

儲蓄互助社的警訊

◎ 新竹分會幹事 陳朝杞

貧 賤夫妻百事哀，天底下最苦的事莫過於子女親人有病無錢就醫，求助碰壁，眼睜睜的叫天不應叫地不靈了。為追求平安快樂，我們運用儲蓄互助社累積第一個十萬元，再繼續創造更多財富。

然而，錢多了生活糜爛，不知不覺營養過剩，富貴病發了。社會上價值觀改變，治安跟著變壞，錢多帶來的不一定是快樂。我參與儲蓄互助社運動二十多年，深信儲蓄互助社是幫助弱勢族群改善生活，提醒行有餘力者即時行善，並在財富和快樂之間找到平衡點的最好團體。不過近年來儲蓄互助社運動出現一些警訊，「錢」和「權」使人腐敗，忘了儲蓄互助社的宗旨和經營原則。

在儲蓄互助社草創之初沒權沒錢，可是那些先驅們出錢

出力，經常聚在一起，設法宣傳、吸收社員、增加股金、提高效率、改善社務，熱情洋溢。雖然是金融界的門外漢，但是經營得有聲有色，如今在一些剛成立的新社仍可見到這種理監事。部分儲蓄互助社在業務量變大，聘有專職後，理監事犧牲奉獻的精神卻逐漸變淡，要求變相酬勞、要求特權，或設計推動自肥條款，更甚者操控選舉玩弄權術，露出資方面貌，而部分專職為順利工作就以小惠討好理監事，單位社如此，分會、協會也有此傾向。在此特別呼籲所有愛護儲蓄互助社運動的人都能發揮儲蓄互助社運動先驅的精神。

社會在變，儲蓄互助社面臨的競爭也因交通資訊的發達、新銀行的成立而更劇烈，如果儲蓄互助社不能提高競爭力

，想永續經營談何容易？目前儲蓄互助社剛立法登記完成，只能經營股金存款、社員放款，及參加協會安全基金業務。但是存放比受到限制，想在股息和放款利率上有競爭力是不太容易，除了設法開源節流，如何發揮儲蓄互助社的特色--是錢的團體，更是人的團體，全體幹部和專職團結和諧，真心相待，以親切的態度使社員感到受尊重，有賓至如歸窩心的溫暖，並簡化手續以提高效率，好好運用公益金造福社員及社區大眾，尤其安全基金的及時服務，更是與其他金融單位市場區隔的重要一環。

常聽到「錢不是萬能的」，但是沒有錢卻萬萬不能，穿衣吃飯要錢、改善生活要錢、作善事也要錢。如何運用儲蓄互助社累積財富，進而運用財富行善--累積天上財富，透過儲蓄互助社團結平民大眾，共同為弱小的兄弟服務，如何堅持經營原則，在儲蓄互助社內找到財富和快樂的平衡點，是值得我們深思的。



之推展事倍功半，甚至於長年停滯不前毫無進展。

前述各項缺失雖然是得自於原住民社幹部座談會，但深入省思，這些情形在一般平地社亦時有所聞。由於社會形態驟變，功利色彩或多或少亦會漫及原極為純樸之儲互社。早期無私無我犧牲奉獻，出錢出力的理監事似乎是越來越少見了。尤其當社之規模達到一相當程度時，理監事自訂自肥條款，要求變相酬勞或操控選舉、把持社務，花樣不分平地或原住民社，同樣的層出不窮。這正凸顯儲互社經營上之大危機，亦是整個互助社運動之一大滯礙。每位熱愛儲互社運動之工作者，均應時時以此警惕、自省。回顧本社之現況，實深感慶幸。前述諸多缺失或弊端，在本社非但未曾發生過，多年來歷任理監事深思熟慮訂定各種制度法規，再再都在於導正社務正常之發展，防患不當弊端之發生。良好之圭臬準則、無私熱心之理監事、負責盡職之專職，再加上同心同德之社員，乃是本社多年來之良好傳統，也是本社之所以能長年保有傲人成效之四大法寶。但願前述這些法寶在本社能恆久常存，則本社社務定能蒸蒸日上、永續經營。

政府為照顧原住民，成立了原住民委員會。自今年起，原住民委員會特撥款給協會，委妥協會辦理原住民儲蓄互助社經營系列講座單元(一)儲蓄互助社放款業務。自六月份起已辦過兩期，成效良好。本年度尚有三期：10/17~18 南區、10/28~29 台東區、11/5~6 花蓮區。



布農部落之覺醒



布農部落之濫觴

布農文教基金會於84年2月17日成立，引起了媒體熱切關注，一個由原住民自覺、自發、為照顧原住民而成立的公益團體，究竟能做什麼

？想做什麼？身為基督教長老會的牧師白光勝認為「這是民族意識的覺醒，對於原住民後代，給他們一個謀生的智慧是最重要的！」，雖自小因小兒麻痺而不良於行，他卻發願帶族人走出一條光明的坦途。