

儲蓄互助社 經營管理面臨



之問題探討

◎ 水滄社理事長 蕭永信

(摘自水滄儲蓄互助社通訊第十九期)

六月二十日，本人有幸參加原住民委員會所主辦之北區原住民儲互助社理事長、副理事長及貸款委員研習會，會中有機會與北部地區各原住民社，共同分享經驗，探討一些有關儲互助社經營上所遭遇到的問題。在小組討論中，各社幹部紛紛提出親身體驗的相關問題及心得，所觸及之問題，在社經營管理上亦有許多值得警惕參考之處。故特撰文略述於後：

(一) 理監事濫權造成許多無謂之困擾

部份社之理監事自特任事多年，在理事會中有足夠份量，肆意應允社員之貸款或其他要求，破壞正常貸款程序、造成貸款委員及專職人員左右為難，甚至產生無謂之紛爭。

(二) 卸任理監事作梗製造事端

部份卸任之理監事，自特過去曾參與理監事會之運作，對各項社務工作有相當了解，故而常徇私鑽漏洞形同特權，甚至於有乘機鼓動社員與當任理監事作對之情況。生怕別人做得比他出色比他起勁。常借題借故發難，對社務推展有極不良之影響。

(三) 專職人員專斷弄權，難於掌控

由於義務職工作，理監事對社務參與度不足，再加上經年累月長期縱容，社之業務全盤交由專職人員處理。過度放任、日積月累造成專職專斷，全社大小事情皆掌控在專職手

中，理監事會形同虛設徒具形式而已。社務之經營，就像是走在高懸的鋼索上，隨時有墜落或斷裂之危險。只要專職人員將心一橫，循私舞弊，對社立即造成無可彌補之重大傷害。

(四) 專職與理監事對立不協調

選任理監事缺乏經驗，各項社務政策未建立制度，行事隨個人喜好，毫無標準可言，對專職工作之要求極為嚴苛，論及待遇薪酬則斤斤計較，尖酸刻薄。生怕專職佔了社的便宜。由於這些不當之心態及不合理之待遇，造成專職與理監事間對立不協調。專職敢怒不敢言，表面上唯唯諾諾，骨子裏極盡推拖之能事。因而社務

之推展事倍功半，甚至於長年停滯不前毫無進展。

前述各項缺失雖然是得自於原住民社幹部座談會，但深入省思，這些情形在一般平地社亦時有所聞。由於社會形態驟變，功利色彩或多或少亦會漫及原極為純樸之儲互助社。早期無私無我犧牲奉獻，出錢出力的理監事似乎是越來越少見了。尤其當社之規模達到一相當程度時，理監事自訂自肥條款，要求變相酬勞或操控選舉、把持社務，花樣不分平地或原住民社，同樣的層出不窮。這正凸顯儲互助社經營上之大危機，亦是整個互助社運動之一大滯礙。每位熱愛儲互助社運動之工作者，均應時時以此警惕、自省。回顧本社之現況，實深感慶幸。前述諸多缺失或弊端，在本社非但未曾發生過，多年來歷任理監事深思熟慮訂定各種制度法規，再再都在於導正社務正常之發展，防患不當弊端之發生。良好之圭臬準則、無私熱心之理監事、負責盡職之專職，再加上同心同德之社員，乃是本社多年來之良好傳統，也是本社之所以能長年保有傲人成效之四大法寶。但願前述這些法寶在本社能恆久常存，則本社社務定能蒸蒸日上、永續經營。

政府為照顧原住民，成立了原住民委員會。自今年起，原住民委員會特撥款給協會，委妥協會辦理原住民儲蓄互助社經營系列講座單元(一)儲蓄互助社放款業務。自六月份起已辦過兩期，成效良好。本年度尚有三期：10/17-18 南區、10/28-29 台東區、11/5-6 花蓮區。



布農部落 之覺醒



布農部落之濫觴

布農文教基金會於84年2月17日成立，引起了媒體熱切關注，一個由原住民自覺、自發、為照顧原住民而成立的公益團體，究竟能做什麼

？想做什麼？身為基督教長老會的牧師白光勝認為「這是民族意識的覺醒，對於原住民後代，給他們一個謀生的智慧是最重要的！」，雖自小因小兒麻痺而不良於行，他卻發願帶族人走出一條光明的坦途。