

**儲**蓄互助社能幫助人們成為自己命運的主宰，這句話應驗在原住民裡至為貼切，但是原住民缺乏數理觀念也著實讓這份美意打了折扣，所以逾期放款幾乎是多數原住民社的「特產」，本社亦不例外。

### 破釜沉舟 以身作則

投入儲蓄互助社的事工有18年的時間，而真正化「被動」為「主動」則是在民國82年被推選為社長之後，擔任社長就像火車頭一樣要走在最前頭來帶領幹部，深入瞭解社務後，發現社的逾期放款情況用「病入膏肓」來形容一點也不為過，因為逾期放款比率高達75%



## 逾放下降至2.82% 春風得意

■ 互愛儲蓄互助社 李春風

以上，其中幹部及家屬逾期比率即達25%，頗有「帶頭示範」的樣子，更離譜者有23件已沒有股金（不是社員），但帳上仍有人頭戶，此種現象顯示整個社似乎已搖搖欲墜，面對如情境，心情十分沉重，深恐無法讓社起死回生，但念及互愛社當時成立已有23年歷史，深深影響著社區民眾的經濟生活，而社員們也將希望交託在幹部手中，頓時讓我下定破釜沉舟、力挽狂瀾的決心，隨即邀集幹部商討整頓事宜，其中逾期放款的催收則列為重要任務。春風知道要讓逾貸社員心服口服，幹部卻需以身作則，而為了讓幹部自律更須

有六親不認的魄力，從自己的親友逾貸者列為優先處理的對象，親友因此相當不諒解，但是如果幹部沒有表樣，則無法進一步要求社員遵守規定。為了處理逾期貸款，也經常與協會法務人員聯繫，第一次送件就有高達35件之多，這大概也是全省「冠軍」吧！如此背水一戰，也得罪了不少社員，在這雷厲風行初期，社員人數及股金確實受到影響而下降，但是該堅持的還是要堅持，值得欣慰的是，這樣無私的執著與堅持經過了一年，社員逐漸的瞭解到自己的權益獲得保障，社的經營也步入正軌，不但重拾社員對社的信心與向心力，社員人數及股金逐年增加，幹部的使命感與責任心也越來越強。

## 劃分責任區 拜訪社員

社是否能健全發展，逾期放款的催收僅是治標的工作，為了徹底改善社的經營本質，賦予幹部責任區做訪視及協調工作，以確實瞭解社員的狀況，回歸儲蓄互助社的創設精神，把社員當作家人一樣，瞭解他並給予適當的協助，正所謂「天助人助」，尤其落實訪視工作，清楚社員的動向和財務狀況，有效的掌握解決及防堵逾貸的產生，逾期放款的情況當就越來越少了，社也因逾貸情況的改善而起死回生。社務的經營逐漸步上軌道。



## 苦盡甘來 春風得意

這一路走來社員人數從319人增加到849人，股金從1,500萬增加到4,672餘萬元，最令人振奮的是逾期放款由75%降到2.82%，幹部的逾貸也由25%降到目前的零，在在證明當初的堅持是對的，多年的努力，本社逾貸至今已降到2.82%，但是這樣的鐵腕作風也讓我與親友的關係如同石臼一樣倍受煎熬，其誤解之深……是無言以對，甚至聯名上訴協會阻止本人繼續擔任幹部，值得欣慰的是理念的堅持，得到多數社員的支持，得以蟬聯至今，而經過多年來全體幹部、社員的努力，我們在87年買了辦公大樓，有了自己的家，增添一份歸屬感，各項業務穩定的成長，總算苦盡甘來。

### ◆ 互愛儲蓄互助社

項 目	民國82年	民國96年
社員人數	319 人	849 人
股 金	1,500 萬	4,672 餘萬
逾期放款	75%	2.82%
幹部逾期貸款	25%	0

資料來源：花蓮縣互愛儲蓄互助社(96.12)