕資金，增加利息收入。
- 降低逾期率：每月會議重點，規劃具體可行催收行動計畫，每月會議中報告執行進度與困難。基本上由副理事長主導。
- 吸收新社員&改善社結構：加強儲互社業務宣導，落實入社說明會，因為誤解而加入，因為了解而退出，表示沒有深入了解進而認同。另外，尤其 50 歲以下獎金每名 200 元。
- 推廣互助基金業務/原住民貸款/獎助學金貸款等
- 鼓勵出刊（通訊錄），以增加社員對社的認同與支持
- 積極參與協區會相關研習及會議等活動
- 107 年台東區共計 30 個社，全國會員代表大會

- 的手冊請仔細看過，尤其是相關的分析資料（年齡層）及年度成長比較分析。
- 把握每月理監事會議，針對問題充分反應與討論，無法解決的問題可經由輔導員帶到區委員，甚而反應給協會。
- 區會的整體表現來自於各單位社的業務推展成果。我們還有很大的進步空間。
- 各單位社可以評估需要安排至其他單位社做業務交流，帶動社前提，社幹部必須要認同社與共識。
- 向花蓮區會看齊，我們需要打團體戰，至少從自己的社開始努力求進步，今年要比去年好，明年要比今年好。
- 善用 line 群組，拋出問題亦可提出問題改善的因應策略。
- 單位社合併的思維……社幹部可以因著社務的實際狀況深入討論。

結論：心動一定要配合具體行動，要不然就只是口號。自我裝備也很重要，包含區委及社幹部。  
期許：在別人的需要上看到自己的責任，更能哪裡有需要哪裡就有儲蓄互助社。  
最後，我還是要說，前主委徐老師對儲蓄互助運動的全心投入與精神，是值得我們學習的，期待大家都能秉持熱愛儲蓄互助運動的初衷，努力獻上智慧與心力。  
祝福所有單位社社務昌盛，家庭幸福平安喜樂





★★★★★★★★★★

107 年第一季

業務競賽成績前 5 名

- 第一名 東台社 672 分
- 第二名 延平社 458 分
- 第三名 土坂社 430 分
- 第四名 金崙社 417 分
- 第五名 馬蘭社 414 分

★★★★★★★★★★

★★★★★★★★★★

107 年第一季

股金成長前 5 名

- 第一名 東台社 219 萬
- 第二名 東園社 93 萬
- 第三名 延平社 66 萬
- 第四名 成功社 46 萬
- 第五名 長光社 41 萬

★★★★★★★★★★

★★★★★★★★★★

107 年第一季

人數淨成長前 5 名

- 第一名 東台社 42 人
- 第二名 馬偕社 18 人
- 第三名 導明社 7 人
- 第四名 大鳥社 6 人
- 第五名 馬蘭社 5 人

★★★★★★★★★★

社員團體互助基金業務 107 年度獎勵方案暨抽獎活動

獎勵方案：

- (一) 對象：社專職人員或社務助理。
- (二) 方式：依據各社 107 年度核保通過的新參加社員，及 C 計劃、D 計劃的續約社員，人數每達 3 人給予新台幣 100 元獎勵金，未滿 3 人者不予核計。
- (三) 統計期：107 年 4 月 1 日起至 107 年 10 月 1 日生效止的參加社員人數。
- (四) 獎勵金發放時間：於 107 年 12 月發放。

抽獎活動：

- (一) 對象：凡各社 107 年度參加 A 計劃、B 計劃、C 計劃及 D 計劃完成續保的原參加社員及核保通過新參加的社員，即具抽獎資格。
- (二) 方式：參加 A、B、C、D 計劃之全體社員可參與抽獎 IPHONE8。
- (三) 人數統計期間：107 年 4 月 1 日起至 107 年 10 月 1 日止有效的參加社員。
- (四) 獎品寄發時間：於 107 年 12 月抽獎並寄出。

中華民國儲蓄互助協會台東區會  
徵人啟事

- 應徵職務：幹事  
學歷要求：高中、高職以上學校畢業  
工作經驗：一年以上
- 條件：1. 不限男女，男須役畢。具有汽、機車駕照並自備汽車  
2. 具會計基礎、熟 Word、Excel 軟體操作
- 工作職掌：1. 文書／檔案管理  
2. 經費管理  
3. 教育訓練工作執行  
4. 行政事務

收件截止日：5/20  
考試日期：5/30  
上班日期：7/1

~意者備履歷自傳投遞台東區會  
或上台東區會網站下載甄選辦法~



協區會活動預告

日期	內容	對象	地點
4/27(五)	專職業務研習	專職、社務助理	美術館
5/23(三)	監事研習	理事長、監事	社福館
6/1(五)	儲蓄互助社幹部研習(協)	理監事、專職、社助	社福館
6/8(五)	分區業務班(協)	理事長、專職、社助	美術館
7/3(二)~7/5(四)	青少年理財營(協)	10~15 歲青少年	東遊季