

儲蓄互助社雜誌



如無法投遞時請退回 40460 台中市北區北平路一段33號

特別企劃

在地服務 普惠全球

創新「頂尖的上層組織」合作——
頂尖的金融合作社

國際新知

亞洲儲蓄互助社運動的
永續發展目標

綜合報導

2019年慶祝ICUD主題報導

2019年本會與長榮大學、
銘傳大學產學聯盟合作報導

社員園地

青少年理財營

投資理財的第一門課

體認儲蓄互助社的差異

儲蓄互助社，是後路

120

在地服務 普惠全球

**Local Service.
Global Reach.**



2019.10.17 國際儲蓄互助社節



中華民國儲蓄互助協會
CREDIT UNION LEAGUE OF THE REPUBLIC OF CHINA



CONTENTS



封面題字 / 柳炎辰
中華民國七十六年一月創刊
理 事 長 / 吳天登
發 行 人 / 吳天登
總 編 輯 / 王永裕
執行編輯 / 康建民
發 行 所 / 中華民國儲蓄互助協會
地 址 / 40460 台中市北區北平路一段33號
電 話 / 04-22917272
網 址 / www.culroc.org.tw
電子信箱 / culroc@culroc.org.tw
印 刷 廠 / 國裕印刷廠
地 址 / 台中市國泰街41號

➔ 特別企劃 ➕

- 02 在地服務 普惠全球
- 07 創新「頂尖的上層組織」合作—頂尖的金融合作社

➔ 國際新知 ➕

- 15 亞洲儲蓄互助社運動的永續發展目標

➔ 綜合報導 ➕

- 25 2019年慶祝ICUD主題報導
- 26 2019年本會與長榮大學、銘傳大學產學聯盟合作報導

➔ 社員園地 ➕

- 27 青少年理財營
- 31 投資理財的第一門課
- 33 體認儲蓄互助社的差異
- 35 儲蓄互助社，是後路

「儲蓄互助社，足感心A～」

到底它的好在哪？到底它幫助了我們什麼？口耳相傳已不足夠，我們更需要文字的延續，尋尋覓覓的就是你的故事，好，就是要讓大家知道，別再懷疑了，「徵」的就是你！

來信請寄 40460 台中市北區北平路一段33號行政組(社員園地)或e-mail至 culroc@culroc.org.tw，期待你的到來！



第71屆國際儲蓄互助社節主題的體認 在地服務 普惠全球

文 | 于躍門 中華民國儲蓄互助協會顧問

》》 壹、前言

每年十月第三個星期四為國際儲蓄互助社節（International Credit Union Day）。自1948年慶祝第1屆國際儲蓄互助社節起，至今已第71屆國際儲蓄互助社節。這個節日到來前，世界儲蓄互助社議事會（WOCCU）都會發文，希望大家緬懷：儲蓄互助社運動的歷史、發展的成就、工作的艱苦，以及社員經驗的分享，藉以不要忘了儲蓄互助社運動的精神。

同時，為了讓世界各地體認（Worldwide Awareness）儲蓄互助社運動的精神，每年世界儲蓄互助社議事會與美國全國儲蓄互助社協會（Credit Union National Association, CUNA）會共同選定年度主題（Year's Theme）作為儲蓄互助社運動的新力量，激勵大家繼續向前走。今年的主題是：「**在地服務，普惠全球**」（Local Service. Global Reach.）。

選定「在地服務，普惠全球」作為今年度主題是有一個過程。今年五月，世界儲蓄互助社議事會與美國全國儲蓄互助

社協會發送問卷到所屬會員，請各會員就預擬的7項主題選出一項作為今年度的主題。問卷回收後，世界儲蓄互助社議事會企業通訊部經理Neumann（2019）表示，從12個國家超過100份回收的問卷清楚地表明，「在地服務，普惠全球」列為首選。

對於這一主題，世界儲蓄互助社議事會主席兼執行長Brian Branch作了說明。他認為：由於每家儲蓄互助社服務當地的社區，儲蓄互助社運動才能穿越世界（Across the World）各地，服務當地的社區，發展成2.6億的社員規模；當我們進入接下來的十年之際，「在地服務，普惠全球」主題可以適切地抓住儲蓄互助社經營的焦點與範圍。

想想，是什麼力量讓儲蓄互助社運動能夠穿越不同的語言、信仰、習俗、法律而在不同的文化網絡服務當地的社區？我相信儲蓄互助社的價值觀、社員的志願服務精神及儲蓄互助社運動共構的網絡平臺，應是重要的因素。

》 貳、儲蓄互助社的價值觀

凡是能穿越世界各地服務當地社區的國際組織都會有追求的普世價值作為推動的力量。組織的普世價值大多含有互助、倫理、普及等本質（**Essence**）。

例如創立於1863年的國際紅十字會（**International Committee of the Red Cross, ICRC**），目前已擴展到90個國家、8千萬人，建立起「全球慈善家網絡」（**Global Humanitarian Network**）。國際紅十字會主要從事國際救援，讓身陷在災難、衝突及社會問題的人士獲得及時幫助。尊重生命的人道精神，是其追求的價值。

同樣從事國際服務的國際扶輪社（**Rotary International**），創立於1905年，目前已在全球168國家和地區發展出3萬5,679社、120萬位會員。國際扶輪社期許自己是社區的鄰居、朋友及問題的解決者，相信只要採取行動就能創造持久的改變，因而「行動人」（**People of Action**）是其標誌的精神。透過行動力實踐人道主義是其追求的價值。

儲蓄互助社追求的價值是多元的。金融品牌（**Financial Brand**）主席執行長Jeffry Pilcher對儲蓄互助社與銀行的核心價值作過調查分析。認為儲蓄互助社與銀行都有相同的核心價值，只是重視的程度有別。相同的價值包括：誠實、承諾、尊重、卓越服務等項，同時兩者都把廉正（**Integrity**）視為最重要的核

心價值。

當比較儲蓄互助社與銀行對價值看法的差異時，Jeffry Pilcher認為合作、民主原則、倫理、環境、員工、資金等項是儲蓄互助社不可或缺的價值，然而卻是銀行較為忽略的部分。

透過心理學的冰山理論了解，價值位於水平面以下的部分，看不到的；行為是露出水平面的部分，看得到的。價值影響著態度（意向、內心主張），態度影響著行為。由此可知，價值是支配行為的潛在力量。

當我們看到儲蓄互助社運動能夠成功地跨越世界各地，服務當地的社區時，相信這股推動行為的力量是來自儲蓄互助社價值觀。

可以這麼說，由於儲蓄互助社帶有普世的價值，儲蓄互助社運動才能穿越世界各地，服務當地的社區。穿越，不是素樸的行為穿越，而是共同價值的穿越。

》 參、儲蓄互助社的服務觀

受到價值觀的驅策，社員也就自然而然有了志願服務的行為。

當代志願服務大師Ivan Scheier（1926～2008）認為，志願服務是：你考慮在對的事情上，由於你想要，所以做的會超過你認為必須做的。（**Doing more than you have to because you want to, in a cause you consider good.**）

思考Ivan Scheier對志願服務的定義，可以理解，志願服務是在你想要追求的價值下，對於你認為對的事，會做出超過你應該做的。換言之，價值觀，是志願服務的驅動力；做對的事，是志願服務的目的或目標；做得更多，是志願服務的初衷。

若依Ivan Scheier對志願服務的定義來看我國早期儲蓄互助社運動會發現，那時國內儲蓄互助社運動正處於民間認知不夠，因而前輩們必須走過重重山嶺、偏遠海邊、村莊小鎮，開疆闢土，筚路藍縷，食不裹腹，經年累月，汗水不斷地澆灌荒野漠地，最終果實累累，儲蓄互助社遍布各縣市。

我能體會前輩的心意，不求聞達於諸侯，但求協助百姓能尊嚴地脫貧脫困，有好日子過。容我這麼說，他們應可贏得臺灣志工服務第一大隊的美譽。

今天，昔日種下的種子，已從幼苗長成大樹。未來，只要價值的薪火相傳，志願服務的行為必然代代依循。一旦，大樹成林的時候，必然改變了國內金融生態，人人都可享有融資的基本人權。

相信，早期儲蓄互助社運動的推動者，都是值得驕傲的社會企業家。我們這一代的推動者，莫忘了儲蓄互助社的價值，或者只懷著價值而忘了志願服務的行為。切記，志願服務是儲蓄互助社的生命力。

Ivan Scheier對志願服務提出他的看法：「我相信志工主義有可能整合當今

我們社會最好與最多的有力價值。」（I believe volunteerism has the potential to integrate with the best and most powerful values in our society today.）未來我國儲蓄互助社運動，可以思考如何去連結社會上最好與最多的有力價值。

有力價值，不是看價值的威權大小，而是價值的感染力，能夠滲透到大街小巷，大家願意接受它、分享它。

最好與最多，指的是以價值為導向的團體。愈是以價值為導向的團體，就愈有最好與最多的有力價值。最好與最多的有力價值，有時存在於願意承擔社會責任的企業，但大多數會在非營利組織身上被發現到。將來，我國儲蓄互助社運動是否要穿越到非營利組織，可以思考。

肆、儲蓄互助社的網絡觀

儲蓄互助社運動穿越世界各地，我們前輩們大致努力過了，他們將儲蓄互助社的價值、志願服務的精神推廣出去。根據世界儲蓄互助社議事會公布的統計資料顯示，目前全球儲蓄互助社已橫跨6大洲，在117個國家成立了8萬9,026社，惠及2億6千16萬4,742社員。

無可否認，羅馬不是一天造成的。凡事都是累積、集聚而成，並非一蹴可幾的。今日，儲蓄互助社運動仍然有許多事情需要大家協力完成。若我們再根

據世界儲蓄互助社議事會公布的統計資料得知，全球儲蓄互助社的滲透率為9.09%，尚未達到更普及的程度。

儲蓄互助社若要更為普及，善加利用網絡是一條可行的道路。網絡服務有如資訊交換的平臺（Platform）。例如「儲蓄互助社歐洲網站」（European Network of Credit Unions）成立的目標為：

- (一)用來教育歐盟政策的制定者（EU Policymakers），告訴他們儲蓄互助社是什麼樣的組織，組織結構是什麼，提供怎樣的產品。
- (二)讓歐洲地區及世界各地人們認清儲蓄互助社扮演怎樣的社會任務。
- (三)確認儲蓄互助社運動在歐盟政策（EU Policies）規劃上具有重要的定位。
- (四)透過歐盟的決策者（EU Decision-makers）宣導儲蓄互助社運動的定位。
- (五)持續和政策制定者及其他利害關係人進行對話。

從「儲蓄互助社歐洲網站」的運作可以了解，重點在：如何將儲蓄互助社運動融入到政策的定位、決策的認知、社會的責任、關係人的對話等面向，也就是利用網絡作為向執政者與百姓宣導與推廣之用。

世界儲蓄互助社世界議事會也有一個名為「全球婦女領袖網站」（Global Women's Leadership Network）。網

站的功能在聯繫（Connect）、激勵（Inspire）、培力（Empower）全球婦女。當關鍵性議題的動能累積到一定的程度時，就會接洽相關人士、委員會及全球各地婦女協作，增進婦女的權益。

如今已是網絡的世界，不同的網站負有不同的功能，我們可能不會像前輩一樣，胼手胝足，一村一部落，推廣儲蓄互助社，可以藉由網絡的功能，規模化、系統化地向掌權者、向庶民百姓宣導儲蓄互助社經營的理念；亦可透過特定的網絡功能，提升儲蓄互助社經營的效率。網絡無遠弗屆，可以快速地穿越世界各地，也可以在各社區慢慢地落地生根。

伍、結論

對於「在地服務，普惠全球」的詮釋，美國全國儲蓄互助社協會表示：無論儲蓄互助社為她的社員與社區做的任何一件事，不但會影響儲蓄互助社運動本身，同時也會帶給全球各地的社員有一個培力的機會。

確實，牽一髮而動全身，這是法國合作大師Charles Gide（1847～1932）對連鎖作的詮釋，也是合作事業經營的哲理。若將儲蓄互助社運動連結到國際合作社聯盟（ICA），她將是全球最大的草根性組織之一，連鎖的現象會更為顯著，產生的組織效益會更大，並不亞於國際紅十字會或國際扶輪社。

儲蓄互助社運動能夠跨全球服務，原因在其建立的穿越架構。穿越架構含有三種特性：

- 一、價值的普世性。
- 二、志願服務的倫理性。
- 三、網絡宣導的擴張性。

這三種穿越特性是儲蓄互助社運動歷久不衰、更加興旺的原因。的確，儲蓄互助社在地培力，卻能鼓舞世界各地，普惠全球。



參考資料

- ▶ European Network of Credit Unions, 12/8/2019取自：
http://www.creditunionnetwork.eu/about_the_network
- ▶ International Committee of the Red Cross, ICRC, 9/8/2019取自：
<https://www.icrc.org/>
- ▶ Jeffry, P., Credit Union Core Values: Any Different Than Banks? 9/8/2019自：
<https://thefinancialbrand.com/4437/credit-union-core-values/>
- ▶ Neumann, G., 2019, International Credit Union Day® 2019: Local Service. Global Reach., 8/8/2019取自：
[https://www.woccu.org/newsroom/releases/International_Credit_Union_Day\(R\)_2019:_Local_Service_Global_Reach](https://www.woccu.org/newsroom/releases/International_Credit_Union_Day(R)_2019:_Local_Service_Global_Reach)
- ▶ Rotary International, 12/8/2019取自：
<https://www.rotary.org/en/about-rotary>
- ▶ European Network of Credit Unions, 12/8/2019取自：
http://www.creditunionnetwork.eu/about_the_network WOCCU,
- ▶ WOCCU, International Credit Union (ICU) Day®
https://www.woccu.org/events_and_engagement/events
- ▶ WOCCU, Statistical Report, 8/8/2019取自：
https://www.woccu.org/our_network/statreport

創新「頂尖的上層組織」合作—— 頂尖的金融性合作社(ApexFinCoop)

文 | 梁玲菁 臺北大學金融與合作經營學系兼任副教授

2015年開始，國際勞工組織（ILO）特別開發一項非勞動組織的新訓練政策，強化合作關係與組織能力，即推動「頂尖的金融性合作社（ApexFinCoop，以下簡稱AFC）」，本文將簡介這項新議題的意義、目的與相關內涵、套裝的階段課程、訓練對象、傳遞方法等。2017年後，國際合作社聯盟（ICA）、亞洲儲蓄互助社聯盟（ACCU）也共襄盛舉協助各國，擴大合作社社間合作原則的運用。從多元的「上層組織」協力，從金融性加入非金融性的面向思考，進行「合縱連橫」再造關係價值的策略，再回饋至合作社的社員服務與組織發展，其中的關鍵，建立在落實社員的參與和治理為基礎。最後本文導入ILO所倡議：「頂尖的金融性合作社」於「創新社會經濟發展的促進架構」（梁玲菁、李嗣堯、許慧光、顏詩怡，2017），唯有各界持續致力於臺灣的互助環境培育人才，促進政府友善制度的整備，才能實踐合作經濟「自治、道德、法治」，而朝向「四生一體」的國民經濟發展。

一、意義

何謂「頂尖的金融性合作社」？歸併ILO的倡議，有如下三項的說明：

- （一）ApexFinCoop係指以訓練設計和策略性計畫開發，培植金融性合作社建構「頂尖的上層組織」，並執行有效的策略規劃，目的在於建構、強化二級區域性組織、三級全國性組織，在一定區域、或國家內，來保護和支持基層的金融性合作社，增加運動的規模和效益。
- （二）ApexFinCoop以社員為基礎。基於社員所有，長期的成本效益管理，提出各種方法來滿足社員的生活、生產服務；將集體的聲音，聯合呈現在全國性和國際性的互助金融運動發展，以提供社員最佳的服務為最終目的。

(三) ApexFinCoop的推動，建立在國際性組織的夥伴關係，連結國際糧食與農業組織（FAO）、國際勞工組織（ILO）以及該組織的國際訓練中心（ITC-ILO）率先進行。

二、階段訓練規劃的內涵與對象

「頂尖的上層組織」設計有四階段套裝課程的訓練，參見（表1），包含：從基本理念與參與方式建立願景、產品和服務的設計／開發／傳遞、組織的永續性與風險管理，以及需強化環境以利於「頂尖的上層組織」發展和倡議。

有鑑於ApexFinCoop關係著互助金融、合作金融在一定的區域內的整體性發展，因此訓練的對象應納入：（一）金融性合作社的內部人員，因訓練階段而不同，區分：理監事會成員、幹部、經理人等訓練；（二）連結金融以外的發展環境要素，同時需要有外界的法規諮詢和顧問，故應具有政策決定性的關鍵成員加入，如中央部會的政府人員、中央銀行等相關業務人員。

表1 金融性合作社「頂尖的上層組織」階段課程與內涵

基本理念	產品服務的開發與傳遞	永續性與風險管理	強化環境以利於頂尖的組織發展和倡議
• 定義金融性合作社：頂尖的上層組織意義 • 願景：採社員參與式建構 • 管理、治理和領導才能 • 終生循環與功能性	• 事業模式 • 設計與開發：產品、服務、共享服務 • 頂尖的上層組織能量開發	• 達成社會、經濟、環境三方基本線 • 財務的永續性 • 風險管理	• 研析政策、法律與規範 • 頂尖的組織倡議方向

資料來源：修改部分項目，取自ITC-ILO(2016)：wcms_667602 pdf, APEX FIN COOP。

三、議題的開發與執行案例

ILO於2015年提出呼籲，要建構「頂尖的上層組織」，強化基層的金融性合作社訓練的重要性；之後，在前述的國際性夥伴組織共識下，更加深應建立一個超越草根性、超越單一性業務的「頂尖的上層組織（Apex organization）」，作為開發具有前瞻性、積極的推動機構，以支持既有的、基層的金融性合作社服務社員。

案例一：2017年12月首創在迦納儲蓄互助協會（Ghana Credit Union Association）以工作坊方式，進行訓練課程，為該國找尋「頂尖的上層組織」來連結其他國家。在執行上以英語為主，但可以因應實際的特別需求而伸縮時間和設計主題方向，該國通常為期5天的工作坊，進行的方式有個案研究、角色扮演、腦力激盪、小組研討與分享，最後找出結論性建議。ACCU在2018年加入，成為國際性的夥伴組織。

案例二：新型訓練計畫稱為「My.Financia.Coop」，主要是建立金融性合作社的第二級、或第三級「頂尖的上層組織（Apex organization）」（2016.06.27），提供基層的技術協助和訓練¹。參與的組織先聚集在義大利的杜漢（Turin 04.12～13），共同討論課程設計，擬出草案，提出三個單元的教材：（一）找出合作社相關的各種上層組織；（二）上層組織支持永續發展和開發基層的金融性合作社的人力、人才；（三）探討政策的形成過程。

2016～2018年陸續加入ApexFinCoop推動的各國組織有：愛爾蘭儲蓄互助協會（the Irish League of Credit Unions, ILCU）、亞洲儲蓄互助社聯盟（the Asian Confederation of Credit Unions, ACCU）、印度全國農業合作社暨鄉村開發銀行聯合會（the National Cooperative Agriculture and Rural Development Banks' Federation Ltd., NAFCARD, India）、澳洲儲蓄互助社基金會（the Credit Union Foundation of Australia, CUFA）、巴布亞新幾內亞的教師儲蓄貸款社（the Teachers Savings and Loan Society Ltd of Papua New Guinea, GIZ）、義大利龐大納儲蓄社和儲蓄聯合會（CassaPadana of Italy, Federcasse of Italy）以及肯亞儲蓄互助社組織（KUSCCO of Kenya）。

註

1.請參閱“My.Financial.Coop, a new training programme for apex organisations of financial co-operatives”，2019.03.08
連結<https://www.ica.coop/en/media/news/myfinancialcoop-new-training-programme-apex-organisations-financial-co-operatives>

四、從「頂尖的金融性合作社」建議台灣與政策行動架構

這個議題在臺灣，有待相關公營機構與民間單位，盡快開啟各上層組織的相談，訓練，草擬社間合作行動。

回顧在2002年，作者曾參加歐盟國家在西班牙Salamanca的「國際社會經濟會議」，該年度的主題：「以合作金融為社區經濟核心」²，此後一直擴散在資本主義社會中，持續發揮「普惠金融（Inclusive Finance）」，消除貧窮，創造底層經濟機會，也積極形成「社會金融網絡（Network of Social Finance）」（進行在首爾、瑞典），扮演社會經濟活動促進的角色，深耕全球草根性、社區化的合作社運動與儲蓄互助社運動。臺灣在1980年代後，非營利組織（NPO）活動盛行，缺乏核心金融，但以公益募款、眾籌資金方式運行，獲媒體促進，獲政策關注而補助，明顯地成長在臺灣社會，近年間，更以「天使資金」推倡「社會型企業」。

檢視臺灣雖然有金融性合作社：「信用合作社」、「儲蓄互助社」，各自都有上層組織與基層單位；另一個是臺灣的唯一：「漁船保險合作社」係屬於產物保險。前兩支系統之間並無實質的聯合行動展開全國，或國際的連結；屢遭外在環境的變動與挑戰，各自在有限的範疇經濟中求生存發展，並未發揮金融性合作社的社間合作原則，分化削弱了合作金融、關懷金融在「合作經濟與休戚相關經濟」活動中應有的核心地位，實為可惜！

在金融自由化後，當今仍有無數的家庭和個人遭高利貸、地下錢莊脅迫而喪命³，相隔17年的合作金融—地區經濟核心議題，在臺灣仍有需求的空間，ILO的向上提升倡議，一定有助於落實具體的「頂尖的上層組織」來推動臺灣的社會金融、社會經濟。本文特別導入ILO的倡議：「頂尖的金融性合作社（ApexFinCoop）」於「創新社會經濟與社會發展前瞻計畫報告」中（國發會，2017），提出如下的建議架構與執行方向，供政府、民間機構共同參考⁴。

註

2. 請參閱梁玲菁(2003.07)，〈2002年歐盟「國際社會經濟會議」之意義與啟示〉，合作經濟，第77期，頁1～13。
3. 請連結<https://udn.com/news/story/11321/3801771>。參閱「小債逼死人窮人銀行何在？」(2019.05.09)。
4. 本文增補信用保證機制規劃對合作社的意義。原圖說明請參閱梁玲菁、李嗣堯、許慧光、顏詩怡(2017.04)，創新社會經濟與社會發展前瞻計畫報告，第五章之圖5-2-2，行政院國家發展委員會。梁玲菁(2016.6)，〈合作事業「四生一體」，共創社會經濟幸福〉，國土與公共治理季刊，第4卷，第2期，行政院國家發展委員會。最初規劃於梁玲菁(2011.10)，社會經濟政策，行政院國家發展委員會(原經建會)政策專題報告。

建議：政府端建置「社會暨合作經濟促進委員會」跨部會合縱連橫，導入ILO的倡議：「頂尖的金融性合作社（ApexFinCoop）」，融合第三部門組織，以合作與連結共同架構創新的社區、社會經濟發展，請參閱（圖1），說明如下：

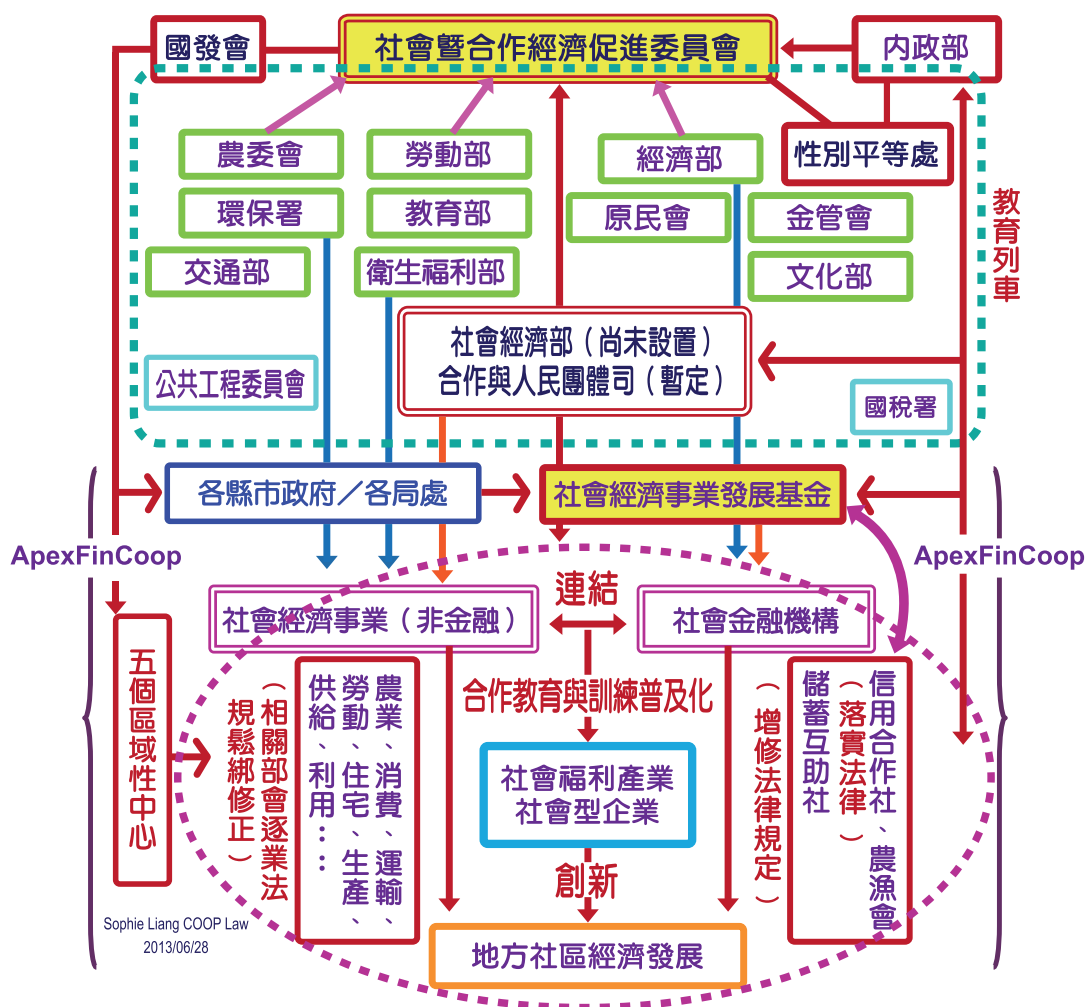


圖1 導入ApexFinCoop創新社會經濟發展促進架構

資料來源：導入ILO倡議「頂尖的上層組織（ApexFinCoop）」，修改梁玲菁、李嗣堯、許慧光、顏詩怡（2017.04），創新社會經濟與社會發展前瞻計畫報告，行政院國家發展委員會，圖5-2-2。梁玲菁（2016.6），〈合作事業「四生一體」，共創社會經濟幸福〉，國土與公共治理季刊，第4卷，第2期，行政院國家發展委員會。梁玲菁（2011.10），社會經濟政策，行政院國家發展委員會政策專題報告。

- (一) 以「合作連結與創新經濟」的「新協力模式」為基礎⁵，需要合作界有行動力的上層組織，協調非營利組織、政府部會共同推動互助教育、普及科技數位、友善法令稅制。
- (二) 建立「頂尖的上層組織」，從政府端提高層級，以行政院副院長領導，設置跨部會的「社會暨合作經濟促進委員會」，開展「合作產業行政服務網絡」，建置「合作事業發展基金」，未來擴大於「社會經濟事業發展基金」的設置。
- (三) 政府端的執行，可以從圖中的左邊、右邊二個方向思考：一從國發會既有五個區域中心；一從內政部合作與人民團體司籌備處與性平處協力提供教育，鄭重導入ILO倡議（2005）「全民參與合作社」，主張「兼顧平等的經濟發展模式」（2015-），為落實模式的運用，有三方面的建議如下：
- （1）推動政府政策：與時增修合作社法、整備制度、改善晉用合作社專家；（2）推動性別平等的策略：推展「婦女與合作社教育和訓練，普及經濟民主教育」，分別以3、5、10年期程修正促進平等的計畫、性平等委員中置有合作社代表；（3）推動合作社的社間合作：建立網絡的協力系統，開發婦女新創合作社、擴大決策權、加強能量切入傳統的合作社領域，讓邊際的婦女、孩童、青年獲得適當教育，成為合作社領導幹部，協助取得金融機會，促進合作社協助國家公共政策的達成（梁玲菁，2019）⁶，惟需架設「政府合作教育平台」協助各級政府認知學習，一起推展普及社群、社區、社會。
- (四) 民間端與政府端共識，以「新協力關係」，連結「社會金融機構」（含信用合作社、儲蓄互助社、農漁會信用部、保險合作社）與非金融性的合作事業、社會經濟事業，共同活化與創新地方經濟發展。於此，實有必要顧及結社經濟組織需求、互助金融特質而建置「合作社信用保證機制」，一方面是降低基層合作金融組織的不確定性，一方面是增加國民的結社經濟創業、就業的金融機會。

註

5.請參閱梁玲菁(2015冬季號)a，〈合作連結與創新經濟：啟動「臺灣社會經濟互補性發展機制」〉，合作經濟，第127期，頁1-14。同上註梁玲菁(2016.6)。

6.請參閱梁玲菁(2019，夏季號)，國際勞工組織積極的合作社政策—「兼顧平等的經濟發展模式」建議，合作社事業報導，第105期。

(五) 在基金的部分，依合作社法由行政院提出辦法，此需要融合民間的合作社組織與政府的各目的事業主管機關的「上層組織」一起對話，找出籌措的可能性。另可考量，如破獲高利貸地下錢莊的資金，有些高達新台幣數十億、百億元規模，這些可以善加規劃為「發展金融（Financing for Development）」，以計畫模式「普惠金融」，提供底層民眾、人本的社會經濟事業融資或信用保證，即從社會金融端強化融資機會與規模，發展內需型的國民經濟-食衣住行、育樂、生老病死的需求，相輔相成創造更多元的實業端的創新空間。

五、國際「新合作運動」、「發展金融」、「頂尖的上層組織」關係再造

世界銀行（2015）提出「國家必須擔任『駕駛人』領導發展，營造培養、支持的環境」⁷，因此從社會經濟發展，政府端需要建構「頂尖的上層組織」創造機會；從社群、社區經濟，需要強化在地關懷人本的「頂尖的金融性合作社」，編織成「社會金融網絡」，進行資金的「善循環」運用。再從「新合作運動」的主張：「發展金融（Financing for Development）」，係以「金融幫助他人自助」為主軸，即「鼓勵在地儲蓄，鼓勵在地就業和幫助資源平衡、降低融資成本而形成金融市場」⁸。「結合政府公共的、民間私營的和公民社會組織共同研究改善發展困境和問題」，這是未來開發最有前途的道路之一，財務長Bertrand Badré稱之為「痛苦但可獲利的公共私營合作（P4C, Painful but profitable public-private cooperation）」⁹。（頁282～83）

註

7. Development Committee(2015), From Billions to Trillions: Transforming Development Finance Post-2015 Financing for Development: Multilateral Development Finance(report prepared through the cooperation of African Development Bank, the Asia Development Bank, the European Bank for Reconstruction and Development, the European Investment Bank, the Inter-American Development Bank, the World Bank Group, and the International Monetary Fund for Development Committee meeting held April, 2015)國際貨幣基金開發委員會(2015)：《從數十億到數兆》報告書。
8. 財務長Bertrand Badré深刻體會營利金融市場的有限性而提出未來的建議方向。請參閱梁玲菁(2019，春季號)，世界銀行「新合作運動」的啟示—韓國多元創新、婦女合作社之社會經濟，合作社事業報導，第104期，頁4～12。
9. 這是前世界銀行董事兼財務長Bertrand Badré在2015年著書《金融能否拯救世界？》，體悟自與水工作小組20個工作人員，經15個月討論80個有關取水籌資的管道。請參閱謝樹寬譯(2018.10.31)，第15章。

「再造金融」，經「共同再學習合作」是以自給自足和具永續性發展為目標，運用金融為「凝聚劑」，並培育社群能力與可信度，協力達成包容性的成長，讓參與的所有人能集體獲得利益。因此需要「多邊開發（**Multilateral Development**）」，廣納經濟的、數位的、學術的、法律的和其他領域的意見來重建傳統模式。目前，臺灣的儲蓄互助社仍維持儲蓄、貸款的基本作業以及部分互助基金的保障，面對科技創新金融市場的挑戰，為提昇對社員的社會生活（**Social Life**）服務，培育儲蓄互助社和各合作事業的「頂尖的上層組織」，有關數位技術與資訊建置（**Digitation**），建立組織經營的數位模式運用（**Digitalization**），以及對於社員的服務數位化應用（**Digital Transformation**），「頂尖的金融性合作社（**ApexFinCoop**）」的培訓、養成、運作不能再等待，相關的程序、業務擴展，尚待目的事業主管機關鬆綁，並引入ACCU協助與課程訓練、輔導。

目前，中央政策正在推動「地方創生、社會創新」，必然要有一個國家經濟的中心思想，可以肯定是：發展人性關懷、自助互助的「合作經濟與社會經濟」。這是人類資本主義社會發展的歷程，從偶然到必然的歷史結果，因為回歸人本的「四生一體（生命、生活、生產、生態）」國民經濟發展，合作經濟模式兼顧平等、社員的經濟民主鏈結「個人—合作社—社區—社會—國家—國際」的關係價值創造，不僅符合自然原則，也符合社會99%的需求。

本文從國際勞工組織及其國際訓練中心、糧食農業組織、亞洲儲蓄互助社聯盟共同推動「頂尖的金融性合作社」新議題訓練；以及世界銀行的「新合作運動」強調「再造金融」、「發展金融」的呼籲，臺灣的合作界應有深深的反思於合作金融與非金融合作事業的連結，創新經濟並實踐於「自治、道德、法治」的行動，即：

- （一）從民間的自治，確實自主地參與、對話和凝聚，建構合作界「頂尖的上層組織」展開行動。
- （二）合作經濟學者應善盡教育責任，觀察國際合作社運動的要素，融入在地合作社經營而真實研究。
- （三）倡議政府政策和編制，友善的法治，積極發展社會經濟「頂尖的上層組織」，運用動態的產業網絡管理，落實「新協力關係」於社會創新。

亞洲儲蓄互助社運動的 永續發展目標

文 | 本會行政組 整理

想要了解聯合國的「永續發展目標」（Sustainable Development Goals, SDGs）之前，我們必須回顧2000年來自189個國家的領袖們，於聯合國高峰會共同發佈的「千禧年發展目標」（The Millennium Development Goals MDGs）。期盼透過15年的努力，落實8項目標：消滅貧窮飢餓、普及基礎教育、促進兩性平等、降低兒童死亡率、提升產婦保健、對抗病毒、確保環境永續與全球夥伴關係。

雖然千禧年發展目標有不錯的成果，但面對永續發展議題，聯合國認為世界還有更多進步與改善的空間，在2015年，世界領袖們齊聚聯合國紐約總部，基於千禧年發展目標未能達成的部份，發佈了2030年永續發展方針，共有17項永續發展目標及169項追蹤指標，17項永續發展目標包括消除貧窮、終止飢餓、良好健康與社會福利、良質教育、性別平等、潔淨飲水及衛生設施、經濟適用的清潔能源、良好工作及經濟成長、產

業創新及基礎建設、消弭國內及國家間不平等、永續發展的市鎮規劃、確保永續消費及生產模式、氣候行動、保育及維護海洋資源、保育及維護生態領地、和平正義與健全的司法及促進目標實現的夥伴關係等。這份方針提出了所有國家都面臨的問題，並且積極實踐平等與人權，作為未來15年成員國跨國合作的指導原則，同時兼顧了「經濟成長」、「社會進步」與「環境保護」等三大面向。

儲蓄互助社運動是一種國際性的合作運動，為便於彼此交換心得、分享經驗，研商今後發展的方針，設有由各國協會組成的地區性聯盟組織，目前亞洲地區設有「亞洲儲蓄互助社聯盟會」（Association of Asian Confederation of Credit Unions, ACCU）（簡稱亞盟會），由亞洲25個國家組成，會址設在泰國曼谷。其他地區如加勒比海、拉丁美洲等地區均設有聯盟會。亞盟會致力於持續整合亞洲儲蓄互助社運動的網絡

發展，並且與會員國建立夥伴關係，透過社會經濟發展模式有效地幫助民眾改善生活，以推動及強化各國儲蓄互助社運動的發展。藉由推廣2030永續發展目標可以有效整合亞洲儲蓄互助社運動網絡的永續發展。因此，制定亞盟會儲蓄互助社永續發展目標，共八項目標，提供各會員國制定參考。

依據聯合國2030永續發展目標及追蹤指標的內容，亞盟會針對亞洲儲蓄互助社運動的現況與未來發展，訂出適用於各會員國推動的永續發展目標，分述如下：

一、第一項目標為消除各地一切形式的貧窮，重點是消除貧窮，儲蓄互助社關心的重點是支持脫貧政策、產品及服務以幫助更多有需要的社區。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- (一) 消除所有地方的極端貧窮，目前的定義為每日的生活費不到1.25美元。
- (二) 依據國家的人口統計數字，將各個年齡層的貧窮男女與兒童人數減少一半。
- (三) 對所有的人，包括底層的人，實施適合國家的社會保護制度措施，到了西元2030年，範圍涵蓋貧窮與弱勢族群。

(四) 確保所有的男男女女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源、基本服務，以及土地與其他形式的財產、繼承、天然資源、新科技與財務服務（包括微型貸款）都有公平的權利與取得權。

(五) 讓貧窮與弱勢族群具有災後復原能力，減少他們暴露於氣候極端事件與其他社經與環境災害的頻率和受傷害的嚴重度。

1、確保各個地方的資源能夠大幅動員，包括改善發展合作，為開發中國家提供妥善且可預測的方法，尤其是最低度開發國家（以下簡稱LDCs），以實施計畫與政策，全面消除它們國內的貧窮。

2、依據考量到貧窮與兩性的發展策略，建立國家的、區域的與國際層級的妥善政策架構，加速消除貧窮行動。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- (1) 貧窮線以下的社員人數。
- (2) 貧窮線以下社員所核准的貸款金額。
- (3) 貧窮線以下社員所儲蓄的總金額。

二、第二項目標為消除飢餓，達成糧食安全，改善營養及促進永續農業，重點是終止飢餓，儲蓄互助社關心的重點是鼓勵農產品及有機耕作的政策、產品及服務。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- (一) 消除飢餓，確保所有的人，尤其是貧窮與弱勢族群（包括嬰兒），都能夠終年取得安全、營養且足夠的糧食。
- (二) 消除所有形式的營養不良，包括在西元2025年前，達成國際合意的五歲以下兒童，並且解決青少年、孕婦、哺乳婦女以及老年人的營養需求。
- (三) 使農村的生產力與小規模糧食生產者的收入增加一倍，尤其是婦女、原住民、家族式農夫、牧民與漁夫，包括讓他們有安全及公平的土地、生產資源、知識、財務服務、市場、增值機會以及非農業就業機會的管道。
- (四) 確保可永續發展的糧食生產系統，並實施可災後復原的農村作法，提高產能及生產力，協助維護生態系統，強化適應氣候變遷、極端氣候、乾旱、洪水與其他災害的能力，並漸進改善土地與土壤的品質。

(五) 維持種子、栽種植物、家畜以及與他們有關的野生品種之基因多樣性，包括善用國家、國際與區域妥善管理及多樣化的種籽與植物銀行，並確保運用基因資源與有關傳統知識所產生的好處得以依照國際協議而公平的分享。

- 1、提高在鄉村基礎建設、農村研究、擴大服務、科技發展、植物與家畜基因銀行上的投資，包括透過更好的國際合作，以改善開發中國家的農業產能，尤其是最落後國家。
- 2、矯正及預防全球農業市場的交易限制與扭曲，包括依據杜哈發展圓桌，同時消除各種形式的農業出口補助及產生同樣影響的出口措施。
- 3、採取措施，以確保食品與他們的衍生產品的商業市場發揮正常的功能，並如期取得市場資訊，包括儲糧，以減少極端的糧食價格波動。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- (1) 核准用途為農業的貸款金額。
- (2) 核准農業社員的貸款筆數。

(3) 核准用途為有機耕作的貸款金額。

(4) 核准用途為有機耕作的貸款筆數。

(5) 可提供農夫社員技術服務的數量。

三、第三項目標為確保健康及促進各年齡層的福祉，重點是良好健康與社會福利，儲蓄互助社關心的重點是社員福利服務政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

(一) 減少全球的死產率，讓每100,000個活產的死胎數少於70個。

(二) 消除可預防的新生兒以及五歲以下兒童的死亡率。

(三) 消除愛滋病、肺結核、瘧疾以及受到忽略的熱帶性疾病，並對抗肝炎，水傳染性疾病以及其他傳染疾病。

(四) 透過預防與治療，將非傳染性疾病的未成年死亡數減少三分之一，並促進心理健康。

(五) 強化物質濫用的預防與治療，包括麻醉藥品濫用以及酗酒。

(六) 讓全球因為交通事故而傷亡的人數減少一半。

(七) 確保全球都有管道可取得性與生殖醫療保健服務，包括家庭規劃、資訊與教育，並將生殖醫療保健納入國家策略與計畫之中。

(八) 實現醫療保健涵蓋全球（以下簡稱UHC）的目標，包括財務風險保護、取得高品質基本醫療保健服務的管道，以及所有的人都可取得安全、有效、高品質、負擔得起的基本藥物與疫苗。

(九) 大幅減少死於危險化學物質、空氣污染、水污染、土壤污染以及其他污染的死亡及疾病人數。

1、強化煙草管制架構公約在所有國家的實施與落實。

2、對主要影響開發中國家的傳染以及非傳染性疾病，支援疫苗以及醫藥的研發，依據杜哈宣言提供負擔得起的基本藥物與疫苗；杜哈宣言確認開發中國家有權利使用國際專利規範—與貿易有關之智慧財產權協定（以下簡稱TRIPS）中的所有供應品，以保護民眾健康，尤其是必須提供醫藥管道給所有的人。

3、大幅增加開發中國家醫療保健的融資與借款，以及醫療

保健從業人員的招募、培訓以及留任，尤其是LDCs（最低度開發國家）與SIDS（小島嶼開發中國家）。

4、強化所有國家的早期預警、風險減少，以及國家與全球健康風險的管理能力，特別是開發中國家。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- （1）提供社員健康及保健計畫的數量。
- （2）從健康及保健計畫獲得幫助的社員人數。

四、第四項目標為確保有教無類、公平以及高品質的教育及提倡終身學習，重點是良質教育，儲蓄互助社關心的重點是教育相關產品、服務及福利政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- （一）確保所有的男女學子都完成免費、公平，以及高品質的小學與中學教育，得到有關且有效的學習成果。
- （二）確保所有的孩童都能接受高品質的早期幼兒教育、照護，以及小學前教育，因而為小學的入學作好準備。
- （三）確保所有的男女都有公平、負擔

得起、高品質的技職、職業與高等教育的受教機會，包括大學。

- （四）將擁有相關就業、覓得好工作與企業管理職能的年輕人與成人的人數增加X%，包括技術與職業技能。
- （五）消除教育上的兩性不平等，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。
- （六）確保所有的年輕人以及至少X%的成人，不管男女，都具備讀寫以及算術能力。
- （七）確保所有的學子都習得必要的知識與技能而可以促進永續發展，包括永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平及非暴力提倡、全球公民、文化差異欣賞，以及文化對永續發展的貢獻。

1、建立及提升適合孩童、身心障礙者以及兩性的教育設施，並為所有的人提供安全、非暴力、有教無類，以及有效的學習環境。

2、將全球開發中國家的獎學金數目增加X%，尤其是LDCs、SIDS與非洲國家，以提升高等教育的受教率，

包括已開發國家與其他開發中國家的職業訓練、資訊與通信科技（以下簡稱ICT），技術的、工程的，以及科學課程。

- 3、將合格師資人數增加X%，包括在開發中國家進行國際師資培訓合作，尤其是LDCs與SIDS。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- （1）接受過儲蓄教育的社員人數。
- （2）接受過教育相關貸款的社員人數。
- （3）接受教育獎學金的幼童人數。

五、第五項目標為實現兩性平等，並賦予所有婦女權力，重點是性別平等，儲蓄互助社關心的重點是社員服務、人力資源及治理政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- （一）消除所有地方對婦女的各種形式的歧視。
- （二）消除公開及私人場合中對婦女各種形式的暴力，包括人口走私、性侵犯，以及其他各種形式的剝削。

（三）消除各種有害的做法，例如童婚、未成年結婚、強迫結婚，以及女性生殖器切割。

（四）透過提供公共服務、基礎建設與社會保護政策，承認及重視婦女無給職的家庭照護與家事操勞，依據國情，提倡家事由家人共同分擔。

（五）確保婦女全面參與政經與公共決策，確保婦女有公平的機會參與各個階層的決策領導。

（六）依據國際人口與發展會議（以下簡稱ICPD）行動計畫、北京行動平台，以及它們的檢討成果書，確保每個地方的人都有管道取得性與生殖醫療照護服務。

- 1、進行改革，以提供婦女公平的經濟資源權利，以及土地與其他形式的財產、財務服務、繼承與天然資源的所有權與掌控權。

- 2、改善科技的使用能力，特別是ICT（資訊與通信科技），以提升婦女的能力。

- 3、採用及強化完善的政策以及可實行的立法，以促進兩性平等，並提升各個階層婦女的能力。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- (1) 理事會女性的比例。
- (2) 管理階層女性的比例。
- (3) 女性社員的比例。
- (4) 女性社員的貸款總金額。
- (5) 女性社員貸款的筆數。
- (6) 女性社員投入創業的人數。

六、第六項目標為確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理，重點是清潔飲水和衛生設施，儲蓄互助社關心的重點是有關飲水及衛生方面可永續管理的產品及服務政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- (一) 讓全球的每一個人都有公平的管道，可以取得安全且負擔得起的飲用水。
- (二) 讓每一個人都享有公平及妥善的衛生，終結露天大小便，特別注意弱勢族群中婦女的需求。
- (三) 改善水質，減少污染，消除垃圾傾倒，減少有毒物化學物質與危險材料的釋出，將未經處理的廢水比例減少一半，將全球的回收與安全再使用率提高X%。
- (四) 大幅增加各個產業的水使用效率，確保永續的淡水供應與回收，以解決水饑荒問題，並大幅減少因為水計畫而受苦的人數。

(五) 全面實施一體化的水資源管理，包括跨界合作。

(六) 保護及恢復跟水有關的生態系統，包括山脈、森林、沼澤、河流、含水層，以及湖泊。

1、針對開發中國家的水與衛生有關活動與計畫，擴大國際合作與能力培養支援，包括採水、去鹽、水效率、廢水處理、回收，以及再使用科技。

2、支援及強化地方社區的參與，以改善水與衛生的管理。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- (1) 接受飲水及衛生永續管理教育的社員人數。
- (2) 改善社員飲水及衛生條件之貸款筆數及貸款金額。

七、第七項目標為確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的、永續的以及現代的能源，重點是經濟適用的清潔能源，儲蓄互助社關心的重點是可再生能源的產品及服務政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- (一) 確保所有的人都可取得負擔得起、可靠的，以及現代的能源服務。

- (二) 大幅提高全球再生能源的共享。
- (三) 將全球能源效率的改善度提高一倍。

- 1、在西元2030年以前，改善國際合作，以提高乾淨能源與科技的取得管道，包括再生能源、能源效率、更先進及更乾淨的石化燃料科技，並促進能源基礎建設與乾淨能源科技的投資。
- 2、擴大基礎建設並改善科技，為所有開發中國家提供現代及永續的能源服務，尤其是LDCs（最低度開發國家）與SIDS（小島嶼開發中國家）。

而儲蓄互助社關心的指標為：

- (1) 接受可再生能源之社員貸款人數及佔總社員比例。
- (2) 核准通過可再生能源貸款總金額及佔總貸款金額比例。

八、第八項目標為促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作，重點是體面工作和經濟增長，儲蓄互助社關心的重點是促進社員自行創業之產品及服務政策。

2030永續發展目標訂定的追蹤指標為：

- (一) 依據國情維持經濟成長，尤其是開發度最低的國家，每年的國內生產毛額（以下簡稱GDP）成長率至少7%。
- (二) 透過多元化、科技升級與創新提高經濟體的產能，包括將焦點集中在高附加價值與勞動力密集的產業。
- (三) 促進以開發為導向的政策，支援生產活動、就業創造、企業管理、創意與創新，並鼓勵微型與中小企業的正式化與成長，包括取得財務服務的管道。
- (四) 漸進改善全球的能源使用與生產效率，在已開發國家的帶領下，依據十年的永續使用與生產計畫架構，努力減少經濟成長與環境惡化之間的關聯。
- (五) 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。
- (六) 大幅減少失業、失學或未接受訓練的年輕人。
- (七) 採取立即且有效的措施，以禁止與消除最糟形式的童工，消除受壓迫的勞工；在西元2025年以前，終結各種形式的童工，包括童兵的招募使用。

(八) 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，包括遷徙性勞工，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。

(九) 制定及實施政策，以促進永續發展的觀光業，創造就業，促進地方文化與產品。

(十) 強化本國金融機構的能力，為所有的人提供更寬廣的銀行、保險與金融服務。

1、提高給開發中國家的貿易協助資源，尤其是LDCs（最低度開發國家），包括為LDCs提供更好的整合架構。

2、在西元2020年以前，制定及實施年輕人就業全球策略，並落實全球勞工組織的全球就業協定。

而儲蓄互助社關心的指標為：

(1) 社員自主就業所創造的工作數量。

(2) 社員自行創業所創作的工作數量。

要實現2030永續發展目標，有賴全球合作，以及政府、民間社會、民營產業與聯合國體系的積極參與。2030永續發展目標伴隨著細項追蹤目標，需要透過指標來進一步闡述，將焦點放在可測量的結果上。它們以行動為導向，為全球的性質，適用於每個國家。它們考慮不同國家的現實面、能力與發展程度，並且尊重每個國家的政策與優先要務。在MDGs（千禧年發展目標）所建立的基礎上，它們嘗試完成MDGs未完成的工作，並且回應新的挑戰。對永續發展來說，這些目標構成不可分割的全球優先要務。因此，亞洲儲蓄互助社運動要有效整合網絡，需要每個會員國組織考量自己國家的情勢，依據全球目標設定自己國家儲蓄互助社所要實踐的國家目標，而這些目標整合了有關社經與環境的層面，並且強化儲蓄互助社運動的永續發展。

聯合國永續發展目標(SDGs)提供亞盟會暨所屬會員國訂定發展目標
8大目標及指標如下

SDGs	目標	儲互社發展重點	指標
消除各地一切形式的貧窮	消除貧窮	支持脫貧政策、產品及服務以幫助更多有需要的社區	1、貧窮線以下的社員人數 2、貧窮線以下社員所核准的貸款金額 3、貧窮線以下社員所儲蓄的總金額
消除飢餓，達成糧食安全、改善營養及促進永續農業	終止飢餓	鼓勵農產品及有機耕作的政策、產品及服務	1、核准用途為農業的貸款金額 2、核准農業社員的貸款筆數 3、核准用途為有機耕作的貸款金額 4、核准用途為有機耕作的貸款筆數 5、可提供農夫社員技術服務的數量
確保健康及促進各年齡層的福祉	良好健康與社會福利	社員福利服務政策	1、提供社員健康及保健計畫的數量 2、從健康及保健計畫獲得幫助的社員人數
確保有教無類、公平以及高品質的教育，及提倡終身學習	良質教育	教育相關產品、服務及福利政策	1、接受過儲蓄教育的社員人數 2、接受過教育相關貸款的社員人數 3、接受教育獎學金的幼童人數
實現兩性平等，並賦予所有婦女權利	性別平等	社員服務、人力資源及治理政策	1、理事會女性的比例 2、管理階層女性的比例 3、女性社員的比例 4、女性社員的貸款總金額 5、女性社員貸款的筆數 6、女性社員投入創業的人數
確保所有人都能享有水及衛生及其永續管理	清潔飲水和衛生設施	有關飲水及衛生方面可永續管理的產品及服務政策	1、接受飲水及衛生永續管理教育的社員人數 2、改善社員飲水及衛生條件之貸款筆數及貸款金額
確保所有的人都可以取得負擔得起、可靠的、永續的，以及現代的能源	經濟適用的清潔能源	可再生能源的產品及服務政策	1、接受可再生能源之社員貸款人數及佔總社員比例 2、核准通過可再生能源貸款總金額及佔總貸款金額比例
促進包容且永續的經濟成長，達到全面且生產力的就業，讓每一個人都有一份好工作	體面工作和經濟增長	促進社員自行創業之產品及服務政策	1、社員自主就業所創造的工作數量 2、社員自行創業所創作的工作數量



2019年慶祝ICUD 主題報導

文 | 本會行政組 整理

世界儲蓄互助社議事會（WOCCU）與美國全國儲蓄互助社協會（CUNA）在5月向會員們發送調查，詢問對7個候選主題的意見，最後收到來自12個國家超過100份的回函，調查結果顯示受訪者明顯喜愛這個主題：Local Service, Global Reach。

「每個儲蓄互助社的服務對象都是當地社區，也就是世界各地社區的在地服務構成了全球儲蓄互助社運動有2億6千萬社員的規模。因此我們的主題－Local Service, Global Reach－非常精準地掌握了儲蓄互助社在進入下一個10年時的著重範圍。」WOCCU主席兼CEO Brian Branch表示。

國際儲蓄互助社節（International Credit Union Day）活動訂於每年10月的第三個星期四舉辦，旨在慶祝國際儲蓄互助社運動之精神。透過全球國際儲蓄互助社節慶祝活動，儲蓄互助社利用深入社區和志願服務、組織競賽活動、慈善募捐、開放社參觀等喚起大眾意識。

「社員們關注的重點表示了我們一直持續努力提供更高水準的社員服務和投入程度」CUNA的行銷專案經理Michelle Kamke說。「我們的合作價值使我們團結，當我們在本地鼓勵、幫助社員改善生活的同時，我們也激勵、鼓舞了全球各地的人們。國際儲蓄互助社節就是展示儲蓄互助社能為全球社員帶來更有意義的改變機會。」

欲慶祝獨特、令人難忘的國際儲蓄互助社節活動，可在https://www.woccu.org/events_and_engagement/icuday中獲得標語、英西文海報、慶祝創意及更多資訊。歡迎全球各地的儲蓄互助社和金融合作社代表與社員們使用#ICUDay的主題標籤（Hashtag）在Facebook、Twitter和LinkedIn上分享照片、活動、體驗和各種慶祝創意。



2019年本會與長榮大學、 銘傳大學產學聯盟合作報導

文 | 本會行政組 整理

實踐社會責任，本會與長榮大學簽署產學聯盟備忘錄

為落實儲蓄互助社運動永續發展目標，並實踐社會責任，本會與長榮大學進行產學聯盟合作簽約儀式，由本會理事長吳天登與長榮大學校長李泳龍代表共同簽訂。簽約後，校方將可推薦學生至各地儲蓄互助社實習，並協助本會辦理教育訓練課程；而本會則提供研究獎助金，鼓勵學生投入相關領域研究，並不定期辦理營隊給學生參加。

簽約儀式上，長榮大學校長李泳龍表示，儲蓄互助社的精神非常符合學校實踐大學社會責任的精神，儲蓄互助社許多寶貴的經驗值得學校借鏡，未來校方將由下而上的去認識與學習儲蓄互助的精神，培養學校學子乃至教職員工都具備敬天愛人及社會公義素養的公民。

本會理事長吳天登提到，儲蓄互助社運動發源自德國，是一個社會基層彼此具有共同關係的人民自主發起的互助組織，在過去我們耳熟的學校的員生消費合作社、金融體系的信用合作社，都是立基於這個精神組織而成。

本會秘書長王永裕則表示，儲蓄互助社是一個自助助人的組織，目前有許多弱勢助學的經驗和案例，如何讓學生能安心就學，並從中學習自助助人是儲蓄互助社重要的精神。過去我們常說「行善不欲人知」，但現在應該朝向「行善應當共好」邁進。

2030永續發展目標，本會與銘傳大學簽署產學聯盟備忘錄

為達2030永續發展目標，本會與銘傳大學財經法律學系暨金融科技應用學士學位學程簽署產學聯盟備忘錄。



前排左二為本會吳天登理事長、前排右二為長榮大學李泳龍校長、左一為本會陳耀武常務理事、後排左四為本會王永裕秘書長



左為銘傳大學財經法律學系林盟翔副教授、右為本會翁文杏副理事長



文 | 楊家鈿 新竹縣德來儲蓄互助社

這是我第二次參加青少年成長營，但是出發前心情還是十分緊張，這次同行的還有我的堂哥、表弟、表姊，大家都非常的期待！

這次的活動是在台中總會辦理，一下遊覽車我們就爬上五樓教室開始入營相見歡－自我介紹，認識彼此。

享受美味午餐後，下午就是一連串「夢想很簡單 理財做靠山」的課程，晚上還有團康遊戲，訓練大家如何團隊合作爭取分數。這次安排住在很棒的飯店，好好地睡一覺期待明天的行程吧！

第二天一早我睡得很飽，一早是玩尋寶遊戲，還去參觀大千電台，錄製我叫××××的錄音，從機器傳出自己的聲音，真是一個很棒的體驗，大家都印象超級深刻！晚上老師帶我們到逢甲夜市學習如何花錢，如何填飽肚子，我還特地買了泡麵當消夜，精彩的夜晚活動，現在回想起來還是超級開心。

第三天上午玩了四種不同的桌遊遊戲，大家都玩得不亦樂乎。下午大家動動手製作陶土，每一個人都超級專心的，做出來的作品都是獨一無二。最後我們帶著依依不捨的心情告別了協會和老師，這三天兩夜的活動讓我收穫滿滿！

文 | 鄒秭樺 新竹縣德來儲蓄互助社

第一次沒有爸媽的陪同出遊，在要參加的前一晚向爸媽說再見，我是覺得特別新奇，出發當天看到許多陌生的臉孔，而我也不是一個人啦，還有表哥表姊和表弟與雙胞胎姐姐的陪伴，我們都相當期待！

第一天到了協會五樓教室開始自我介紹，有些人很害羞，有些人卻特別大方。接著就分成三組進行活動，我認識了腦腦、邱子唯……等，然後上了三小時的理財課。接著畫小隊海報，我們這組隊名是胡迪隊，於是我們就畫了胡迪警長。晚餐過後團康活動-釣魚王，每個人拿一根毛線和一個迴紋針做成魚桿，最快釣到球的就獲勝。

第二天早上飯店用餐後，大家在協會裡面到處尋寶，我們還拜訪電台體驗當DJ，這個行程令我印象深刻。下午我們進行CU What？也很有趣，接著就是我最期待的密室逃脫了。玩完之後我就不喜歡玩了，因為很難。接著就是去逛逢甲夜市，我們這個小組大家都是路痴，所以都不敢走得太遠。

時間過得好快，一下就到了第三天，早上玩桌遊，享用美味的午餐之後就是下午做陶土的課程，這次的行程令我印象深刻，全部都很好玩，我們都很期待陶土的作品，我下次還想來參加，也非常感謝領隊們的辛苦照顧！

文 | 鄒秣橙 新竹縣德來儲蓄互助社

這是我第一次離開爸媽，抱著期待和緊張的心情參加成長營。一到達目的地我非常的緊張，一開始大家都七嘴八舌，像小麻雀一樣，可是到了自我介紹時大家卻都不好意思開口。

在相處幾個小時後，從陌生到認識，大家也變得活潑起來了。上課分組玩樂變得更有默契，每天從早玩到晚，雖然非常累，但是非常開心，第一次自己沒有爸媽陪伴在外面住宿，有點不習慣，會特別的想念爸媽，不過到了第二天就有點習慣了。

這次三天二夜的成長營中，我認識了好多新朋友，也在課程當中學到儲蓄的小技巧，儲蓄相當重要，由小到大的積少成多，我很喜歡這次的成長營，期待明年還有機會和大家一起參加。





文 | 張璇 花蓮縣壽豐儲蓄互助社

在這三天我學到了很多很多知識，學到了怎麼儲蓄，還學到了怎麼花錢，需要的再買，想要的用自己的零用錢買，還有不亂花錢。

信用卡能快速的付錢，但在刷卡前，要先有規劃，不亂刷卡，不然就會變成卡奴，後悔莫及的。信用卡雖然方便，但它也有它的壞處，付錢要誠實，先把部份的錢存下來，剩下的錢去做其他的事，要學會理財規劃衡量損失。

還知道儲蓄互助社是從1849年發源德國南部，由鄉長雷發巽為了窮苦的人民發起的。

儲蓄互助社的經營原理是依據合作原理及平等公正與自助互助的中心思想為基礎，它的功能是發起社會活動，自己幫助自己，發揚自助互助的精神等等。

儲蓄互助社能幫我們大家存錢，保護錢，是一個很好的組織，好棒棒！

文 | 鍾沛岑 花蓮縣門諾儲蓄互助社

今年暑假我們參加了由花蓮區會主辦的青少年理財營，這次的活動和往年最不一樣的是只有三堂課，而且是分開的，所以沒有之前那麼累，在第一堂課是由東區主任侯阿金上課，他讓大家更了解什麼是儲蓄互助社。第二堂課是由銘傳大學金融科技學院副教授林盟翔老師上課，他上課的主題，就是這次活動的主題：夢想很簡單，理財做靠山。第三堂課是由東區督導吳昇航上課，他告訴大家要如何做金錢的好主人，讓我們分清楚，需要是沒有這樣東西會造成困擾，而要是沒有這樣東西對生活不會有什麼影響，才不會亂買東西。其中我印象最深刻的是第一堂課，老師告訴了我們，儲蓄互助社成立的原因是因為工業

革命，造成很多人失業，沒錢的人只能向高利貸借錢，讓人民無力償還，還有一個原因是：冬季下大雪農作物無法正常生長，造成困擾。因此要幫助他們，所以才有儲蓄互助社的出現，這次的活動讓我很開心，希望我下次還是可以參加。

文 | 吳沛妤 花蓮縣秀林儲蓄互助社

這是我第一次參加成長營，我覺得真得很好玩，沒有像預期那樣怪！當時就想可不可以試著逃出去，因為真得無法忍受充滿陌生人且尷尬的地方。但待了一段時間就覺得，其實也沒有什麼可怕的，能在這裡交到小弟小妹，我覺得很開心，而且這也算是一種緣分吧！三天二夜很快就這樣過去了，能遇到這些大哥哥大姐姐也算是生命中的貴人，把組長這個重要的大任務交給我，在擔任組長的過程中，也讓我學到什麼是「尊重」與「包容」。

經過這一次的活動，我想下一次我應該還會再來吧！很喜歡我們矮殺組的配合，也謝謝幫我們上課的老師。其中，讓我印象最深刻的是，最後一節的金錢管理，對我來說，金錢管理真的很重要，因為我的管理方式，坦白的說：就是在浪費錢。所以我在這堂課學到的，就是要把錢花在正確的地方，第一次參加成長營就留下一個完美的回憶，我會想念這裡的，也祝各位弟弟妹妹們加油！

文 | 楊子婷 花蓮縣壽豐儲蓄互助社

7月1日到3日，我參加了青少年成長營，第一天大家雖然都不認識，但是我們利用了許多遊戲來認識彼此，到了最後一天，大家都熟識了，卻要以捨不得的心情離開。在這三天我更深入了解理財這個名詞，也學會了人生最重要的東西，叫做「尊重」、「團隊」、「團體」等等。

在上課時，老師在說需要與想要時，大家都非常專心，如果你問我，我為什麼很專心？我會回答，因為這對我來說很重要，平時我們的慾望太多，會造成過多不必要的問題，以及如果因為想要過多，就會釀出大禍，例如：信用卡刷爆，變成卡債族。買太多想要的東西，有大部分的東西根本沒在使用等等。

最後，我想感謝隊輔還有小隊長，謝謝白雪姐姐教導我們：「當你怎麼對別人，別人就怎麼對你」。也謝謝小隊長陽東霖，是他在這三天二夜幫忙我們，拿東西的是他、被罵的也是他，在海洋公園我迷路，是他找到了我，我真的非常感謝他的付出，希望下次我還能參加。

lesson one

投資理財的第一門課

文 | 鄭緯暄 台中市約瑟儲蓄互助社

想理財卻不知從何開始？投資新手一定要知道的入門概念

我們都知道要用投資理財來增加自己的資產，也知道複利的效果十分驚人。但要如何開始，是投資新手們共同的痛。究竟要如何開始投資理財呢？

一、記帳並合理消費

也許你會覺得記帳很麻煩，但它是基本功，一定要做。記帳的方式非常多元，挑一種自己能持之以恆的方式即可。例如可以使用Excel電子記帳本、使用手機APP，也可以使用紙本記帳本記帳。藉由每日不間斷的記錄，可以了解自己的財務狀況，並查看不要命的支出項目，以養成儲蓄的習慣。

二、了解自己投資屬性

市場上有各式各樣的投資工具，例如定存、外幣、基金、股票、投資型保單等金融商品，報酬率、風險度、投資時間等等皆不同，根據自己的理財需求與投

資偏好，找出適合自己的財務規劃方式，也可以藉由一些投資屬性測驗工具，透過測驗幫助自己了解自己的投資屬性。

三、每半年做一次理財分析

每個人的風險承受能力會隨著年齡、需求、觀念、收入、環境、角色的不同而變化。建議每半年檢視一次自己的資產現狀，評估是否有如預期的理財目標發展，是否有需要重新調整理財規劃的內容與比例。

投資是種長遠的規劃，長期穩定的報酬才是我們的目標。不要為了短期的高獲利，去操作我們不熟悉的金融商品，我們雖然不用精通該商品後才開始投資，但一定要先了解這些商品的獲利關鍵與風險後再投資。

{ 想理財卻沒有行動力，該怎麼辦？ }

每當迎來新的一年，總想著今年要發憤圖強、好好理財；但在不知不覺中，一年過去了，卻依舊沒有任何行動。常常都會在報章雜誌、談話節目，看到類似「不理財後果這麼嚴重：1萬元一年縮水450元」、「不想家破人亡，別等家人臥床才開始籌錢」，這種令人心慌的理財標題，理財重要不言而喻。但為何總是沒有行動力去執行呢？分析原因可能如下：

一、進入障礙

對各種金融商品（例如定存、外幣、基金、股票……等）不熟悉，完全不知道要如何操作。

二、賠本憂慮

別人曾經說過「投資很危險」、「股票變壁紙」的話語，讓人對投資充滿擔憂。

三、拖延心態

工作、家事、交際、休閒……，每天都有好多的事情要做，理財就先延後處理吧！反正還有時間。

四、及時行樂

每天都要買杯飲料犒賞自己、週末聚餐玩樂、新品上市一定要嘗鮮。每天都有花錢的好理由，能投資的錢就所剩無幾。

要有行動力，就要先有「明確的規劃」；有了明確的規劃，就要「確實的執行」。

若沒計畫，達成目標的方法不具體，很容易就流於空想。

有了計畫，不去落實，自然不會有結果，終究還是空想。

儲蓄互助社由內政部管轄，幫助我們養成每月儲蓄的好習慣，每年盈餘分配給社員成為股利，鼓勵大家可以先從提高每月儲蓄著手，既安全又有互助基金保障，可做為長期儲蓄的好所在。





體認儲蓄互助社的差異

文 | 李秋誼 嘉義縣民光儲蓄互助社

如果你有多餘的1元硬幣，你會如何使用它？

- 一、隨便放著。
- 二、丟入小豬存錢筒。
- 三、投入任何公共場所的捐款箱（行善是一種美德）。

但請問大家有被1元硬幣為難過嗎？我曾因少了1元硬幣，買不成印花，繳不成稅款、7-11買不成東西，最大的切身經驗是身邊沒手機要打公共電話，卻連1元硬幣都沒有。

正著急時，突然一隻手伸過來，一個1元硬幣。到現在我都不知怎麼去還，但這解危的恩德我畢生難忘。所以不要小看1元硬幣，我因它而得到了利用價值的觀念，很多的靈感都是來自於它的自然啟發。

「小錢儲蓄，積少成多」把1元比喻是一粒水滴，然後一個社員一滴，點滴成塊也就是股金（集水區）匯集的儲蓄互助社（水庫）。水庫當然需要水壩來洩洪滿位量（儲蓄互助社的放款）如同洩洪至大溝渠—大圳—灌溉。也就是由共同關係的社員儲存股金，匯集於儲蓄互助社。「因應社員貸款需要」就是社區服務互助、助人的儲蓄互助社。

儲蓄互助社的社員脫離被銀行的信用評估、抵押繁雜、保證人更難找的卑微。身為社員是有尊嚴的貸款，量力而為的輕鬆還款。儲蓄互助社有著社會主義的理想，更有著宗教的情懷大大有別於資本主義的代

表產物，以營利導向的銀行，儲蓄互助社與銀行的差異正是其特色所在。是一種民主經濟制度，是全體社員所共有及全體社員所共享，強調自願服務無薪給職。集主權者（社員）經營者（理監事）及利用者（存款、貸款人）三位一體。

儲蓄互助社之獲得信賴主要條件是：守法、健全、自律、透明。只有「守法」才能建立與主管機關的互信基礎維護信譽。在符合宗旨下，業務、財務、社務、人事等「健全」的全方位信賴。「自律」與自治是由儲蓄互助社自己出發，不管有沒有主管機關與儲互協會之監督，都能做好自然獲得信賴。凡事「透明」，開誠佈公的業務、財務、社務、人事都獲得信賴，故能立足在全世界各國，在台行腳50年餘進而配合政府推動了平民銀行的理念。



儲蓄互助社，是後路

文 | 業務組 台南市新樓儲蓄互助社

小時候，父母常常教導：「做人留一線，日後好相看，……凡事要留後路。」現今，很多的理財專家也告訴我們，投資要留後路。可見不論做人、做事，留後路真得、真得很重要。

記得，剛認識儲蓄互助社時，就覺得怎麼可能有這樣的機構，儲蓄還能有保險；有貸款，死亡時還能有理賠，套句台語俗話好像「潘哪！這樣公司到底要賺什麼？一直到深入瞭解後，真心的感覺有儲蓄互助社真好。」

首先，儲互社要求社員不限金額但需每月持續存款，培養儲蓄的習慣。記得小時候過年曾拿過高達一萬元的壓歲錢，自己感覺好像大財主，有了鉅款非常得意，驕傲地請父親幫我至農會存定存，但父親卻面有難色說，一萬元要存定存，他實在說不出口。確實以當時的年代，台灣經濟起飛，人人口袋麥克麥克的（形容有錢），一萬元存定存，會被翻白眼的。同樣的，您能想像每月拿壹佰元至銀行櫃檯存款嗎？嗯……這畫面……，我想那需要很大的勇氣。但在儲互社，社員依自己的能力每月存100、500、1,000元，是一件很自然的事，完全沒有任何突兀感。

再者，無法隨時提領存放儲互社的資金。沒有提款卡、沒有網路可以轉帳、要領款只能直接到儲互社，還要在儲互社營業的時間，才可以領到現金。就是因為如此的繁瑣、如此的麻煩，將真正要儲蓄的錢，放在儲互社，反而可以控制慾望，理性花費，這不是一件超棒的事情嗎？

最後，存款與貸款都有保險。存款：有股息及人壽儲蓄互助基金；貸款：有利息攤還及貸款安全互助基金。這些費用都是儲互社支付的。試問，有哪間銀行或機構能有這樣的「潘哪福利」呢？

順帶補充一點，很多社員對儲互社性質不瞭解，如何運用也不清楚，有需要用錢時，就要來儲互社退股（退社），卻往往會損及自身權益，尤其是從107年1月1日

起，股金保險（LS）全面調降為十萬元，舊社員以106年12月31日的股金結餘為最高理賠額（未達10萬元者，未來上限以10萬元計）。所以現在舊社員只要一退股，最高理賠額就會調降至退股後的結餘，而且是永遠回不去了。

但，退股（社）真正的殺傷力，並不是股金的保險，而是「阻絕了自身的後路」。

哇！太嚴重了吧，舉例來說，股金存款十萬元，利用2~5倍的借款額度，代表著最高有50萬元的準備金，當有急需時，可向儲互社申請借款，借款年限最高七年，七年到了，50萬還清了，股金存款呈現上揚（每月持續存款）。但，如果今天選擇了退股，十萬元變成了五萬元，雖然沒有借款的壓力，但也代表著準備金降低了，股金保險降低了，最重要的是，不能保證七年的時間，是否能再存五萬元。

很多人會說：我不要貸款，我不喜歡欠款的感覺，又說借自己的錢，還要協談，很麻煩。但是，親愛的朋友，貸款也是理財的一種，有計劃的貸款，能幫助您實現很多夢想。想要出國留學，想要創業，想要…結婚生子，人生的機會，稍縱即逝啊。

至於協談，很多人認為侵犯個人隱私，感覺不舒服，但儲互社的資金來自於社員的存款，社員信任儲互社，儲互社更應該好好的把關，去做評估，去衡量社員是否有足夠的能力來承擔貸款，這才是對全體社員負責任的態度啊！

「儲蓄互助社」，顧名思義，就是強調「儲蓄」及「互助」的機構。它跟投資不同，無法短期內累積財富，無法有高的報酬率。相反的，它需要長時間、有恆心、有毅力的去累積。儲互社不需要您大筆的存款，反而要您細水長流每月持續的存款。很多人稱儲蓄互助社是平民銀行，也有人說是窮人的銀行，但對我個人而言，節省幾杯飲料費，少吃一頓大餐，將它變成每個月小額的儲蓄，來造就人生的一條後路，何樂而不為呢！

註：後路＝退路

2019年儲互盃三對三籃球社區聯誼賽



比賽日期

台中場：11月2日(星期六)
花蓮場：11月30日(星期六)

比賽地點

台中場：臺中市立東山高級中學
花蓮場：國立花蓮高級商業職業學校

報名日期及方式

1. 即日起至10月9日(星期三)截止，額滿即止。
2. 報名請上BeClass報名系統：
台中場：<https://www.beclass.com/rid=22415395ce35806d5aa6>
花蓮場：<https://www.beclass.com/rid=22416525d43eba817982>
3. 每隊限報四人參加比賽，其中一人兼任隊長，一人為候補選手。
4. 報名費：每人100元(凡是儲蓄互助社組隊，報名費減半)，並贈送每人活動專屬運動毛巾一條，報名並完成繳費，無法參賽者不予退費。
5. 每人限報一隊，重複報名者經查獲以棄權論。
6. 比賽採單淘汰制，以先完成報名手續為優先，大會得視情況保留或取消該分組之比賽。

參賽組別及資格

西區(臺中場次)(8組)

1. 國中男子組：在學國中學生。
2. 國中女子組：在學國中學生。
3. 高中男子組：在學高中學生。
4. 高中女子組：在學高中學生。
5. 社會男子組：18歲以上男性，甲組及職業球員不得參加。
6. 社會女子組：18歲以上女性，甲組及職業球員不得參加。
7. 男女混合組：年齡不限，場上至少一女出賽。甲組及職業球員不得參加。
8. 老馬組：男女不拘，每人年齡至少50歲以上。

東區(花蓮場次)(7組)

1. 國小男子組：在學國小學生。
2. 國中男子組：在學國中學生。
3. 國中女子組：在學國中學生。
4. 高中男子組：在學高中學生。
5. 高中社會女子組：15歲以上女性，甲組及職業球員不得參加。
6. 社會男子組：18歲以上男性，甲組及職業球員不得參加。
7. 趣味組：年齡不限。

獎 勵

- 第一名：獎金3,000元、獎牌
第二名：獎金2,000元、獎牌
第三名：獎金1,500元、獎牌
第四名：獎金1,000元、獎牌
第五名：獎金500元、獎牌
趣味組：取前五名致贈獎品乙份。

指導單位：內政部 台中市政府 花蓮縣政府

主辦單位：中華民國儲蓄互助協會

承辦單位：臺中市體育總會籃球委員會

花蓮縣籃球協會

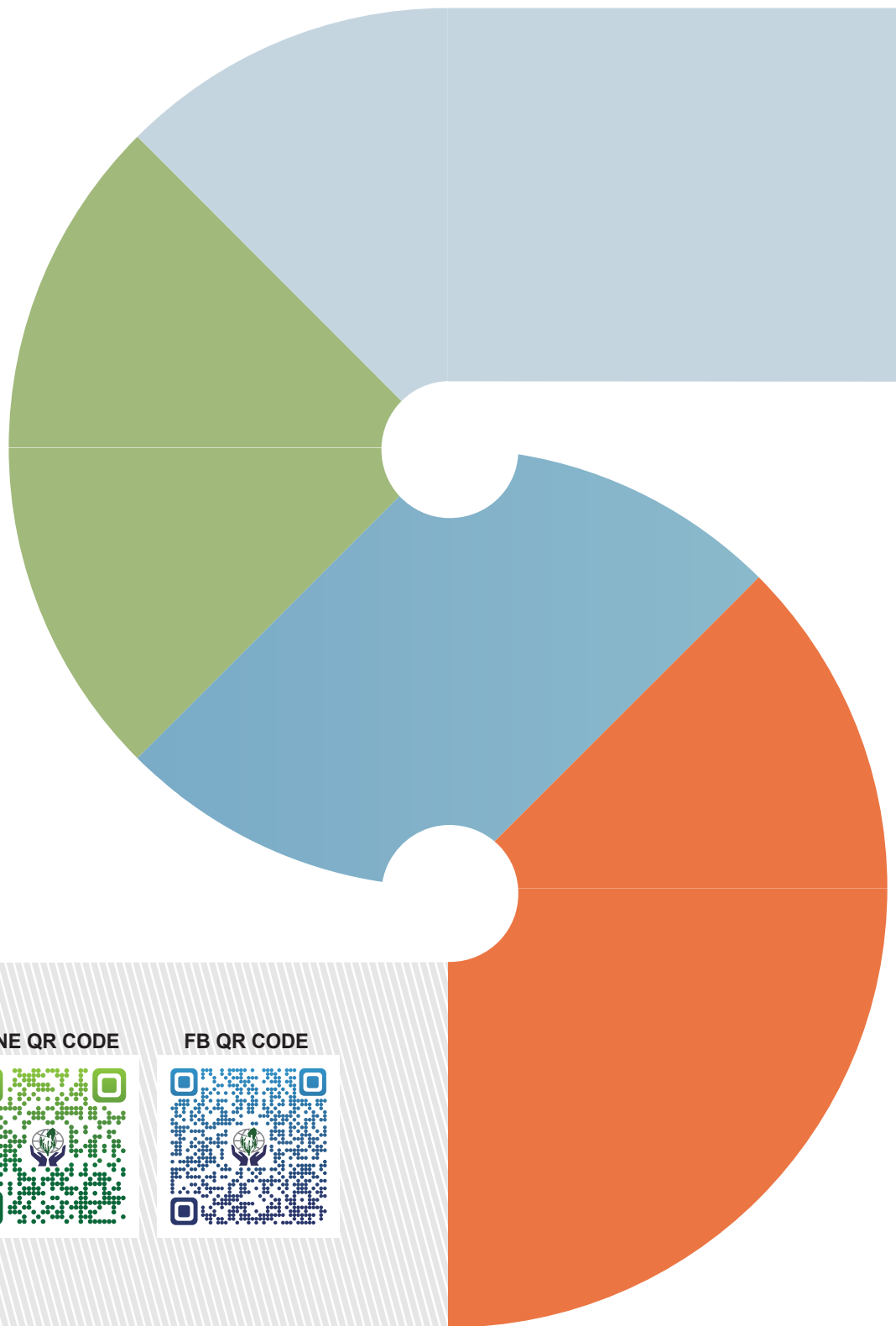
協辦單位：中華民國儲蓄互助協會縣(市)區會

儲蓄互助社 臺中市祥和計畫71志工隊

贊助單位：三信商業銀行 花旗第二信用合作社 聯邦商業銀行 台中商業銀行

元大商業銀行 九鼎資產管理股份有限公司 鍾炳輝先生紀念獎學金

※開幕典禮於活動當日上午9時假比賽地點場地舉行，所有參賽選手一律參加，未參加者一律取消參賽資格。
※現場於本會FB粉絲團按讚並於個人臉書打卡、拍照及公開分享者，即可獲得運動飲料一罐及本會精美原子筆一支。



官網 QR CODE



LINE QR CODE



FB QR CODE

